

FEROXinfo

číslo 35 • duben 2019

Inovační firma
Ústeckého kraje
za rok 2018



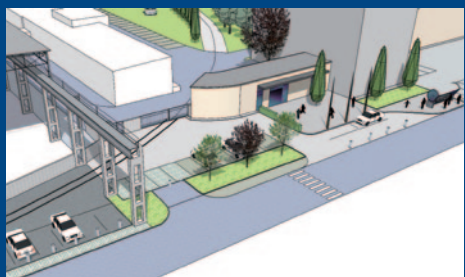
strana 2

Pojďme na průmku



strana 2

Investice v roce 2019



strana 3

Na slovíčko "S"



strana 6

ROK 2018 BYL ROKEM S MNOHA ZMĚNAMI

Rok 2018 byl rokem s mnoha změnami pro celý Chart i pobočku Chart Ferox.



Od poloviny loňského roku máme novou generální ředitelku paní Jill Evanko. Po svém nástupu do funkce změnila Jill Evanko strukturu rozdělení Chartu.

Stále máme 3 divize, ale v jiném teritoriálním rozložení. E&C (Energy & Chemicals) zůstává beze změny, zatímco D&S (Distribution & Storage) je rozdělena na západní polokouli, která zahrnuje severní a jižní Ameriku plus Cryo Bio a východní část pokrývající zbytek světa (Chart D&S východní polokoule). My jsme součástí východu spolu s Chart Asií a skupinou VRV, která byla nakoupena v prosinci loňského roku.

Rád bych také zmínil nutné organizační změny, které byly uskutečněny napříč celou firmou. Od roku 2013 až do současnosti jsme neustále snižovali procento našeho zisku z výrobní a dodavatelské činnosti. Tento negativní trend jsme částečně kompenzovali zvýšením tržeb, ale abychom zůstali rentabilní, musíme být flexibilnější a efektivnější. Většina velkých změn je za námi, jednou změnou je také návrat Miroslava Černého. Letos v dubnu pan Černý převzme odpovědnost za všechny pobočky ve skupině Chart Europe, jako tomu bylo před akvizicí VRV.

Akvizice společnosti VRV, dokončená koncem roku 2018, posílila naši

pozici na Evropském trhu. Jen informativně bych rád zmínil několik detailů o skupině VRV. Výrobní závody se nacházejí ve městě Ornago v Itálii, ve městě Lery ve Francii (Cryo Diffusion) a v Chennai v Indii. V Itálii má VRV také divizi, která vyrábí vysokotlaké nádoby a různé typy výměníků tepla. (www.VRV.com) Momentálně procházíme obdobím, kde už nevnímáme skupinu VRV jako konkurenta, ale jako novou dceřinou společnost, kterou je potřeba plně a efektivně integrovat do Chart struktury. Začali jsme s vytvořením jednoho prodejního týmu který zastupuje obě společnosti. Evropský prodejní tým řídí Philippe Lartigaud, Asii, střední východ a Afriku v prodeji řídí pan Michael Blondin, dříve obchodní ředitel VRV. Čína je stále řízena Robertem Chenem. Prodejní týmy nabídnou produkty ze všech Chart poboček, které poskytnou platformě Chart a VRV větší flexibilitu, pokud jde o nabízené a vyráběné produkty. Další integrační kroky jsou zaměřeny na finanční analýzy, informační technologie a výzkum a vývoj.

Výsledky Chartu v roce 2018 představovaly velké zlepšení v porovnání s rokem 2017. Tržby vzrostly z 842,9 mil. USD na 1 084 mil. USD a provozní zisk se zlepšil z 38,5 mil. USD na 92,1 mil. USD. Hospodářské výsledky naší firmy Chart Ferox jsou velmi dobré. Z hlediska prodeje a provozního zisku jsme měli dobrý rok, Chart Ferox roce 2018 v prodeji dosáhl 71,5 mil. Euro s hospodářským výsledkem 9,5 mil. Euro.

Pokračování na straně 2

NÁBOROVÉ DNY

Zájemci o práci si mohou prohlédnout firmu Chart Ferox ve dnech **7. 6. od 15 do 17 hod. a 8. 6. 2019 od 10 do 12 hod.** Vstup z hlavní vратnice na Ústecké ulici.



CHART FEROX NAVAZUJE NOVÉ PŘÁTELSKÉ A PRACOVNÍ KONTAKTY V ASII

Spolupracujeme s řadou škol v ČR i na Slovensku, abychom získali šikovné studenty a absolventy, kteří posílí naši firmu. Nyní jdeme za hranice Evropy a navazujeme spolupráci se střední školou Kyungju Business High School v Jižní Koreji!

Koncem února jsme v naší firmě přivítali korejské vedení školy a následně jsme v Inovačním centru Ústeckého kraje podepsali memorandum, které písemně potvrzuje spolupráci. V září do naší firmy přijedou dva korejské studenty oboru IT na 3-měsíční pracovní stáž. Do tohoto mezinárodního projektu jsou zapojeny pouze čtyři firmy z Ústeckého kraje. Pokud se spolupráce vydaří a studenti se osvědčí, nebrání nic tomu, aby k nám nastoupili po absolvování praxe do zaměstnání.

