

Nejlepší adresa – Ústecká 30



Innovation. Experience. Performance.®

FEROXinfo

číslo 34 • listopad 2018

Dobročinné účely



strana 2

LNG PowerPac® – Napájecí zdroj energie pro lodě v přístavech



strana 4

Benefity v Chart Feroxu



strana 5

Gastech 2018 – významný plynářský veletrh v Barceloně



strana 7

DLOUHOLETÝ KOLEGA VS. NOVÝ ŘEDITEL ZÁVODU

Vážení spolupracovníci, dovoluji mi, abych u příležitosti svého jmenování do funkce ředitele závodu, v červenci tohoto roku, o sobě napsal několik řádků, kde se vám stručně představím. Věřím, že mě tak lépe poznáte. V Chart Feroxu pracuji 13 let a musím říci, že naše firma mi dala úžasnou příležitost se profesně i osobně rozvíjet. Za to Feroxu nepřestanu být nikdy vděčný. Budoucí vývoj slibuje další nové výzvy, které je třeba zdolávat a jejichž odměnou bude posunutí firmy i každého z nás dál.

Do Feroxu mě přivedl Zdeněk Machala, bylo to shodou náhod a jsem tomu velmi rád. Před nástupem do firmy jsem působil jako vysokoškolský učitel se zaměřením na Průmyslové inženýrství a Řízení výroby. Ve Feroxu jsem začal pracovat v Průmyslovém inženýrství, po pár letech jsem ke své práci přibral ještě Technologii a Svařovací inženýry. To mi dalo dobrý základ a orientaci v technologických procesech a toku výroby na jednotlivých pracovištích. Největší zkušenost jsem získal čtyřletým působením ve Výrobě. Dostat na starost řízení tak velkého úseku ve 30 letech byla velká výzva a pro mě zkušenost k nezaplacení. Rád na toto období vzpomínám. Poté jsem se přesunul do oblasti Trvalého zlepšování a Bezpečnosti, a to pro celý Chart Evropa (FEROX, GOFA, FLOW). Dostal jsem jedinečnou příležitost zdokonalit se v dalším jazyce, jiném typu výroby i kultuře a potkat další kolegy. Stejně tak jsem ocenil možnost pracovat na společných projektech a předávat znalosti nabyté dosavadním působením ve firmě. Tím už se pomalu blížíme k dnešnímu dni a řediteli závodu.

Kdybyste mi položili otázku, čím je pro mě Ferox zajímavý a zda je pro mě srdcová záležitost, jednoznačně odpovím, že je to firma se vším všudy, jakých je dnes v našem regionu opravdu málo. Máme vlastní obchod, vývoj výrobků,



investice, určujeme si obchodní strategii a řídíme vlastní portfolio výrobků. K tomu musíme přidat jedinečný produkt s vysokou přidanou hodnotou, vysokým podílem sofistikované práce jak inženýrské, tak dílenské. Dále pak nabízí vysokou možnost odborného růstu a seberealizace.

V profesním a manažerském životě jsem byl formován zejména inovativními českými firmami a jejich lidry, jejichž dílo a způsob chování/řízení pozorně sleduji a snažím se najít podobnosti využitelné pro řízení našeho byznysu i svůj další osobní rozvoj. Mezi tyto inspirativní jedince, kteří mě formovali, patří Tomáš Baťa, jehož myšlenky staré sto let jsou pořád velmi aktuální. Ze současných podnikatelů jsou to např. Zbyněk Frolík, Jiří Hlavatý, Jan Musil či Stanislav Bernard.

