

FEROX INFO

číslo 36 • prosinec 2019

CHART
Cooler By Design.™

Ocenění Spirála



strana 2

Komunikační schůzka se zaměstnanci



strana 2

Projekt Gibraltar



strana 4-9

Oddělení projektového řízení v naší firmě



strana 10-11

GALERIE

*Milí kolegové,
21.10. došlo k otevření nového prostoru nazvaného Galerie. O co vlastně jde?*

Myšlenka využít prostor bývalého výrobního skladu na hale 40 (patro nad výdejnou náradí) vznikla již před nějakým časem. K realizaci se přistoupilo až letos v květnu a výše investice je cca 11 mil. korun. Plně si uvědomujeme, že Ferox není jen o vyrábění, ale je to místo, kde trávíme hodně času, kde žijeme. Proto se snažíme vytvořit důstojné a reprezentativní podmínky a pozvednout standard na vyšší úroveň. To je důvodem i dalších investic, které se plánují a které s výrobky na první pohled nesouvisí, jako třeba revitalizace horní vrátnice, centrální svačínový kout pro haly 3, 4, 5, 6, 7 (tzv. starý závod) nebo nový logistický koncept v naší firmě. Tyto projekty jsou plánovány na rok 2020. A nyní zpět ke Galerii.

Galerie je nový klimatizovaný, prosklený prostor, jehož jedna polovina má sloužit primárně jako svačínový kout a druhá jako moderní kanceláře mistrů, plánovačů a pracovníků kvality. Jídelní část nabízí cca 135 míst k sezení, najdete tu základní vybavení kuchyně, automaty na kávu, TV, na kterých je možné promítat nejrůznější informace. Zároveň lze velmi snadno prostor předělit, a vytvořit tak dvě zasedací místnosti. Jsem velmi rád, že se podařilo vytvořit důstojné prostory, kde si můžete pochutnat na kávě zdarma, naoběd-



vat se, nebo jen posedět s kolegou. Stávající svačínové kouty na hale 40 takové podmínky rozhodně nenabízí. Bohatým prosklením došlo i k optickému propojení výrobních a administrativních prostor. Pevně věřím, že toto propojení se povede i na sociální úrovni, tedy že se zde budou setkávat jak dělníci z výroby, tak pracovníci z kanceláří, administrativy, nebo třeba ředitelé. Jestli tento prostor využijeme i k tomu, abychom zlepšili komunikaci a odstranili bariéry, je jen na nás. Hlavní vstup je z chodby v I. patře haly 40 (naproti schodům ke kanceláři vedoucího výroby). Věřím, že si najdete cestu a využijete Galerii naplno!

Zbyněk Košík, vedoucí výroby



Vážení kolegové,
nedávno jsme v programu Spirála obdrželi v pořadí již 1000. podaný návrh od pana Michala Gregora, což je skvělé!
Vedení firmy se rozhodlo při této příležitosti odměnit autora tisícího návrhu, který splnil pravidlo pro smysluplnost a novost.
Od začátku roku jsme již vyplatili našim zaměstnancům za zlepšovací návrhy v programu Spirála odměny v celkové částce 329 018 Kč.
Nejvyšší odměna jednotlivci činila 30 000 Kč.
Chceme všem autorům inovativních návrhů poděkovat za jejich nápady a snahu a těšíme se na Vaše další podněty.
S přáním hezkého dne.

Pavel Techl, CI manažer



Komunikační schůzka se zaměstnanci

Poslední komunikační schůzka se zaměstnanci proběhla 11. října 2019, jako tradičně v prostorách naší největší zasedací místnosti na „Rampě“. Úvodního slova se ujal ředitel závodu, pan **Bronislav Převrátíl** a vyzvednul naše úspěchy v oblasti prodeje a realizace nových projektů pro zákazníky. Pohovořil o novinkách, které se firma chystá zavádět a poděkoval za dobrou práci, kterou odvádí všichni zaměstnanci.

Následovala oblast bezpečnosti práce (BOZP) a kvality, za kterou vystoupil pan **Jan Hamerník**.

Zde je krátká sumarizace projevu. Ve třetím čtvrtletí tohoto roku se v oblasti BOZP podařilo zastavit do té doby velmi nepříznivý trend vývoje pracovních úrazů. V prvním pololetí tohoto roku bylo registrováno 6 pracovních úrazů, za třetí čtvrtletí jsme nezaznamenali ani jeden registrovaný pracovní úraz. V tomto období došlo k výraznému nárůstu počtu zaměstnanců zapojených do prevence rizik formou hlášení skoronehod a nebezpečných situací.

Proběhla restrukturalizace oddělení QHSE. Jiří Franěk byl jmenován do funkce Odborně způsobilé osoby pro nebezpečné chemické látky. Odborně vyškolen a certifikováno bylo 20 interních auditorů BOZP z řad zaměstnanců, což výrazně podporuje



zapojení zaměstnanců do prevence rizik.

Rozvinuli jsme spolupráci s firmou Envirocont při rozvojových projektech v oblasti životního prostředí a nastartovali jsme proces efektivnějšího hospodaření s odpady v souladu s požadavky legislativy. V rámci zodpovědného hospodaření s odpady jsme začali vracet více odpadů zpět ke zpracování jako suroviny.

Pro čtvrté čtvrtletí tohoto roku jsme si vytkli cíl Nastavení standard pro osobní ochranné pracovní prostředky na základě vyhodnocení rizik pro jednotlivá pracoviště a profese. V souvislosti s tímto nyní probíhá testování vzorků ochranných pracovních rukavic a v přípravě je testování vybraných vzorků obuvi zaměřené na výběr plně funkčních OOPP jak z pohledu ergonomie, tak u ochranných vlastností těchto prostředků.

Budeme pokračovat v programu posuzování rizik procesů a činností

na pracovištích zaměřených na snižování rizik. Důležitou oblastí bude i nadále zapojení zaměstnanců do aktivit vedoucích ke snižování rizik prostřednictvím evidence skoronehod a nebezpečných situací

V oblasti životního prostředí se soustředíme na rozvoj efektivního hospodaření s odpady a obalovým materiálem. Ze starých obalů chceme dělat nově použitelné obaly a z odpadů využitelné vstupní suroviny pro opětovné zpracování.

Oblast personalistiky a komunikace přednesla paní **Hana Hanušová**, personální ředitelka.

Za 3 čtvrtletí 2019 jsme dosáhli skvělých výsledků, proto jsme brali prémie v nadprůměrné výši. Děkujeme všem zaměstnancům za velký kus práce a osobní nasazení!