Vedení společnosti



Pokračování ze strany 1

Letošní rok pro nás začal velmi dobře, silným přílivem nových objednávek v oblasti LNG vozidlových čerpacích stanicích a standardních zásobníků.

Všechny pozitivní změny a akvizice VRV z nás činí mnohem silnější společnost a těším se na naši vzájemnou spolupráci, kde budeme nadále úspěšně rozvíjet naši společnost.

*Hans Lonsain
Prezident D&S skupiny pro východní hemisféru*

PROJEKT „POJĎ NA PRŮMKU“

Nejen Ferox, ale všechny děčínské firmy již několik let pociťují velký nedostatek zaměstnanců technického zaměření. Proto spolu s Hospodářskou komorou a děčínskou strojní průmyslovkou rozjely projekt „Pojď na Průmku“, který má namotivovat školáky ke studiu techniky. I my jsme se zapojili. Přestože jsme běžně konkurenty na trhu práce, tentokrát jsme s dalšími šesti firmami spojily své síly a lákali devátáky ke studiu technických oborů. Kromě reklamní kampaně v děčínském Zpravodaji proběhly návštěvy firem na základních školách, které byly věnovány nejen devátákům, ale především jejich rodičům. Prezentovány zde byly výhody technického vzdělání, zejména pak nabídka stabilního a dobře placeného zaměstnání po ukončení jejich studia.



Děčínská průmyslovka zaznamenala v posledních letech velký propad zájmu o technické obory, nyní má pouze 200 studentů, přestože by jich mohlo být klidně i 650. V rámci projektu se na děčínské průmyslovce uskutečnila tisková konference, které kromě zástupců firem, hospodářské komory a průmyslovky zúčastnilo také vedení města. Studenti zde také spolu se svými učiteli představili výsledky své práce. K vidění zde bylo auto, které získává elektřinu z vodíkových článků, nebo robot připomínající pavouka. Ten by mohl být využit například při úklidu Mariánské louky nebo jiných prostranství. Celá akce nebyla ojedinělá, zapojené firmy se již „baví“ o pokračování a budoucnosti celého projektu. Jaká bude, je na nás všech!



OCENĚNÍ

Na sklonku minulého roku naše firma vyhrála 1. místo v regionální soutěži Inovační firma Ústeckého kraje.

Ocenění nám bylo uděleno za nastavení a rozvoj systému inovačních procesů v rámci firmy. Získanou finanční odměnu 40 000 Kč jsme uložili do Fondu Chart Ferox kde naši zaměstnanci mohou získat finanční podporu na dobročinné účely.

Více informací naleznete zde: www.komunitninaadace.cz/fond/fond-chart-ferox/.



INVESTICE DO LEPŠÍHO PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ

Vážení kolegové, blíží se další výtisk našeho populárního Ferox zpravodaje a tak jsme byli osloveni o krátké seznámení zaměstnanců s investičními záměry naší společnosti pro tento rok.

Investiční tým se s Vámi chce podělit o vizi naší společnosti a s hrdostí prezentovat sílu, chcete-li schopnost naší úspěšné firmy, investovat rekordní prostředky do naší výroby a areálu.

Jedině úspěšná firma je schopna investovat v rozsahu 70 mil. Kč do rozvoje firmy, s cílem zkulturnit prostředí a zefektivnit výrobu tak, abychom byli úspěšní v budoucích letech a zároveň zajímaví pro zaměstnance popř. pro nové uchazeče o zaměstnání z širokého okolí.

Víme, že v dnešní době zaměstnanci nečekávají jen konkurenční mzdu, ale i další benefity, do kterých patří i bezpečnost na pracovišti, nezávadné pracovní prostředí a atraktivita zaměstnavatele.

Tyto aspekty musíme vnímat a vytvářet postupnými kroky kulturnější prostředí, které v letošním roce chceme naplňovat některými významnými projekty.

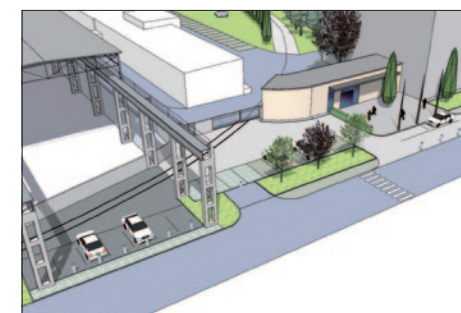
Jednou z největších investic je vytvoření svačinového zázemí pro pracovníky výroby, konkrétně na Hale 40, kde budou moci v čistém a moderním prostředí si odpočinout, občerstvit a nabrat síly pro další pracovní činnost. Součástí této 10 mil. investice bude i moderní zázemí pro technicko-administrativní pracovníky, kteří zde najdou prostory v blízkém dosahu výroby, tak aby postupně byla firma propojována.



Samozřejmě že se nesmíme soustředit pouze na vytváření hezkého prostředí v čase volna, ale musíme se zaměřit i na zlepšování pracoviště a proto budeme pokračovat ve výměně střešních světlíků, instalaci ledkových světel ve výrobních halách v řádech milionů korun, tak abychom měli na pracovištích dostatečné množství světla a to jak dobře všichni víme, má pozitivní vliv na naši náladu.