V řízení firmy i osobním přístupu se opírám o tyto hodnoty:

- Inovativnost – jen přežít nestačí, musíme se stále zlepšovat, posouvat sebe samé i firmu dál
- Výkonnost – co neumíme změřit, lze jen obtížně řídit, každý jednotlivec by měl znát, jak přispívá k plnění celopodnikových cílů, např. zisku, orientace na dosahované výsledky

Pokračování na straně 2

Pokračování ze strany 1

- Firemní kultura – nejhodnotnější aktivou jsme my, zaměstnanci firmy, záleží mi velmi na tom, abychom měli ty správné lidi, rozvíjeli je a podporovali jejich talenty v prostředí, které je bude motivovat a kde se budou cítit dobře
- Leadership – kvalitní vedení lidí, osobní příklad, hodnotová stálost a schopnost formulovat jasné vize i směr, takoví musí být vedoucí v naší firmě

Všechny výše uvedené hodnoty mám zahrnovány v hodnotách, které jsme si definovali i v naší firmě jako klíčové. Důvěra, integrita, bezpečnost. Věřím, že mé osobní hodnoty mají smysl a že budeme společně pracovat na jejich každodenním naplňování. Zde si dovoluji poznámku, že takto hodnotově jsem ukotven již celou řadu let, nejedná se o populistická hesla pro tento článek. Těmito hodnotami žiji svůj profesní život. Mým cílem i naplněním je náš firemní růst, zkvalitňování pracovního prostředí, inovace výrobků a služeb, rozšiřování stávajícího výrobního portfolia, zavádění systémů na bázi chytrého podniku (SMART, Industry 4.0), investice do podpory talentů a péče o naše zaměstnance.

Příští rok oslavím 40. narozeniny, čas hrozně letí a člověk tak začíná druhý poločas života. Vystudoval jsem Strojní a ekonomickou fakultu UJEP a odtud mám též doktorát ze strojírenství. S manželkou Lucií máme dva malé syny Ondru a Vojtu (5 a 2 roky) a bydlíme v Křižanově u Hrobu, kam jsme se před dvěma roky nastěhovali z bytu v centru Teplic. Jsme za tuto změnu vděční. Má širší rodina je má hlavní životní hodnota. Jsem rád, když se mi daří skloubit

rodinný i profesní život, ačkoliv ne vždy to jde snadno. Ve volném čase se rád věnuji sebevzdělávání, rád čtu a sportuji – konkrétně provozuji cyklistiku. Také rád cestuji a poznávám nové kultury a kraje.

Na závěr bych rád využil příležitosti Vás takto oslovit, abych poděkoval za vaši dosavadní práci a čas, který Feroxu věnujete. Velmi si vážím, že mohu být vaším kolegou, podílet se na rozvoji Feroxu a podporovat osobní i profesní růst každého z Vás.



Týmový duch – Chart Ferox 2018

CHART FEROX – DOBROČINNÉ ÚČELY

Vážení zaměstnanci,

v letošním roce máte již podruhé možnost spolurozhodovat o tom, jaké dobročinné účely a projekty naše firma finančně podpoří prostřednictvím dárcovského Fondu Chart Ferox. Dárcovský Fond Chart Ferox ve spolupráci s nadační organizací Ústecká komunitní nadace našim zaměstnancům umožňuje zažádat o finanční příspěvek na podporu pro neziskovou organizaci nebo neformální

občanskou iniciativu. Přesněji řečeno finanční podporu pro organizaci či projekt, kterému chcete pomoci.

V prvním jarním kole jsme přispěli prostřednictvím tohoto nadačního programu na dva projekty.

V tuto chvíli vyhlašujeme podzimní kolo zaměstnaneckého programu z fondu CHART FEROX.

Pokud máte zájem, vyplňte žádost a přečtěte si Pravidla programu.

Termín podání žádosti do 2. kola je do pondělí 5. 11. 2018.

Více informací o Fondu Chart Ferox naleznete na stránkách firmy, nástěnkách nebo u p. Daniely Práškové

*Daniela Prášková
Personální oddělení*

První podpořený projekt:

Chart Ferox skrze Ústeckou komunitní nadaci financoval výstavbu plotu pro vytvoření herního prostoru – zahrady – pro potřeby Mateřského centra Sovička. Plot o délce 52 m byl vytvořen z prefabrikovaných dílů a opatřen dvěma vrstvami stínící textilie a na koncích opatřen dvěma z OSB desek. Tento herní prostor by měl být postupně osazen herními prvky a gumovými pásy jako trati pro dětská odřáždla.