V jídelně došlo k několika změnám, díky nimž se zvýšila spokojenost zaměstnanců s kvalitou jídel. 80 % zaměstnanců je spokojených se stravováním v naší jídelně. Abyste měli dostatek peněz na kartě, zvýšili jsme limity z 1500 Kč na 2000 Kč. Chart FerroX již od října přispívá zaměstnancům na jídlo o 5 Kč více. Navýšení cen jídel je tedy plně pokryto firmou.

Jestliže chodíte na odpolední směnu a chcete mít čerstvé jídlo z jídelny, pak

Pokračování na str. 3

Pokračování ze str. 2

zaneste den předem do jídelny kastřítky a před směnou si jídlo můžete vyzvednout.

Fér play tým má nové členy týmu.
Jsou jimi:

Helena Pokorná

Pavel Kužel

Martin Vašíček

Jan Muzika

Stanislav Farský

Pokud potřebujete něco řešit, něco se vám nezdá férové, můžete se na ně obrátit osobně, telefonicky, můžete jim nechat vzkaz ve schránce na vrátnici nebo napsat na email fer-play-tym@seznam.cz

Pro zaměstnance, kteří mají přístup k počítači, máme nový benefit! Od prosince budete mít **volný přístup k e-learningovým kurzům** od firmy Seduo. Díky nim se můžete vzdělávat v oblasti měkkých dovedností, IT nebo manažerských dovedností. K dispozici budete mít přes 230 kurzů na nejrušnější témata. Naše firemní hodnota Vzdělávej se pro růst má svůj význam. Brzy se dozvíte více informací.

Za oblast konstrukce a projektového řízení vystoupil pan **Jiří Doležal**, který stručně představil naše úspěšně dokončené projekty, zejména vozidlové plnicí stanice na zkapalněný zemní plyn (LNG). Od počátku roku bylo námi zprovozněno po Evropě 13 takových plnicích stanic, dalších 34 je již ve výrobě a v nejbližším období očekáváme další objednávky. Pro úspěšné řízení takového množství projektů bylo potřeba posílit projektový tým a zavést strukturované řízení projektů. Oba tyto úkoly se daří naplňovat, projektový tým se téměř zdvojnásobil a nyní se zavádí nový software „easyPROJECT“, který bude využíván úspěšnému řízení těchto projektů. Dále jsme začali intenzivně pracovat na vytvoření technického centra podpory 24/7. Tato služba nám pomůže zvýšit spokojenost našich zákazníků a přispěje k tomu, aby se k nám vraceli a i nadále objednávali naše produkty a služby.

Děkujeme všem zaměstnancům, kteří se zúčastnili a věříme, že se zájmem vypořádali několik nosných témat, které momentálně hýbou naší firmou.

Jídlem se má člověk bavit

Zde Vám dnes přinášíme několik slov s novou vedoucí naší závodní jídelny. Paní Rychecká, byla tak laskavá a podělila se s námi o její zkušenosti a náhled na dnešní stravování v naší firmě

Na úvod bych ráda řekla, že mám ráda vaření a sleduji novinky v oblasti gastronomie. V tomto oboru se pohybuji již 24 let. Začínala jsem v Ústecké Spolchemii v závodní jídelně. Tehdy se tam vařilo 2 300 jídel denně. Tato zkušenost pro mne byla škola života a na tu dobu moc ráda vzpomínám. Postupně jsem se vypracovala na vedoucí pozici, kde jsem strávila 16 let.

V Chart Feroxu jsem teprve třetí měsíc. Za tu dobu jste si mohli všimnout zatím několika změn. Zařazení nadstandardních jídel do jídelníčku za kalkulované ceny, na kterých si můžete pochutnat zatím každou středu. Ohlas je velice kladný, a jsem za to ráda. Změna sortimentu doplňkového prodeje o Cool Fresh dezerty a bagety, kde

sklízíme taky úspěch. Vybrat si můžete z teplého bufetu, kde je možnost si v samoobslužném místě naservírovat grilovanou zeleninu, maso nebo ryby upravené na různé způsoby.

Chystáme další spoustu změn, překvapení a nových gastronomických konceptů. Tradiční kuchyně je základem naší nabídky, ale samozřejmě jsou i moderní či mezinárodní pokrmy. Pro oživení nabídky máme připraveny tematické nebo sezónní gastronomické akce. Myslíme i na zdraví hostů a do nabídky zařazujeme bezmasá nebo bezlepková jídla. Využíváme ověřené receptury a garantujeme poctivou přípravu z čerstvých surovin. Všechny tyto změny by nebyly možné bez dobrého pracovního týmu, který se skládá z šesti žen a dvou kuchařů. Tvoříme spolu dobrý pracovní kolektiv a i ve vypjatých momentech se snažíme, aby naši strávníci vždy odcházeli dobře najedení s plným žaludkem a s úsměvem na tváři.

Osobně na závěr děkuji všem, kteří nám hodnotí naše pokrmy, protože

na základě těchto informací sestavujeme jídelníček tak, aby si každý našel to své.

*Dobrou chuť Vám přeje
Renata Rychecká – vedoucí závodu
jídelny*



Tým závodní jídelny s paní vedoucí Renatou Rycheckou

Projekt Gibraltar

Kde se vzal, tu se vzal, je tu projekt Gibraltar

Úvodem:

LNG Terminál Gibraltar je strategicky významný projekt pro Shell, ale hlavně pro místní vládu. Terminál je používán pro příjem LNG z LNG tankerů, jeho uskladnění a následné odpaření pro dodávku zemního plynu pro novou plynovou elektrárnu. Terminál byl navržen tak, aby splňoval náročná kritéria na jeho spolehlivost, dostupnost a bezpečnost provozu.

Kapitola první:

Haló, tady Shell

Psal se rok 2014 a někdy v září mi jednoho dne na stole zazvonil telefon. Volal Dag Nordby, toho času náš obchodník v Norsku a zeptal se: „Jirko, myslíš, že bys mohl dát řeč se Shellem? Potřebují nějaké informace ohledně možné spolupráce na projektu na LNG terminálu někde na jihu Evropy...“. Řekli jsme si, proč ne, zní to zajímavě.