Součástí projektu zlepšování podmínek pro výrobní část, je rekonstrukce podlah, nákup čistícího vozu, který jsme realizovali v březnu tohoto roku, na základě testů v 1. čtvrtletí. Tento kvalitní čistící vůz budeme prostřednictvím úklidové služby provozovat každodenně, s cílem snížit prašnost v rámci celého areálu. Věříme, že tyto investice povedou k trvalému zlepšování podmínek zaměstnanců a proto je naší cílem je realizovat nejpozději do konce září. Budeme rádi, když i naši zaměstnanci budou pozitivně angažováni a budou přicházet s návrhy, které pomůžou firmu rozvíjet a trvale vylepšovat.

Jak jsem již psal v úvodu, investiční rozsah je opravdu široký a tak bych zmínil některé další, které se projeví na první pohled, je to revitalizace vrátnic, přičemž největší změnou projde "horní" vrátnice, která je vstupní branou nejen pro nás, ale samozřejmě i pro naše zákazníky, kteří nás musí vnímat jako silného partnera a proto naše úsilí bude zaměřeno na prostory od autobusové zastávky přes vstupní náměstíčko k parkovišti návštěv. Taktéž plánujeme rekonstrukci příjezdové komunikace ke spodní vrátnici, rozšíření parkovacích míst pro zaměstnance a výsadbu nového stromoradií u spodní vrátnice.

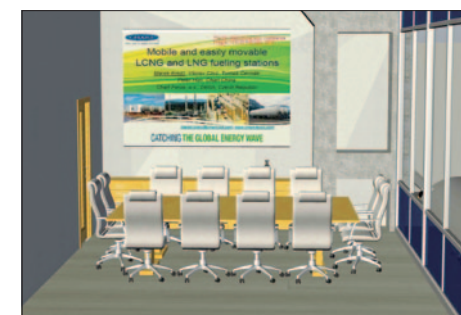


Naše firma se letos také zaměří na ekologii. Snížíme energetickou náročnost firmy, formou výměny oken, tak abychom snižovali náklady na vytápění, v tomto roce chceme vyměnit okna v administrativních budovách 1, 2, a poslední část v budově 40a. Taktéž energetickou náročnost budeme snižovat formou výměny zastaralých plynových kotlů, instalací LED světel, budeme investovat do monitoringu úniků tlakových a technických plynů s akčním plánem na redukci ztrát.

Tento výčet plánovaných investic bude samozřejmě obsahovat i modernizaci a rozšíření výroby a to zejména nákupem nových výrobních technologií, modernizací lakovny, rozšířením prostor pro perlitování popř. prostor pro panelárnu, ale to naleznete detailně v příštím čísle, jelikož některé z nich se nachází ve fázi rozpracovanosti.

Za váš zájem o dění v investiční oblasti, vám děkuje.

Za investiční tým, Vladimír Zdeněk



NADACE „FOND CHART FEROX“ PODPORUJE ROZVOJ DÍVČÍHO VOLEJBALU V ÚSTÍ NAD LABEM

Sumou 15 tisíc Kč jsme na podzim minulého roku podpořili klub SK Volejbal Ústí nad Labem, konkrétně jeho před rokem nově vzniklou dívčí složku. Klub SK Volejbal Ústí nad Labem je dlouhodobě největším volejbalovým klubem v Ústeckém kraji, která se ještě donedávna specializovala především na chlapecký, resp. mužský volejbal. A-tým mužů hraje již léta pravidelně českou extraligu, mládežnické složky kadetů a juniorů se pohybují v extralize mládeže. Politická situace a poptávka po zkvalitnění dívčího mládežnického volejbalu v krajském městě vedly k rozšíření působnosti klubu o dívky. Po roce fungování této „dívčí složky“, která nyní čerpá nejen z dobře fungujících přípravků na celkem 6-ti základních školách (ZŠ Rabasova, ZŠ Stříbrnická, ZŠ Elišky Krásnohorské, ZŠ SNP, ZŠ Chlumec a ZŠ Karla IV.), ale i z dobré pověsti práce trenérů a trenérů s mládeží, přesáhla základna dívek metu 100 členů. Klub nyní čítá téměř 300 aktivních dívek a chlapců všech věkových skupin a tento počet plynule narůstá.

Dívčkám se v rámci pravidelných tréninků věnuje v šesti kategoriích - mladší a starší



přípravka, mladší a starší žákyně, kadetky, juniorky - až 15 trenérů a dalších dobrovolníků z řad rodičů. Je navázána užší spolupráce s druholigovým týmem žen z Chabařovic, děti některých hráček tohoto týmu již navštěvují tréninky přípravky klubu SKV.

Finanční prostředky, které Chart Ferox klubu poskytl, byly využity na nákup materiálového vybavení. Bylo zakoupeno 15ks

volejbalových i odlehčených míčů, volejbalových sítí (1ks) speciálních rozměrů, 10ks overballů, několika laminátových antén a 3ks pišťalek. Ze zbylé části sumy byly dotovány účasti na soutěžních utkáních, které v tomto počtu dětí představují poměrně značnou finanční zátěž.