Pokud by někdo věděl o možnostech, kde levně (nejlépe za odvoz) pořídit vyřezané dopravníkové pásy, prosím ozvěte se na e-mail: kralova@mcsovicke.cz, tel.: 606150426 nebo osobně můžete ve Feroxu kontaktovat Mikoláše Krále.

MC Sovička moc děkuje firmě Chart Ferox za příležitost uskutečnit první krok pro smysluplné využití doposud nevyužívaného prostoru.

Mikoláš Král





Ústecká komunitní nadace

Žádost č.:

prosíme, tuto část nevyplňujte



Datum přijetí:

Formulář žádosti o nadační příspěvek pro zaměstnance Fond Chart Ferox

2. grantové kolo

Informace o žadateli:

Jméno a příjmení zaměstnance:

Telefon: E-mail:

Výše žádaného nadačního příspěvku : (minimální ani maximální částka není stanovena) Kč

Informace o organizaci/neformální občanské iniciativě navržené k podpoře:

Název organizace¹⁾: IČ²⁾:

Právní forma organizace³⁾: www stránka/facebook:

Adresa: PSČ:

Kontaktní osoba odpovědná za realizaci plánovaných aktivit: (jméno, příjmení, funkce)

Telefon: Email:

1) úplný název organizace, jak je uveden v aktuálním znění živnostní listiny nebo jméno a příjmení kontaktní osoby zastupující neformální občanskou iniciativu.

2) Identifikační číslo organizace (IČO) nebo datum narození kontaktní osoby zastupující neformální občanskou iniciativu.

3) Vyplní jen zástupci žádajících organizací.

Stručná charakteristika činnosti (poslání) organizace/neformální občanské iniciativy: (2-3 věty)

Na jaký účel organizace/iniciativa prostředky použije: Krátké shrnutí projektu, plánovaných aktivit a jeho očekávaného přínosu apod.

Období využití darovaných prostředků:

od: (ne dříve než 1. ledna 2019) do: (ne později než 30.6. 2019)

Jaký je váš vztah k organizaci/neformální občanské iniciativě navržené k podpoře: Stručně popište Vaše zapojení do aktivit a činnosti organizace/neformální občanské iniciativy a odůvodněte, proč by měla být z fondu Chart Ferox podpořena právě Vámi navržená organizace/neformální občanská iniciativa.

Já, níže podepsaná osoba (zaměstnanec společnosti Chart Ferox), prohlašuji, že všechny výše uvedené údaje jsou pravdivé.

Datum:

Podpis :

Při odeslání žádosti v elektronické podobě postupujte následovně:

- **žádost o nadační příspěvek**, ve formátu .doc nebo .docx nikoliv ve formátu .pdf, odešlete elektronicky na e-mail: tereza@komunitnadinadace.cz a daniela.praskova@chartindustries.com, a to **nejpozději v den uzavírky programu tj. v pondělí 5. listopadu 2018**;
- spolu s elektronickou žádostí o nadační příspěvek zašlete i **oskenovanou poslední stranu formuláře žádosti s Vaším podpisem ve formátu .jpg nebo .pdf**;
- k elektronické žádosti můžete přiložit i **nepovinné přílohy** jako například fotodokumentaci projektu;
- **formulář žádosti o nadační příspěvek nazvěte** Fond Chart Ferox pro zaměstnance_Vaše jméno_žádost (např. Fond Chart Ferox pro zaměstnance_Karel Mistřík_žádost) a oskenovanou stránku formuláře s Vaším podpisem analogicky Fond Chart Ferox pro zaměstnance_Vaše jméno_podpis.

Druhý podpořený projekt:

Chtěli bychom velmi poděkovat za finanční příspěvek pro naši organizaci. Za tyto peníze mohla jet naše malá slečna, Elenka na speciální robotické cvičení, které ji učí chodit a pomáhá jí se správným fungováním tělčka. Mokrát děkujeme.

Dita Szymansková



Fond Chart Ferox Pravidla programu pro zaměstnance

Cíl programu: podpora angažovanosti zaměstnanců společnosti zapojených do spolkové činnosti, a to formou podpory dobročinných aktivit, do kterých jsou aktivně zapojeni.