První z telekonferencí s partnery od Shellu nám připadala jako schůzka tajných agentů v konspiračním bytě. Dotazy byly pokládány s velkou opatrností, nikdy nepadlo slovo „Gibraltar“, pouze „jižní Evropa, nebo na dohled od Maroka“ a podobně. Naším úkolem v tu dobu bylo přesvědčit Shell, že Chart Ferox je dostatečně kompetentní a způsobilý se na takovém potenciálním „tajném“ projektu podílet. Měli jsme dobrou výchozí pozici, jelikož na „druhé straně“ jsme měli za partnery dlouholeté přátele z Gasnoru. Gasnor, po převzetí Shellem byl určen projektovou organizací, mající za úkol řídit dodávku a výstavbu LNG terminálu. Tato etapa vyjasňování stanovisek, definování rozsahu prací, technického řešení, hrubých odhadů nákladů a dodacích lhůt trvala zhruba 9 mě-

síců a byla ukončena zasláním první revize formální nabídky v červnu roku 2015. Tím jsme přešli do další etapy přípravy kontraktu a náročného vyjednávání.

Kapitola druhá:

Startovní výstřel

Jak zmíněno výše, první nabídka na dodávku terminálu byla představena v polovině roku 2015. Náročné vyjednávání, vyjasňování a detailní posuzování jak technických řešení, tak i záležitostí finančních, právních a otázek řízení projektu, vydávání dalších a dalších revizí nabídek a technických specifikací trvalo dalších 14 měsíců. V průběhu této významné etapy jsme na řešení a přípravě našich detailních nabídkových dokumentů spolupracovali napříč odděleními nejenom Feroxu, ale i s kolegy v globální struktuře Chartu. Dohromady nás bylo kolem deseti „bláznů“, kteří se plně upnuli k myšlence, dostat tento významný obchodní případ. Strávili jsme společně mnoho dní a dlouhých večerů na telekonferencích mezi Evropou a USA, kdy se ladily noty kontraktu na bázi EPC (zkratka pro: Engineering, Procurement, Construction) což je považováno za nejvyšší stupeň dodávek technologických celků „na klíč“. Výsledkem byl podpis více než třísetstránkového dokumentu v srpnu roku 2016.

Kapitola třetí:

Křižník Gibraltar spuštěn na vodu

Ještě před podepsáním finálního znění kontraktu jsme museli ustanovit projektový tým s jasnou strukturou, popisem rolí a odpovědnostmi. Jedna věc je toto popsat, druhá je získat ty správné kolegy, kteří se nebojí nových výzev, jsou ochotni pracovat pod velkým tlakem, aktivně spolupracovat s partnery uvnitř i vně Chartu, býti podporou ostatním „bratřům ve zbra-

ni“ a také se aktivně podílet na řízení projektu společně se zákazníkem. Zde musím za svou osobu s hlubokou úklonou poděkovat všem z vás, kteří se nebáli a nalodili se na „křižník Gibraltar“, v době kdy jsme nikdo nevěděli, jaká bude plavba a jaké rozbourené vody nás čekají a jak dlouho naše bojová mise bude trvat. Vidina toho, že pracujeme na, do té doby nejvýznamnějším projektu naší firmy, a ten musel být úspěšný, nás hnala kupředu a motivovala během těžkých chvil, kdy jsme bojovali jak sami se sebou, s našimi omezenými možnostmi a kapacitami, tak i s kolegy ze Shellu, kteří se na nás slétali jako bombardéry s torpédy.

Od začátku jsme byli zahlceni požadavky zákazníka na dokumenty, vyjasňování, každodenní telekonference, změny již dohodnutých řešení, kráčeli jsme stylem „jeden krok vpřed, dva zpět“. To bylo krajně únavné, pro některé z nás i pocho-pitelně demotivující. Členové týmu se měnili, což také nepřispělo k pracovní pohodě a přinášelo to nervozitu. Museli jsme posoudit, co ještě můžeme zvládnout našimi silami, a co je už mimo naše možnosti, a dle toho vyhledat pomoc u externích firem. To bylo nejhorší období, které se podařilo překonat jenom nezměrnou vůlí a ochotou klíčových členů inženýrského týmu, hlavně Milana Kotka, Gejzy Voroše a Aleny Uhlířové, dále Mirka Ryšavého a Pavola Cíváně.

Jenom pro ilustraci, vypracovali jsme více než 500 dokumentů, jak technických, tak projektových. Každý jeden dokument musel projít připomínkovým řízením zákazníka. Tvořili jsme prakticky úplně nové druhy dokumentů, do té doby nám zcela neznámých.

Pokračování na str. 5

Pokračování ze str. 4

Kapitola čtvrtá:

Tisícovky v trojobalu

Jak víte, pro projekt Gibraltar jsme vyráběli 5 kusů HT1000/8. To by nebylo až tak zajímavé, ostatně, během posledních let se těchto Jumbo tanků vyrobilo mnoho a prakticky už se nad tím, že ještě před 5 lety jsme je považovali za něco speciálního, nikdo moc nepozastavuje. Prostě, další „tisícovky“ na place.... Co ovšem bylo specifické u tohoto projektu byly požadavky zákazníka a schvalovacích autorit na rozsah dokumentace, výrobních kontrol a hlavně zvýšenou bezpečnost zásobníků při potenciálním požáru. To vedlo k významné změně v průběhu projektu, která spočívala v aplikaci speciálního protipožárního nátěru na každý zásobník, většinu z vás známého pod zkratkou PFP. Pro projektový tým to znamenalo připravit nové harmonogramy výroby, zajištění externích specializovaných firem zahrnující např. lešenáře, přípravu povrchu – speciální postupy pískování a aplikační firmu. Dále jsme museli podstoupit dlouhá komerční jednání se Shellem ohledně posunu celkového harmonogramu projektu a finančního vyrovnání.

Byl ustaven speciální tým na zajištění a koordinaci PFP nátěrů. To už náš tým posílil Filip Čerňanský, kterého jsme najali jako budoucího Site managera pro koordinaci montážních prací. Filip přinesl čerstvý vítr do našich plachet a vzal si tento úkol za svůj a vstoupil do děje se vši vervou. Jelikož v té době jsme také museli bojovat o omezené místo na hale s jinými zakázkami, kde jsme se dostávali do kolizí, zpracovali jsme záložní plán B, který spočíval v možnosti provádět PFP nátěry mimo Ferox buďto v Hamburgu, nebo na Mělníku. Podstoupili jsme nespočet jednání s možnými partnery. „Pravidlo domina“ hrozilo beze zbytku. Zpoždění na jedné zakázce způsobovalo zpoždění na všech ostatních stojících ve frontě. Nakonec jsme se rozhodli udělat vše u nás, byl

to risk, ale museli jsme ho podstoupit. Pravidelné koordinační schůzky s Plánováním a Výrobou byly nezbytné, dále jsme museli dohodnout těsnou spolupráci s Universal Transportem (UT), který zajišťoval manipulaci se



zásobníky mezi výrobními a skladovacími prostory. Jakékoliv zdržení mohlo zhatit naše plány. Klára Ilťová, Petr Vobořil, Honza Juhasz, Jirka Franěk a mnoho dalších kolegů z Feroxu, a za UT pan Martin Ludvík se svým týmem odvádělo skvělou práci a výsledek se dostavil. Zásobníky jsme vyrobili na čas a v požadované kvalitě.