Děkujeme za podporu týmu.

Mgr. Károly Alföldi

BUDUJEME KULTURU BEZPEČNOSTI

Dlouhou dobu již pracujeme na Plánu bezpečnosti, kterým chceme nastavit kulturu bezpečnosti v letech 2019 – 2021 tak, aby každý z nás vnímal a vzal za své heslo „Všichni se vracíme z práce zdraví tak, jak jsme do ní přišli.“ V konečném důsledku to znamená NULA úrazů. Jsme si vědomi, že řádným a důsledným prošetřováním jednotlivých úrazů (i těch malých) a nahlášených skoro nehod nebo nebezpečných situací dokážeme eliminovat možné budoucí problémy.

V naší firmě přistupujeme k bezpečnosti dle těchto zásad:

1. Vždy vykonávám práci bezpečně. Pokud ji bezpečně vykonávat nemohu, upozorním nadřízeného!
2. Provádím jen tu práci, na kterou mám kvalifikaci.
3. Zamezím ostatním vykonávat nebezpečné činnosti - okamžitě upozorním, že je něco nebezpečné.

Pomocí různých školení vedoucích pracovníků od nejvyššího managementu, přes střední management až po mistry a klíčové profesní jednotlivce chceme dosáhnout toho, aby uvědomění si odpovědnosti za svou bezpečnost a bezpečnost ostatních nasáklo do nás všech. Na schůzkách začínáme tématem Bezpečnost. Přejeme si, aby každý z nás přinášel svůj díl pro zvýšení bezpečnosti tím, že bude hlásit skoro nehody a nebezpečné situace. Odstraňováním zdánlivě nepodstatných věcí se

nenápadně, ale zato trvale zvyšuje celková bezpečnost v našem areálu. Některé věci jsou finančně náročné a musí být zaplánovány, ale určitě nezapadnou. Využívejme novou aplikaci k hlášení nedostatků!

Kontrolní audity pracovišť jsou cestou k trvalému zlepšování nedostatků a odstraňování rizik pomocí vzájemné komunikace. Jak jsem již v srpnu loňského roku zdůraznil v rámci setkání na rampě s výrobou a s kontrolou – nebýt se sdílet nadřízeným zjištěné věcné nedostatky nebo možnou nevhodnou organizaci práce, o které máte za to, že v kolektivu působí špatnou náladu. Také jsem vyzval k pozorování chování navzájem a k upozornění kolegů na nebezpečnou činnost - to není něco špatného. Naopak, je to jedna z důležitých cest, jak předcházet zbytečným úrazům a blížít se tak postupně k vytčenému cíli – nula úrazů.

Dlouhodobě se zabýváme zkvalitňováním pracovního prostředí, aktivit je v této oblasti mnoho. Postupně děláme kroky ke snížení množství prachu na všech dílnách, i když to v současné době není na hale 40 příliš poznat. Důvodem je výstavba rozsáhlého svačinového koutu, ve kterém budete moci o přestávkách odpočívat. Zvažujeme pořídit nové pracovní nářadí. Jednáme nyní s několika dodavateli a vybíráme pro vás kvalitnější nářadí. Také naši firmu vybavíme 4 kusy automatických externích defibrilátorů (AED). Kvůli rychlé dostupnosti AED je jeden z nich

již na hlavní vrátnici, další dva budou na hale 40 a jeden bude uprostřed starého závodu. Tyto přístroje se stávají běžnou součástí shromažďovacích míst, pracovišť apod. s větším počtem lidí. Informace o jejich přesném umístění a správném použití bude následovat. Je to jedna z věcí, kterými chceme vylepšit oblast BOZP, včetně aktuálního traumatologického plánu (plánu první pomoci). Úzce na něm spolupracujeme také s integrovaným záchranným sborem, abychom byli co nejlépe připraveni na neočekávané situace.

V našich výrobních podmínkách je důležité mít odpovídající ochranu sluchu a řádně ji používat. Stejně tak důležitá je i ochrana zraku. Nedávno jsme vytipovali nový typ ochranných brýlí a těší nás, že jste s nimi spokojeni. Se stejným cílem byl vytipován i nový druh kvalitní bezpečnostní obuvi. Zelen v našem areálu si rovněž zasluhuje větší pozornost, proto v této oblasti děláme kroky, abychom byli firmou, kterou každý už při vstupu ocení jako „zelenou“. Není tím myšlena jen péče o dřeviny a trávníky. To je jen součást celkového pohledu, ale zelen je na první pohled vnímána.

Závěrem chci vyjádřit přání celého vedení naší společnosti: vzájemnou komunikaci a respektem nadále zvyšujeme úroveň BOZP a budme firmou inovativní a naprosto bezpečnou.

*Milan Burda
HSE Manažer*

KOUBASKET... MÁ TO SMYSL

Dnes máme jedinečnou možnost se krátce setkat s panem Jakubem Houškou, který byl po dlouhá léta ikonou a kapitánem děčínského basketbalového týmu „Válečníci“. Mnozí ho jistě znáte z palubovky nebo dokonce trénoval Vaše děti. Málo kdo ví, čemu se Jakub věnuje dnes a jaké je spojení mezi ním a naší firmou, a proto Vám přinášíme krátký rozhovor.

