

**Howden Italy srl**

La società HOWDEN ITALY S.r.l. è costantemente impegnata a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle proprie attività, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in condizioni sicure per prevenire infortuni e malattie professionali perché ogni lavoratore rappresenta il bene più prezioso da tutelare.

Inoltre, la società HOWDEN ITALY S.r.l. è impegnata a salvaguardare l'ambiente e minimizzare l'impatto delle proprie attività su di esso, convinta che sia dovere di tutti difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Ogni lavoratore è responsabile della salute e sicurezza propria e di quella dei colleghi e ha il diritto e il dovere di intervenire e interrompere qualsiasi attività che ritenga possa metterle seriamente a rischio, indipendentemente da posizione, anzianità o ruolo.

Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio, deve essere prontamente segnalato al supervisore diretto o al più alto rappresentante aziendale sul posto per intraprendere rapidamente adeguate misure.

Per tali motivazioni la società HOWDEN ITALY S.r.l. ha deciso di introdurre una specifica politica denominata "Stop Work Policy", ovvero Politica di fermo lavoro, che attribuisce ad ogni lavoratore dipendente o appaltatore la possibilità di intervenire tempestivamente e di interrompere qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella di altri o, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna).

In termini generali, la **Stop Work Policy** viene concretamente applicata come segue:

- arresto delle attività lavorative da parte del lavoratore;
- segnalazione tempestiva al diretto superiore;
- correzione dell'attività lavorativa al fine di ripristinare le condizioni di sicurezza e/o di tutela dell'ambiente;
- verifica delle correzioni effettuate con il responsabile aziendale;
- ripresa delle attività lavorative.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato in buona fede e senza temere conseguenze.

Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

La salute e la sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

Per HOWDEN ITALY S.R.L.

Il Datore di lavoro  
*Massimo De Cicco*