Kapitola pátá:

Vylodění tanků na Gibraltar

Transport zásobníků byl dalším z průběžských kamenů na cestě k úspěchu. Umístění terminálu je na tak „vhodném“ místě, že z jedné strany je runway místního letiště, z druhé strany molo pro zaoceánské turistické lodě. Měli jsme velice omezené možnosti, kdy a jak vyložit zásobníky. Mobilní jeřáby nepřipadaly v úvahu, jelikož by se úzkými ulicemi Gibraltar na místo určení vůbec nedostaly. Jediná volba byla použít buďto plovoucí jeřáb, nebo loď s palubními jeřáby dostatečné zdvihací kapacity. Plovou-

cí jeřáb ale v těchto zeměpisných šířkách není k dispozici, a jeho pouť ze Skandinávie byla z hlediska koordinace a celkových nákladů mimo naše možnosti. Takže nezbývalo než zajistit vhodnou transportní loď s jeřábem. Lucie Čermáková z odd. Logistiky odvedla enormní kus práce při jednání s Universal Transportem a holandskými rejdaři a nakonec jsme dokázali zajistit vhodná plavidla. Vhodné lodě, které mohly přepravit naše zásobníky a bylo je možné ukotvit v mělkých vodách u mola budoucího terminálu. Na světě jsou jenom dvě a ty křižují světové oceány prakticky nonstop. Nasmolování takové lodě je alchymie s mnoha úskalími, námořní obchodní podmínky jsou velmi nevyvážené, a prakticky vždy jsou rizika na straně objednavatele.

První dodávka dvou HT1000 byla plánována na listopad 2017. Nejprve jsme „šlápli na minou“ v podobě zajištění pracovních povolení přes úřady v Gibraltar, kdy každý z pracovníků musel být registrovaný na pracovním úřadě. Tady jsme byli ve velmi kritické situaci, loď se blížila k Gibraltar, pracovníci stáli před terminálem a nemohli vkročit na staveniště a legálně vykonávat činnost bez registrace na Úřadu práce. V této chvíli vstoupili na scénu Petr Schwarz a Daniela Prášková a v extrémně krátkém čase nám pomohli zajistit registrace pracovníků a my mohli dostat povolení vstupu na staveniště a připravit se na příplutí lodě. Krize, nervy, vyčerpání, úleva, velké poděkování Daniele s Petrem!

Proces vykládky zásobníků byl podroben detailnímu posouzení z hlediska bezpečnosti, zpracování a schválení plánu prací zabralo několik týdnů, nic se nesmělo nechat náhodě, každý byt i sebemenší detail se musel vzít do úvahy. Vlastní vykládka mohla probíhat pouze v nočních hodinách, jelikož jsme byli omezeni provozem letiště a přístavního terminálu. Nervozita vzrůstala každým nepodařeným pokusem, kapitán lodi je pán a byl

Pokračování na str. 6

Pokračování ze str. 5

velmi opatrný a několikrát odvolal vykládku z důvodu nevhodných klimatických podmínek. I když se na první pohled zdálo moře tou dobou klidné, periodické vzedmutí hladiny vedlo k velkému rozkmitu zavěšeného zásobníku a tím k riziku poškození, nebo snad i převrácení lodě. Pracovali jsme všichni nadoraz, noční i denní směny, vše splynulo v jedno, extrémní únava byla viditelná na všech. Vyložení se nám povedlo až na třetí pokus, přičemž první pokus skončil překládkou zásobníků v uzavřeném přístavu v Gibraltar, druhý pokus zhatilo počasí, třetí pokus už skončil úspěchem vyložením jednoho ze dvou tanků. Další noc jsme vyložili i druhý ze zásobníků. V denním čase jsme vyložený zásobník převezli a usadili na betonové fundamente za pomoci speciálních samohodných podvozků (tzv. SMPT), které zajistil UT skrze portugalského partnera LASO. Ti hoši byli velmi šikovní a byla radost je sledovat, jak si počínají s manipulací takového nákladu. Perfektní práce.



Další tři tanky jsme dopravili na Gibraltar v únoru 2018. To už jsme měli dostatek zkušeností s předešlou vykládkou a připravili jsme scénáře, které omezily možná rizika s nedodržáním vykládacího časového okna. Vše, co jsme připravovali, bylo komu-



nikováno do Shellu a bylo také pod přísným dohledem místních politiků – hlavně premiéra Gibraltar, který prohlásil, když jsme představili možnost překládky zásobníků na území Španělska, že „moje zásobníky se nikdy nedotknou španělské půdy“. To dokonce vedlo k šílenému plánu použít přístav v Maroku a odtud trans-

portovat zásobníky kus po kusu na místo určení. To jsme nakonec nemuseli podstoupit, loď plula plnou parou z Hamburgu na Gibraltar a na nějaké změny v plavebním plánu již nezbýval čas. Kapitán této lodi byl druhu „texaský rancher“ a ten se nebál, zakotvil a směle vykládal zásobníky jako by to dělal každý druhý den.

Po vyložení všech tanků jsme si mohli odškrtnout splnění velmi důležitého milníku, a oslava byla na místě. Nervozita pominula, úsměvy na tvářích všech zúčastněných převládaly.

Kapitola šestá:

Instalace technologie začíná

Po dodávce prvních dvou zásobníků jsme v lednu 2018 začali s montážními pracemi na stavbě. Důvod byl prostý, nemohli jsme čekat na dodávku zbývajících tanků abychom nezpозdili harmonogram montážních prací. Pro montáž technologie jsme vybrali španělskou firmu Dominion. Ti mobilizovali jak montéry a svářeče, tak elektrikáře. Zde jsme již byli připraveni s registrací na lokálních úřadech. Jelikož Shell má velmi vysoké standardy týkající se zajištění bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí (HSE), najali jsme místního HSE inspektora (Kaine Bosano), který byl pravou rukou Filipa Čerňanského. Kaineho přidání hodnota nebyla jen dozor nad dodržováním bezpečnosti práce, vydávání pracovních povoz-

Pokračování na str. 7

Rozšiřujeme naši Chart Ferox partu

Naše firma se díky naší společné práci a rostoucím zakázkám dále rozvíjí. Proto, abychom dokázali včas a v potřebné kvalitě dodat našim zákazníkům hotové výrobky, potřebujeme na mnoha pozicích posílit náš tým, nebo spíše partu!