Dobrý den pane Houško, na úvod jsem se chtěla zeptat, jak se Vám podařilo najít naší hlavní vrátnici a zaparkovat na Ústecké ulici?

Docela dobře, Vaše firma je v Děčíně známá a pracuje zde mnoho mých přátel. Je také pravda, že jsem zde byl i za paní Švehlovou, s kterou jsem spolupracoval na získání dotace od Vaší firmy. Zaparkoval jsem drze až u vchodu, ale nikdo neprotestoval ☺

Osobně jsem ráda, že se znovu setkáváme a ráda bych se Vás zeptala, čemu se momentálně věnujete a zda Vám v životě zůstala láska k basketbalu?

Také jsem moc rád za naše setkání, i když mě trochu mrzí, že už to není na trénincích dětí ☺ I přesto, že jsem s basketem na aktivní úrovni skončil, tak má láska k basketu přetrvává. Možná bych řekl, že ještě zesiluje. Ke konci mé hráčské kariéry už mě celkem bolelo tělo a tak jsem basket občas proklínal, ale nyní si ho užívám opět plnými doušky. Báť jsem se o emoce, které jsem u basketu jako hráč měl, ale ty jsem našel i v trénování a tak se cítím velice dobře. Basket ještě stále hraji, a i když je to na nižší úrovni, o to větší je to zábava.

Jak se Vám podařilo navázat spolupráci z naší firmou a kdo Vám podal pomocnou ruku?

Znám se s Kamčou Švehlovou, která mi nabídla, zda bych se nechtěl přihlásit do programu, který Ferox vypisuje a tak jsem neváhal a zkusil to. Říkal jsem si, že spoustu lidí bude vědět,

o co jde, protože Koubasket je v Děčíně celkem známý pojem. Pořádáme různé akce a tak jsem věřil, že by to mohlo dopadnout. Takže první myšlenka byla u ní a poté jsme spolupracovali na dalším postupu.

Kam peníze ze Chart Ferox zaměstnaneckého programu poputují?

Koubasket dlouhodobě podporuje skupiny nebo jednotlivce, převážně handicapované děti a mládež, kteří se ocitají v nouzi a potřebují kompenzační pomůcky, prostředky pro jejich osobní rozvoj nebo potřebnou péči.

Spolupracujeme s organizací Andělé bez křídel z.s., která schraňuje seznam žadatelů o pomoc, tato organizace nám pak doporučuje vhodné kandidáty. Jelikož toto není úplně jednoduchá záležitost, chvíli to trvá. Věřím ale, že správného kandidáta s Kamčou v brzké

době vybereme a se jménem a jeho příběhem se hned pak podělíme ☺

Na závěr bych se chtěla zeptat, zda naše zaměstnanci můžete pozvat na nějakou akci pro dospělé či děti?

Nejbližší akce, která se bude konat, jsou Čarodějnice, které pořádáme 30. dubna na Smetanově nábřeží v Děčíně. Je u toho i pohádková cesta, kde celý její výteček putuje na charitu. Následně potom bude akce 31. května, „Run and help“, která se bude konat na ZŠ VRCHLICKÉHO a bude to celé spojené i s Dětským dnem. Budeme rádi, když dorazí co nejširší veřejnost a do této akce se zapojí. Rád bych v tomto směru Děčín ještě více sjednotil.

Ráda jsem Vás viděla a přeji hodně úspěchů ve Vašich charitativních projektech i v osobním životě.

Děkuji, že jste našel čas na návštěvu v naší firmě Chart Ferox.

*S úsměvem J. Houška, K. Švehlová
a M. Voťápková*



PŘEDSTAVUJEME VÁM FEROX POINT

Ferox Point je chytrým řešením, jak umožnit všem našim zaměstnancům podávat jednoduchým způsobem různé dotazy, návrhy, požadavky i připomínky a následně zajistit rychlou reakci na tyto podněty.

Jedná se o aplikaci umístěnou na intranetu, přes kterou lze vyplnit jakékoliv sdělení týkající se naší firmy. K dispozici je prostřednictvím interaktivních kiosků umístěných ve výrobě, služebních počítačů, nebo i formou mobilní aplikace, která je dostupná pro chytré telefony s operačním systémem Android a v dohledné době bude dostupná verze i pro iOS (Apple). Podněty tak můžete posílat přímo z výrobních provozů, nebo pohodlně domova.

Nemusíte hledat správnou kategorii podávaného sdělení, ani odpovědnou osobu, na kterou podnět směřovat, stačí pouze vyplnit své jméno a poslat co máte na srdci. O následné rozřazení do správných kategorií se postará administrátor. Po odeslání podnětu, vám přijde oznámení o jeho zařazení do příslušné kategorie

a poté v co nejkratší možné době zpětná vazba od odpovědné osoby. Na intranetu je umístěn seznam všech podaných podnětů, včetně jejich stavu.



Přes aplikaci můžete podávat inovativní návrhy, požadavky na údržbu, upozornění na skrovnosti, nebo zveřejnit jakékoliv vaše přání, nebo stížnost, týkající se naší firmy.