Zaměstnanci¹⁾ společnosti Chart Ferox v ČR mají jedinečnou příležitost získat podporu pro neziskovou organizaci či neformální občanskou iniciativu, v které se osobně či přes své rodinné příslušníky aktivně angažují *. Stačí ve spolupráci s daným subjektem vyplnit jednoduchou žádost o nadační příspěvek a vaším jménem ji podat.

1) Žadatel mohou i zaměstnanci aktuálně pobývající na mateřské a rodičovské dovolené.

* **Prioritně** bude podporována angažovanost v dobročinných aktivitách zaměřených na zlepšení kvality života dětí, mládeže a handicapovaných osob a speciálně pak aktivity podporující rozvoj jejich technických znalostí a dovedností.

O jaké neziskové subjekty se může v ČR jednat...

- nevládní neziskové organizace: občanská sdružení/spolky, obecně prospěšné společnosti, ústavy, nadační fondy a nadace, církevní právnické osoby poskytující sociální, zdravotnické, vzdělávací a kulturní služby;
- příspěvkové organizace zřizované obcemi a kraji, což mohou být například školy a školky.
- neformální občanské iniciativy, za které považujeme spontánně ustavené zájmové uskupení min. 3 aktivních občanů usilující prosadit po většinou místní a konkrétně vymezené cíle. Iniciativy působí obvykle na neformální bázi, aniž by byly registrovány jako právnické osoby.

O kolik peněz si můžete požádat...

- max. ani min. částka na projekt není stanovena;
- celkem bude rozděleno min. 50 000 korun pocházející z daru společnosti Chart Ferox a.s.

Na co je můžete použít...

- použít je můžete na všechny typy nákladů, které souvisejí s vaším projektem

Kdy je můžete použít...

- v podzimním kole od 1. ledna do 30. června 2019.

Co budete muset pro podání žádosti udělat...

- Žádost o nadační příspěvek musí být vyplněná na předepsaném formuláři, který jste obdrželi společně s touto výzvou.
- Vyplněnou žádost o nadační příspěvek můžete podat ve dvou stanovených termínech, **do pondělí 5. listopadu 2018** v elektronické podobě na email tereza@komunitnadinadace.cz a daniela.praskova@chartindustries.com. Vyplněné

žádosti zašlete prosím, jak je popsáno v žádosti. K elektronické žádosti můžete přiložit i nepovinné přílohy jako např. fotodokumentaci projektu.

- Zaměstnanec může pro stejný subjekt získat finanční podporu pouze jednou ročně.

Kritéria, dle kterých budou projekty hodnoceny...

- Zapojení zaměstnanců do dobročinných aktivit;
- Přínos a dopad aktivit projektu;
- Posouzení finanční stránky a proveditelnosti projektu;
- Žadatelé částky mohou být hodnoceni komisí i kráceny.

Jak se dozvíte, zda vaše žádost uspěla...

- **Do třech týdnů od uzavírky** příjmu žádostí vám dáme vědět výsledky.
- S podpořenými neziskovými subjekty bude následně uzavřena smlouva o poskytnutí nadačního příspěvku a převedeny finanční prostředky.

Pokud si nevíte s něčím rady, prosím obraťte se na:

Petr Veselý - programový manažer
tel.: 475 208 258
e-mail: petr@komunitnadinadace.cz

Ústecká komunitní nadace
Koněvova 1697/18
400 01 Ústí nad Labem www.komunitnadinadace.cz

LNG POWERPAC® – NAPÁJECÍ ZDROJ ENERGIE PRO LODĚ V PŘÍSTAVECH

Kompaktní Becker LNG PowerPac® je jeden z našich posledních úspěšně dokončených německých projektů. Celý systém je složen ze dvou na sobě postavených 40 stop dlouhých kontejnerů (cca. 12 metrů je délka jednoho kontejneru). Kombinuje se zde plynový generátor s výkonem 1,5 megawattů a náš 20 stop dlouhý LNG kontejner.

Tento systém, zdroj čisté elektrické energie, dodává během odstavení lodi v přístavu energii potřebnou k zajištění provozu lodě. Při spalování zemního plynu se dosahuje výrazně nižšího množství emisí než při standardním spalování konvenčních lodních paliv.