I to je důvodem, proč jsme se rozhodli připravit na listopad intenzivní náborovou kampaň zasahující nejen

Děčín, ale i širší okolí, jako je Ústí nad Labem nebo Teplice. Protože víme, že jsme fajn parta, promítli jsme toto téma i do náborové kampaně.

V listopadu se proto můžete setkat s našimi billboardy, inzeráty, bannerem nebo letáky. Náborová kampaň běží také na Facebooku a na síti LinkedIn. Vytvořili jsme také speciální náborové stránky www.jsmeparta.cz.

Věříme, že se vám líbí.

Děkujeme také všem „osmi statečným“, kteří nám v kampani pomohli a stali se její tváří.

V tomto FEROX Infu najdete také náborový leták. Pokud doporučíte například někoho známého do naší firmy a on uspěje, můžete se těšit také na finanční odměnu.

Budeme rádi za vaši podporu

Pokračování ze str. 6

lení (Permit to Work) a dalších s tím spojených činnostech, ale, a to jsme využili záhy, Kaine se nám vyplatil i jako překladatel do španělštiny, což nám umožnilo lépe koordinovat práci s dodavatelem, a jeho jednotlivými pracovníky.



Filip byl jako ryba ve vodě a i přes zprvu nepříjemné počasí, stavba postupně rostla. Se začátkem instalačních prací se k Filipovi připojil „ztracený syn“ Petr Stejskal, který se vrátil „ze zkušené“ v Anglii a přijal pozici site designera. Byl tam původně jen „na skok“ a zůstal na Gibraltaru až do konce instalace. Petr vytvořil s Filipem údernou skupinu, a oba přispěli neocenitelnou měrou k úspěchu naší mise. Chlapi, je mi ctí, že jsem s vámi mohl spolupracovat.

V té době jsme také zjistili, že bez určeného hlavního plánovače projektu nejsme schopni koordinovat a kontrolovat naplánované činnosti a aktivity podle harmonogramu projektu. Požádali jsme tedy Dávida Takácse, jestli by nám dočasně nevypomohl. Dávid



sebral hozenou rukavici a velice nám pomohl vrátit projekt do časového harmonogramu. To byl další z kamínků do celkové mozaiky projektu, bez kterého bychom neuspěli.

Logisticky jsme museli zvládnout dodávky z výrobních podniků, nejenom Feroxu, ale i od subdodavatelů tak, aby byly na stavbě na čas. Zde se zapotil Karel Průša společně s kolegyněmi z Celní deklarace a s pracovníky skladů a expedice. Jako exkluzivní partner pro dopravu zboží a materiálu byl vybrán MOSAD Děčín, byl vytvořen „silniční most“ z kamionů mezi Děčínem a Gibraltarem. Vykládky kamionů na stavbě musely být pečlivě koordinovány s ostatními firmami, aby nedošlo ke kolizím. Jakékoliv zdržení na celnici nám nabouralo plány. Postupem času jsme měli na stavbě až na 60 lidí a navíc pracovníky, kteří prováděli práce pro našeho zákazníka. Byla vyžadována vysoká úroveň koordinace činností a dodržování bezpečnosti práce, jelikož jsme byli pod stálým dohledem jak Shellu tak i ostatních firem. Logo Chartu na helmách a oblečení nás k tomuto zavazovalo. Čas od času jsme naráželi na kulturní rozdíly mezi „středoevropany“ a „jižany“, pro tyto kraje typický styl „maňana“ byl čas od času na nás použit,



ale trpělivým vysvětlováním, že slovo „maňana“ znamená „zítra“ a zítra, že pro nás znamená „den po dnešku“ a ne týden apod. jsme se nakonec dostali na stejnou „vlnovou délku“ vnímání času a termínů.

Co se týče mechanické části instalace, i když jsme museli řešit změny v dokumentaci, nedostatky co se týče dodávek z výrobního podniku, tak tuto část instalace lze hodnotit jako úspěšnou. Jenom pro dokreslení, sehnat na Gibraltaru cokoli z potřebného materiálu jako jsou třeba nerez šrouby, kolena, trubky, prostě cokoli, je prakticky nemožné, a pro všechno jsme museli jezdit přes hranice do Španělska a „pašovat“ na Gibraltar v kufru auta, či batohu. Nákup ve Španělsku s sebou přinášel úsměvné situace, jelikož oni nerozuměli anglicky, my zase po jejich... Nakonec Petr přišel s metodou „strýček Google“ a našel obrázek dané komponenty na internetu a postupně jsme se dostali ke kýženému výsledku. Nejednou se stalo, že nákupem „pár šroubů“ ve Španělsku jsme strávili celý den, protože jsme nakonec na hraničních chytli frontu na dvě hodiny...

Svářeči a montéři Dominionu byli kvalitní. Kde jsme ale propadali skepsi byla část elektroinstalace. Kvalita práce elektrikářů nebyla dostatečná a byli jsme nakonec nuceni sáhnout po českých montérech, kteří opravovali již instalované, a dokončovali pokládání a zapojení kabeláže. V jeden okamžik jsme najali též elektro tým z Norska, ale „zlaté české ručičky“ jsou jenom jedny. Každý den jsme řešili nedostatky v dodávkách správných typů kabelů, průchodek, kabelových lávek apod. O kabelech se nám již zdálo, ale to byly spíše noční můry... Pro další podobné projekty musíme přehodnotit, jakým způsobem zajišťovat materiál, unifikovat technická řešení, kde to je možné a mít stálý elektro dozor na stavbě. Další „chuťovka“ byla „akce hromosvody“. Do té doby jsme instalaci hromosvodů a kvalitu uzemnění komponent moc neřešili, po projektu

Pokračování na str. 8

Pokračování ze str. 7

Gibraltar jsme ale změnili náš pohled na danou problematiku. Díky významné pomoci externího specialisty, pana Aleše Bubeníčka, který nám připravil studii ochrany proti bleskům a zároveň nám fyzicky na stavbě pomohl s instalací hromosvodné soustavy a uzemnění celého terminálu, jsme i tento úkol zvládli a mohli jsme požádat místní schvalovací orgány o schválení elektroinstalace terminálu do užívání. Pro poslední etapu prací před předáním instalace k testování jsme mobilizovali naše další kolegy, Alenu Uhlířovou, Pepu Kroužka a Jirku Brožka. Gejza Vöröš s Petrem Rýparem se věnovali inspektorovi přes posouzení funkční bezpečnosti, to byla další z novinek, které jsme museli splnit a tento projekt nás i v tomto ohledu významně posunul.