Jedinou podmínkou je držet obsah podnětů v mezích slušného chování a firemní kultury. Těšíme se na vaše postřehy a náměty.

Zprovoznění interaktivních kiosků ve výrobě

Ve výrobě jsou od konce března v provozu interaktivní kiosky, umožňující přístup k firemním informacím v elektronické podobě pro všechny zaměstnance naší firmy. Pomocí zaměstnanecké karty a hesla je možné získat přístup nejen k obsahu interních stránek Chart Ferox, ale i k dalším funkcím, jako je osobní účet zaměstnance.

Osobní účet bude sloužit k získání možnosti vyplňovat formuláře, schvalovat dokumenty určené přímo konkrétní osobě, sledovat platnost školení, a zajistí mnoho dalších funkcionalit, které do budoucna plánujeme přes kiosky zpřístupnit.

Váš CI Admin tým

NOVÉ TVÁŘE V NAŠÍ FIRMĚ

Jmenuji se **Jakub Mocker**, do Chart Ferox nastupuji na pozici Senior Finance Controllera. Já i moje rodina jsme původem z Děčína, nyní sice bydlíme v Ústí nad Labem, ale v plánu je brzký návrat zpět. Vystudoval jsem finanční



management na Ústecké univerzitě. Po studiích jsem nastoupil do ústecké Spolchemie, kde jsem na různých pozicích, v rámci controllingu a obchodu, působil dohromady pět let. Následně jsem pracoval dva roky v Teplickém Schiedelu jako Plant Controller a do Feroxu jsem přešel z obdobné pozice z přestanovského automotive greenfieldu Treves. Můj volný čas z velké části věnuji rodině na společných výletech a procházkách, ale také myslivosti, která se tak trochu stala rodinným koníčkem společně s mým tátou a tchánem.

Dobrý den, jmenuji se **Ondřej Ludvík**, je mi 26 let. Vystudoval jsem SPŠ elektrotechniky a informačních technologií v Dobrušce. V současné době dokončuji studium na dopravní fakultě ČVUT obor dopravní systémy a technika. Během studií jsem pracoval jako průvodce na zámku Děčín, ale rovněž jsem působil ve společnosti Valeo jako anotátor videí pro vývoj autonomního vozidla,



nebo ve firmě Bronswerk v expedici skladu. Ve společnosti Chart Ferox pracuji od 1.2.2019 jako svářeč na automatu, což se mi velice líbí, neboť se na této pozici snoubí jak fyzická práce tak technologie. Pro práci v této společnosti jsem se rozhodl, neboť nabízí perspektivu, zázemí a dobré finanční ohodnocení. Mezi mé záliby patří historie, cestování a gastronomie.

Jmenuji se **Honza Kubelka** a je mi 23 let. Pocházím z Děčína, což je také mé rodné město. Momentálně žiji se svojí přítelkyní už rok v Ludvíkovicích. Vystudoval jsem Střední školu stavební a průmyslovou v Ústí nad Labem a v současné době se připravuji na další studium dálkovou formou na obor Provozní technika. Ve svém volném čase se rád věnuji všem možným sportům jako je například plavání, in-line bruslení, posilování, florbal, basketball, občas nějaký ten bojový sport. Dále mám také



zájem o moderní technologie, a občas rád i něco přečtu.

Baví mě také učit se stále novým věcem od manuálních až po ty administrativní. Součástí společnosti Chart Ferox jsem od března tohoto roku. Zaměstnán jsem na pozici Odborný skladník. Jsem moc rád, že jsem dostal příležitost být součástí této stabilní firmy, a skvělého kolektivu, který mi vždy pomůže. A hlavně mi firma umožní další vzdělání i po jazykové stránce, což je pro mě taky obrovská výhoda.

NA SLOVÍČKO „S“

Dnes se mi podařilo získat několik slov od současného nově jmenovaného prezidenta naší společnosti, Chart pro Severo-západní region naší divize, pana Miroslava Černého.

Dobré ráno Miroslave, tedy mohu tě tak ještě oslovovat?

Samozřejmě. Chart je americká korporace a tak jsem si za svých 17 let působení zde zvykl na to, že se anglicky hovořící kolegové běžně oslovují křestním jménem. Upřímně řečeno – mně tento přístup opravdu vyhovuje. Je to méně formální a výborně se to tudíž hodí pro udržování dobré atmosféry v pracovním kolektivu.

S Miroslavem se známe více než deset let a naše pracovní cesty se již několikrát potkaly. Naposledy, když zakládal oddělení produktového managementu v naší firmě. Dnes je toto oddělení již nedílnou součástí naší firmy.

Od dubna tohoto roku zastáváš novou pozici prezidenta Chart pro Severo-západní Evropu, chtěla jsem se zeptat, co tě vedlo k tvému rozhodnutí se vrátit domů, do Čech a přijmout novou zodpovědnost?

Jednoduše to byla skvělá příležitost a takových v životě zas tak moc nebývá. Chart Ferox i Flow Instruments v Německu znám výborně, protože jsem měl možnost v obou firmách pracovat již dříve. Opravdu se těším na spolupráci se staronovým kolektivem. Německé firmy GOFA a VCT Vogel naopak tolik neznám. To pro mě znamená skvělou příležitost naučit se a poznat zase něco nového.