Kapitola sedmá:

Testy a najíždění

Jednoho dne čilý stavební ruch utichl, Dominion opustil stavbu, náš tým se obměnil a nastoupili technici a inženýři, kteří měli za úkol provést širokou škálu testů funkčnosti terminálu. Vytvořili jsme společně se Shellem CSU manuál, dokument o více než 600 stránkách, který se stal „biblí“ pro náš CSU tým a musel být krok za krokem následován. Náš tým pod vedením Milana Kotka se sestával z procesního inženýra, designéra, elektro inženýra a programátora software. Nejdříve jsme provedli tzv. suché testy, kdy se ověřuje správnost zapojení všem elementů, snímačů, detektorů, reakce na signály z řídicího systému, funkce ventilů apod. Jakmile je vše považováno za správně funkční, následuje podchlazování zásobníků kapalným dusíkem (LIN). Zajištění a koordinace dodávek LIN byla v našem rozsahu dodávky. Nikdo však nepředpokládal, že zrovna v době, kdy budeme potřebovat významné množství kapalného dusíku, nastane ve Španělsku krize z důvodu výpadku významných výrobních



kapacit a dusík nebude k dispozici. Úvahy o zajištění LINu na Gibraltar byly samozřejmě bezpředmětné, jak již uvedeno, vyjma kvalitního alkoholu, cigaret, parfémů a plyšových opiček tam prostě neseženete nic, co právě potřebujete. Kontrahovali tedy firmu LINDE, která nám měla zajistit dodávky LIN dle našich požadavků. Snažili se jak mohli, nakonec se nám povedlo zajistit dostatečné množství za cenu nezměrného úsilí, kreativního plánování dodávek, kdy, kolik, odkud apod. Někdy jsme ovšem narazili na překážky, kde ani improvizací schopnost českého člověka nestačila k jejich překonání. Zavřené hranice, oslavy toho či onoho, a nebo jen celníci měli prostě „padla“.



Nakonec se dílo podařilo, a systém terminálu byl podchlazen. Provedli jsme předepsané testy a připravili terminál k prvním dodávkám LNG. Ale ouha, „ten třetí vzadu“, dodavatel technologie plynové elektrárny najednou odkryl karty, a informoval našeho zákazníka, že není a ještě dlouho nebude připraven odebírat odpařený zemní plyn. To co se jen potichu šeptalo, se potvrdilo. V tu chvíli nedávalo žádný smysl naplnit zásobníky LNG. Dodělali jsme tedy všechny možné testy, a odjeli z místa činu.

První plnění LNG bylo uskutečněno až v lednu roku 2019. Bylo pro nás všechny odměnou sledovat v noci připlouvající osvětlený LNG tanker, který bude záhy připojen přes plnicí rameno a naplní zásobníky „života-dárnou“ kapalinou pro celý Gibraltar. Oslava byla na místě, zapili jsme dobrým vínem a pivem (doporučujeme San Miguel), zajedli kvalitním jídlem v jedné z nespočtu místních restaurací, ta „naše“ se nacházela ve starém opevnění, kde na nás dýchla historie vyhraných bitev místních vojenských posádek. Ostatně, i my jsme právě vyhráli bitvu, tak proč ne.

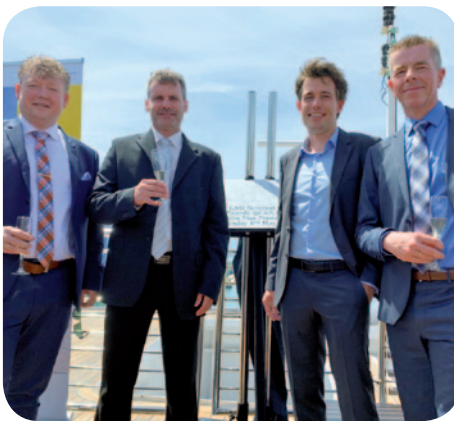
Elektrárna byla připravena odebírat aspoň nějaké množství plynu a my

Pokračování na str. 9

Pokračování ze str. 8

jsme mohli začít s testováním systémů dle CSU manuálu. Milan Kotecký společně s Pavlem Vraspírem z B-Techu, dodavatele řídicího systému, a programátor „mozku terminálu“ trávili v řídicím kontejneru nespočet hodin a ladili a ladili. Návraty nad rámem, kdy musíte chtít nechtít minout kolem vás stojí pašerácké gangy místních mladíků, majíce „noční směnu“ a dodávající cigarety a lihoviny rychlými čluny přes úzký záliv směrem do Španělska byly svým způsobem adrenalinové. Na radu místních jsme se nekoukali ani napravo ani nalevo, jen do země, a rychlým krokem toto místo „neřesti“ míjeli s pocitem sevřeného hrdla.

Terminál jsme předali do plného užívání v únoru 2019. Od té doby jsme byli čas od času vyzváni k výjezdu a odladění řídicího systému, nebo pomoci s provozem, tak jak si provozní zkušenosti zákazníka žádaly.



Kapitola osmá:

Poděkování

Je velmi těžké vyjmenovat všechny z vás, kteří odvedli svůj kus práce a přispěli ke zdárnému dokončení tak obtížného a významného projektu. Proto bych chtěl za celý tým Gibraltar všem z vás velmi poděkovat. Tento projekt a jeho realizace je velice vysoko oceňována zákazníkem jako je Shell. Také místní vláda, včetně premiéra vyzdvihla naši práci a celkově je tento strategicky vý-

znamný projekt považován za velmi úspěšný. Co to pro nás znamená? Je to nejen pochvala, ale hlavně závazek do budoucna. Shell a ostatní velké firmy mají nyní důkaz, že s Chartem se musí počítat jako s dodavatelem technologických celků, a že rozsah našich možností a schopností pokrývá rozsah EPC projektů. Bez udržení a rozvinutí projektové organizace, získání a udržení specialistů, techniků a projektových inženýrů, jejichž znalosti a zkušenosti pokrývají celou oblast technického řešení lze využít pro další podobné projekty, nemůžeme na trhu dlouhodobě přežít. Dále musíme vybudovat servisní organizaci, dát zákazníkům kvalitní servis a technickou pomoc. Jsme ujišťováni vedením Chartu, že toto je strategie firmy, z které neuhneme. A je to tak dobře.

S hlubokou poklonou a s velkými díky za odvedenou práci.

Jiří Zeman, Senior Project Manager

Potřásli jsme si rukou

Odboráři se dohodli s vedením firmy na navýšení mezd a benefitů v roce 2020 v tomto rozsahu:

- Zaměstnancům na dělnických pozicích:**

- 1) vzrostou tarify o 4 %
- 2) 5 % z osobního ohodnocení bude převedeno do tarifu
- 3) **Profesní (svářečský) příplatek se zvýší o 20 %.** Na nově vytvořené pozici svářeč-pane-

lár bude profesní příplatek vyšší celkem o 50 %.

- TH pracovníkům, kteří mají mzdu do 34 000 Kč (při plném pracovním úvazku):**

je garantováno **minimální navýšení mzdy o 1100 Kč.** (Tato garance se netýká zaměstnanců, kterým byla zvýšena mzda ve 2. pololetí 2019)

- Všem zaměstnancům:**

Příspěvek na penzijní připojištění **bude zvýšen o 200 Kč měsíčně**, tj. navýšení o 2400 Kč/rok.

- Zavedeme novou Odměnu za prevenci v oblasti BOZP. Pravidla budou vytvořena ve spolupráci se zastupci odborů.

Kolegyně a kolegové, naše firma nabízí svým zaměstnancům vždy něco navíc. Dalším benefitem, který můžete využít jsou slevy na vozy značky Škoda, u firmy "Auto HAVEX", od které naše firma nakupuje firemní vozy.

Dne 8.11.2019 se uskutečnila společná akce v areálu naší společnosti, kde firma Auto HAVEX předvedla nové modely značky Škoda - Scalio a Kamiq.

Těší nás, že akce měla velký úspěch

a proto očekávejte v následujícím roce podobné akce.

Více informací o nabídce je k dispozici na Chart Ferox portálu.

*za celý organizační tým
Kristína Šourková*

Nové tváře v naší firmě

Petra Hrivňáková, nar. 25. 3. 1994 v Teplicích, vystudovala jsem gymnázium v Teplicích, poté UJEP, Fakultu výrobních technologií a ma-



nagementu. Narodila jsem se ve znamení berana, což odpovídá mojí tvrdohlavé, soutěživé, energické a pozitivní povaze. 13 let jsem dělala judo, poté rok smíšené bojové umění MMA na Střekově. Ve volném čase sportuji, nebo čtu psychologické thrillery a taky jsem velký spáč. Nikdy neodolám dobré kávě a taky čokoládě.

Jmenuji se **Václav Roud**, v Chart Ferox nastupuji jako projektový inženýr. V minulosti jsem pracoval jako stavbyvedoucí TZB a vedoucí servisu. Podílel jsem se na výstavbě tepelných zdrojů, rozvodů i rozvodů plynu, staral jsem se o servis, revize a údržbu těchto zaříze-



ní. Poslední 2 roky jsem pracoval pro nadnárodní společnost a měl jsem možnost se podílet i na projektech v zahraničí. Těším se, že ve Feroxu budu moci využít své zkušenosti a hlavně se přiučit něco nového.

Dobrý den, jmenuji se **Lukáš Martinko**. Do společnosti Chart Ferox jsem nastoupil na konci května letošního roku na pozici Junior HSE. Za tuto příležitost jsem velmi rád a věřím, že budu hodnotným článkem při rozvoji naší firmy v oblasti BOZP. Narodil jsem se v Podbořanech, a vystudoval SPŠ



stavební v Kadani. Do Děčína jsem se s rodinou přistěhoval na sklonku roku 2018. Jelikož mám rád horskou cyklistiku, krajina Děčína mne velmi nadchla. Dle možností využívám také cestování do zemí s šancí pro surfování. Rekreačně hrají tenis a squash. Momentálně svůj volný čas věnuji mé rodině.

Oddělení projektového řízení v naší firmě

Dnes se mi podařilo si dát krátkou pracovní schůzku s panem Jakubem Michálkem, vedoucím nově vzniklého oddělení projektového řízení. Společně se s Vámi podělí o trochu historie a o několik novinek, které se momentálně realizují v naší firmě. Osobně se s Jakubem znám již spoustu let a spolupráce s ním pro mne byla vždy příjemná a věcná.

Jakube, jak a kdy začala tvá pracovní dráha ve firmě Chart Ferox?

Do firmy Chart Ferox jsem nastoupil 23.června 2008, teď když jsem to musel zjišťovat, tak si uvědomuji, jak ten čas rychle letí. Je to vlastně

jen důkaz toho, že práce byla natolik různorodá a zajímavá, že jsem se ani nepozastavil nad tím, jak dlouho jsem ve Feroxu. Začínal jsem jako Produktový Manažer náhradních dílů, poté jsem měl na starosti servis a repase. To byla ta nejlepší škola, pod vedením skvělého mentora Davida Takácse jsem se učil jak řešit krizové situace se zákazníkem, tak i složité situace ve firmě.

Pamatuji si, jak jsem byl poprvé poslán do Polska ještě v rámci tehdejšího servisu na instalaci LNG stanice Silesia, byla to výborná škola, která mě posunula do projektového manage-



mentu. Následně jsem trochu zestárl, vlivem stresu a hromadě pracovních povinností jsem přišel o vlasy a stal se ze mě Senior Projekt Manažer. V srpnu toho roku jsem dostal úžas-

Pokračování na str. 7

Pokračování ze str. 6

nou nabídku stát se vedoucím projektového řízení, což jsem s radostí a nadšením přijal!



Jaké zkušenosti jsi načerpal na zahraničních instalacích a při technických jednáních se zákazníky a dodavateli?