Poslední dva roky své profesní kariery jsi strávil s celou rodinou v USA. Co bylo na této osobní i profesní zkušenosti nejzajímavější? Bylo to opravdu zajímavých 18 měsíců. Poznali jsme mnoho nových přátel, lépe pochopili kulturu a myšlení místních lidí a odvážíme si spoustu zajímavých zážitků.

Z osobního i profesního hlediska jsem byl asi nejvíce překvapen, jak snadno zde cizinec takzvaně „zapadne“. Jako cizinec si totiž vůbec nikde nepřipadáš ... nikdo se za tebou neotáčí, když zrovna nemluvíš anglicky, sousedi na tebe nekoukají skrz prsty, protože jsi odjinud, a v práci nemá nikdo předpoklady jen proto, že nejsi Američan. Opravdu není těžké si na život ve státech zvyknout.

V které části USA jsi žil a jak se liší pracovní morálka v Čechách a Americe?

My jsme bydleli ve Woodstocku – název města si mnozí nejspíš vybaví ve spojení s jedním největších a nejslavnějších hudebních festivalů v historii (v roce 1969 na něj dorazilo přes milion lidí). Zatímco ten „proslulý“ Woodstock je na severu USA ve státě New York, náš téměř bezvýznamný Woodstock je malé městečko kousek od Atlanty ve státě Georgia na jihu USA. Firma



samotná se pak nachází ve městě Canton, což pro mě představovalo každý den asi 20 minut jízdy autem.

Na otázku pracovní morálky se mi neodpovídá jednoduše, protože nechci zevšobecnovat nebo porovnávat. Jednoznačně jsem zde ale cítil přístup „Yes, we can!“, které tak hodně používal předchozí prezident Barack Obama. Přestože jsme v roce 2018 měli rekordní objednávky, které převýšily o 30% už tak rekordní rok 2017, naše dodací lhůty se nijak významně neprodloužily. Navíc většina těch objednávek přišla v prvním pololetí a tak po dobu více než 6 měsíců prakticky každý ve firmě pracoval 58 hodin týdně! I přes toto pracovní vytížení se z lidí nevytratil pozitivní přístup.

Amerika je známá velkorysostí v jídelních návycích. Spousta rychlých občerstvení, steakery jsou na denním pořádku. Podařilo se ti v US sportovat a udržet si svou štíhlou postavu?

S tím jídlem máš naprostou pravdu. Hned v prvních dvou měsících jsem nabral 3 kila. Pak jsem si uvědomil, že to takto dále nejde, a začal jsem dávat více pozor na to, co jím a jak se pohybuji. Podařilo se mi tak sice zabránit dalšímu nabírání váhy, na tu svou původní jsem se už ale zpátky nedostal. Výsledná tři kila našťastí nejsou katastrofou, a tak se tím nijak moc netrápím.

Je nějaké jídlo nebo naopak sport na který se po svém návratu opravdu těšíš?

Na knedlíky s omáčkou ve státech v restauraci nenarazíš. Takže se těším, až můj jídelníček zpestří například klasická česká svíčková.

Ještě běháš maratony?

No neřekl bych, že jsem maratony někdy běhal. Spíše jsem dva zaběhl a nejspíš se k tomu už nevrátím. Trénink stojí hodně času. Proběhnout se sice stále chodím, ale



za poslední rok jsem toho nenaběhal tolik, kolik bych chtěl. Létá je v Georgii opravdu dlouhé, horké a s vysokou vlhkostí vzduchu. To zrovna není na běhání ideální počasí a tak moje vnitřní lenost měla pravidelně další důvod navíc, proč zrovna dnes běh vynechat.

Ráda jsem tě zase po dlouhé době viděla. Tak jedna poslední otázka na závěr. Víš, že tvá současná pracovní pozice nezahrnuje pouze Ferox, ale také Chart pobočky v Evropě.

Plánuješ s námi chodit do naší káfé jako budeš se stále setkávat s kamarády jako dříve?

Jestli mě na oběd vezmete s sebou, tak určitě...

Máš myšlenku, vizi nebo přání které by jsi s námi chtěl sdílet na závěr?

Myslím, že máme být v Chart Feroxu na co hrdí. Nejsme českou firmou, ale firmou evropského významu. A Chart je pak jednička v celosvětovém měřítku. Vybudovali jsme si opravdu velké renomé na trhu, kde spousta našich konkurentů nepřežila. Je to ale jako ve sportu – jedna věc je se na špičku dostat, druhá je se tam udržet co nejdéle. Bez neúnavné systematické práce a hlavně souhře celého týmu, kde všichni táhnou za jeden provaz, to jednoduše není možné.

Děkuji za rozhovor a těším se na budoucí spolupráci.

Monika (marketing s úsměvem)

RAG 2

V roce 2017 se nám podařilo získat nového spokojeného zákazníka, kterému jsme letos dodali, již v pořadí druhou, stanici. Tentokrát se jednalo o kompaktní plnicí LNG stanici na nákladní automobily a autobusy v Rakousku tzv. „VĚŠÁK“.

Projekt jsme realizovali ve městě Graz, které je druhým největším městem Rakouska a současně hlavním městem Štýrska. Naše plnicí stanice je postavena na velmi strategickém a frekventovaném dálničním tahu A2 a v těsné blízkosti mezinárodního letiště.

Stanici jsme dodávali takzvaně „na klíč“. Součástí naší dodávky byl celý design projektu i s jejím technickým řešením. Následovala výroba, instalace a úspěšné nařízení stanice do provozu. Naše kompaktní technologie s ponorným čerpadlem umístěným přímo pod zásobníkem, které je neustále zaplaveno kapalinou a jedním plnicím místem. RAG 2 stanice má kapacitu plnění až 25 LNG vozidel denně, kde LNG kamion se dvěma nádržemi má dojezd až 1 500 km. Výhodou je také využití saturace v průběhu plnění, tak zvané „SoF“, které umožňuje prakticky okamžité plnění studeného LNG (až – 150°C) pro VOLVO kamiony či teplého (-128°C) pro nákladní vozy značky SCANIA a IVECO. I tento projekt měl několik technických výzev, které řešilo naše konstrukční oddělení společně s projektovým týmem na místě. Velký důraz byl také kladen na bezpečnost celé



technologie, protože stanice je součástí rozsáhlého obslužného komplexu, kde je umístěna plnicí stanice na konvenční paliva, myčka aut, stanice technické kontroly, rychlé občerstvení a vše je v dohledové vzdálenosti od letiště a dálnice. Při návštěvě stanice máte občas pocit, že letadlo které Vám startuje nad hlavou máte na dosah ruky.

Všechny technické, výrobní i organizační výzvy se podařily úspěšně vyřešit a stanice byla zákazníkovi předána bez jakéhokoliv zpoždění z naší strany. Slavnostní otevření proběhne ve třetím dubnovém týdnu a stanice bude přístupná široké veřejnosti. Věřím,

že se nám povedlo navázat dlouholetý pracovní vztah a že tato stanice není poslední, kterou tomuto zákazníkovi dodáváme.

Osobně bych chtěla poděkovat celému RAG týmu, a ne jen jim, ale všem, co se na projektu podíleli. Děkuji za skvělou spolupráci, ochotu a hlavně atmosféru při realizaci projektu, během něž nás potkala ne jedna výzva.

LNG je považováno momentálně za jedno z neekologičtějších uhlíkových paliv a celý Chart realizační tým rád přispěl malou kapkou k zachování přírody pro další generace.

Chart Ferox tým – RAG 2

Naše radost...



Adam Benčák, 13. 12. 2018

VOLBY DO CHART FEROX FÉR PLAY TÝMU

Fér Play Tým (FPT) se rozšiřuje o nové členy. Zvolen může být jakýkoliv zaměstnanec, bez ohledu na pracovní pozici. Sedmičlenný „FPT“ bude složen ze čtyř dělníků, dvou techniko-hospodářských pracovníků a jednoho zástupce odborů, kterého si odbory zvolí samy. Každý zaměstnanec má možnost navrhnout maximálně dva zaměstnance.

Posláním našeho týmu je zajistit férové jednání, obousměrnou komunikaci mezi vedením a zaměstnanci, transparentnost a jednotný výklad pravidel.

personální oddělení

TĚŠÍME SE NA DOVOLENOU?

Předpokládaný termín hromadné dovolené v Chart Ferox, a.s. je **od 29. 7. 2019 do 9. 8. 2019**

HLEDÁME NOVÉ ZAMĚSTNANCE!

Doporučte nám nového zaměstnance a získáte odměnu 10 000 Kč. Volné pozice najdete na Sharepointu, v kioscích a na nástěnkách.

Kontaktujte nás:

Daniela Prášková, tel.: 412 507 555

daniela.praskova@chartindustries.com

MOŽNÁ NEVÍTE, ŽE...

... hodně zaměstnanců Feroxu dělá záslužnou činnost - poskytuje první pomoc, daruje krev, je dobrovolnými hasiči či jinak dobročinně působí. Téměř 40 našich zaměstnanců daruje krev, z toho pět jich má zlatou Jánského plaketu.

Vedení firmy tuto dobročinnost podporuje a fandí Vám! Jen tak dál!

JAK NASTARTOVAT INOVACE VE FIRMÁCH

V Inovačním centru Ústeckého kraje se 30. ledna konalo inspirativní setkání s odborníky a zástupci inovačních leaderů (nejen) z našeho regionu. Kde a jak začít s inovacemi ve firmě a proč se to vyplatí? Jak inovují lidé?

Inspirovali jsme se zkušenostmi těch nejlepších se zaváděním inovačních procesů ve firmách. V rámci workshopu jsme také reprezentovali naši firmu a předávali jsme zkušenosti s inovacemi v rámci řízení lidských zdrojů. Akci zaštiťovala agentura Czechinvest, zúčastnilo se jí cca 100 zástupců firem a zájemců o inovace.

Hana Hanušová



Ferox Info je občasník pro zaměstnance, spolupracovníky a přátele Chart Feroxu, a.s.

Kontakt: monika.votapkova@chartindustries.com

Redakční rada: Monika Votápková, kolektiv personálního oddělení

Elektronickou verzi Ferox Info naleznete na portálu.