Jako mladý projektový manažer jsem dostal na starosti nového francouzského zákazníka „Prima LNG“ a společně jsme začali projektovat, vyrábět a instalovat odporovací stanice po celé Evropě, které fungují dodnes. Chart Ferox dodal během tří let zhruba 35 plně funkčních stanic, do oblasti Francie, Itálie a Beneluxu. Pro mladého inženýra to byla obrovská profesní zkušenost, poněvadž jsem se naučil pracovat s externími dodavateli v různých zemích, každá země měla svá specifika a my se jim museli přizpůsobit, což byla někdy velká výzva. Naučilo mě to vždy řešit věci v klidu a s chladnou hlavou, být vždy k zákazníkovi upřímný, poněvadž pravda vždy vyjde najevo. Několikrát jsem se dostal do situace, kdy na mě zákazník křičel z důvodu možného zpoždění projektu. Vždy jsme museli najít řešení, které uspokojilo zákazníka a nezpůsobilo firmě velké finanční problémy. Jednalo se například o chybějící povolení při přepravě zásobníků, špatné jeřáby, nevhodné provedení elektroinstalace až po netěsnosti při pl-



nění LNG. To je jen malý výčet toho, co nás na projektech potkalo. Každý neúspěch, který se podaří vyřešit k výsledné spokojenosti zákazníka, je úspěch pro firmu i pro mne.

Co tě osobně nejvíce baví a naplňuje ve tvé nové pozici?

Velmi mě baví předávat nabyté zkušenosti a mentorovat své kolegy. Jsem rád, když mohu pozitivně ovlivňovat další rozvoj kolegů a vidět jak nabírají zkušenosti.



Kam chceš směřovat nové oddělení „projektového řízení“?

Chtěli bychom se stát centrem projektového řízení pro Evropu. Jak víte, tak Chart v minulém roce koupil firmu VRV, která má pobočky v Itálii a Francii. Novým kolegům bychom chtěli předávat naše zkušenosti a nástroje, tak aby mohli řídit projekty stejně kvalitně a systematicky jako my. Projektové řízení by mělo být jednotné v celém Chartu.



Jak jsi vybíral tým?

Dobrého vedoucího nedělá on sám, ale jeho tým. Já mohu s klidnou hlavou říci, že mám skvěle vybalancovaný tým, složený z mladých

a zkušených lidí. Každý má jiné silné stránky a ty se pokouším využívat tak, aby výsledky byly co nejlepší. V mém týmu nechybí humor, nadhled a osobní angažovanost do každého projektu. Projekty jsou řízené hlavou, ale i srdcem. Každý zákazník musí mít pocit, že jeho projekt je pro nás jako firmu prioritou.

Máte již za sebou několik úspěšně dokončených projektů. Můžeš telegraficky zmínit jen ty nejzajímavější?

Zde je tedy jen krátký výčet několika zákazníků a zajímavých projektů, Prima LNG odhadem bylo dokončeno 35 LNG odpařovacích stanic, pro firmu „Rolls Royce“ byl dodán LNG zásobník pro rybářskou loď „Fish Feeder“, pro firmu „Becker Marine“ jsme inženýrsky navrhli a v kooperaci postavili lodní systémy, která využívají zemní plyn jako zdroj pro vytvoření elektřiny energie pro lodě kotvící v přístavech, PowerBarge, PowerPac. Letos jsme úspěšně dokončili a předali první LNG skidovou vozidlovou plnicí stanicí nové generace do Polska, zákazníkovi „Bisek Asphalt“ a další menší projekty, kde jsme dodávali pouze komponentní prvky nebo náš zásobník jako základní skladovací jednotku.

Nejen prací je člověk živ. Čemu se věnuješ ve svých volných chvílích?

Kdo mě zná, tak ví, že jsem dost aktivní. Od základní školy jsem hrál basketbal až po vysokou a poté jsem se přeorientoval na box/thai-box. Chtěl jsem si vyzkoušet, jaký to je pocit stát v ringu (úžasný). Nyní se věnuji více rodině, ale i tak si najdu čas na kruhové tréninky a běh v přírodě.

Jsi člověk silných životních zásad. Chceš se s námi podělit o tvé pracovní/životní motto.

Nevyhýbej se problémům a postav se jim!

Děkuji za tvůj čas a energii, kterou si věnoval našemu rozhovoru. Do budoucna přeji hodně úspěšně předaných projektů.

Naše radost...



Matěj Richtr, 10. 7. 2019



Ústecký kraj sází na vodík - čisté životní prostředí a ekologické palivo 19. 11. 2019, Ústí nad Labem – Ústecký kraj společně s dalšími 17 významnými subjekty z řad municipalit, institucí, firem a výzkumných organizací podepsal 19. listopadu Memorandum o partnerství a spolupráci při rozvoji komplexního využití vodíku jako zdroje čisté energie v Ústeckém kraji. Naše firma je jeden z členů memoranda a budeme se aktivně podílet na vývoji distribuce a využití vodíku jako čistého zdroje energie a ekologického paliva pro motorová vozidla.

Úspěch našeho zaměstnance

V neděli 3. 11. 2019 se ve Vršovcích konalo mistrovství ČR KATA.

Na tuto disciplínu, v níž jde o co nejpreciznější zvládnutí jednotlivých technik a jejich sestav, se v Děčíně specializuje, náš dlouholetý zaměstnanec a člen odborů pan Pavel Mahn a jeho judistický kolega pan Otto Černožský.

Při soutěži podali bezchybný výkon a právem získali zlatou medaili.

...„Docela jsme se při tréninku nadřeli. Jednotlivé techniky jsme pilovali celý rok a jsme moc rádi, že se ta práce vyplatila a cinklo to“, řekl s velkým úsměvem na rtech novopečený mistr republiky Pavel Mahn.

Blahopřejeme a přejeme hodně dalších úspěchů na poli závodním i trenérském.



Odborová organizace Chart Ferox – Co pro Vás děláme

Rád bych Vás informoval o několika novinkách a aktivitách, které pro Vás odborová organizace chystá. Na začátku listopadu jsme úspěšně uzavřeli dodatek ke kolektivní smlouvě s vedením naší firmy. Odborová organizace pořádá pro zaměstnance v průběhu roku i různé volnočasové aktivity, na počátku prosince připravujeme pro naše

děti čerta a Mikuláše v Hopsáriu, ještě stále se můžete přihlásit. Celoročně je možné využít zvýhodněné vstupy do bazénu, sauny a nebo si jít zahrát badminton a squash. V zimních měsících pořádáme bruslení, na které můžete brát i své děti a rodinné příslušníky. Příští rok na jaře pojedeme na muzikál do Prahy a vstupenky jsou stále k dispozici. Některé akce

jsou určeny jen pro odboráře, jako vstupy na basketbal, lední hokej nebo návštěva děčínského divadla. Více informací získáte na intranetu sekce „Odbory“ nebo u paní Vopařilové, v termínech úterý – čtvrtek, 8–12 hod., tel. klapka 442. Budu se těšit, že se společně potkáme na odborářské akci.

Za OOOHF Pavel Dvořák