Většina lodí v přístavech využívá pro dodávku elektrické energie pomocné dieslové motory s využitím topného oleje (Marine Gas Oil, MGO), které produkují většinu škodlivých emisí v přístavech. Becker LNG PowerPac® je moderní, ekologicky šetrné, bezpečné a úsporné řešení pro dodávku elektrické energie pro lodě

kotví v přístavech. Snižuje ekologickou zátěž a dodává okamžitou čistou energii.

Toto jedinečné technické řešení jsme vyvinuly společně s firmou Becker Marine Systems, s kterou jsme spolupracovali již v minulosti na projektu PowerBarge. Systém byl montován ve firmě Zeppelin Power Systems GmbH & Co. KG, tato firma dodávala motor na zemní plyn a kontejnery. Řídicí systém a elektrické propojení bylo v režii firmy Alfred Kuhse GmbH a Enhanced Control Systems Ltd.

Projekt se realizoval ve městě Achim v Německu u firmy Zeppelin Power Systems GmbH & Co. KG a finální testování probíhalo v Hamburském přístavu na řece Labi.

Celý projekt v sobě zahrnoval konstrukční, výrobní a realizační úskalí, které jsme společně s německými partnery museli řešit. Jednalo se o první produkt svého druhu (prototyp), takže zejména z hlediska konstrukčního a výrobního byl projekt velice náročný. Poprvé jsme vtěsnali celý odpařovací skid do rámu o rozměrech

2100 × 2500 × 800. Velký problém představovala celková váha systému, která kvůli maximální nosnosti jeřábu v přístavu nesměla převýšit 60 tun. Museli jsme odlehčovat již vyrobené kontejnery. Použili jsme teleskopický komín, který odvádí metan do bezpečného prostoru v případě pohotovosti. To jsou popsány jen střípky technických problémů, se kterými jsme se během vytváření prototypu museli vyrovnávat.

První kus se nám podařilo dodat a úspěšně otestovat v lednu 2018, poté následovalo testování na lodi v červnu 2018. Při obou testech se dosáhlo téměř maximálního výkonu 1,5 megawatt.

Závěrem bych chtěl bych poděkovat všem kolegům a partnerům, kteří se na projektu PowerPac podíleli. Dokázali jsme dodat úplně nový výrobek na trh a stát se tak společně s firmou Becker Marine jedničkou ve vývoji těchto systémů!

*Jakub Michálek
Manažer projektu*



CHART FEROX – JAKO ZAMĚSTNAVATEL

Milí kolegové Feroxáci, v poslední době jsme ve Feroxu zažili velmi neklidné časy. Strukturální změny, které proběhly a ještě doznívají, postihly, ať přímo či nepřímo, všechny z nás. Nebudu zde zmiňovat již tolikrát komunikované důvody těchto změn. Je však zcela jasné a pochopitelné, že nikomu na klidu nepřidaly. Tyto změny se odehrály v době, kdy je na pracovním trhu nedostatek schopných zaměstnanců a zaměstnavatelé se předhánějí s bombastickými nabídkami pracovních podmínek a snaží se tak nalákat lidi. Často jsou zde ale nějaká ta ALE..

Od několika z vás jsem slyšel, že jiné firmy nabízejí na dělnické profese (svářeč, zámečnick...) náborový příspěvek v řádu statisiců a platy výrazně vyšší, lepší benefity než jsou ve Feroxu.

Nejsme k těmto informacím neteční. Jsme si dobře vědomi toho, že o své zaměstnance je třeba se starat, a tak jsme prověřovali, jak se věci mají.

Pravdou je, že pokud srovnáme srovnatelné, pak si Ferox nestojí vůbec špatně. Držíme se

na vysoké úrovni, co se týká průměrné mzdy a dalších nabízených benefitů v našem regionu. Možná každý z vás zaslechl v rádiu nebo dostal do ruky nějaký náborový leták. Je však potřeba porovnávat porovnatelné, nenechte se zmást dobře postavenou reklamou. Firmy často účelově zveřejňují benefity a čísla, ale reálně jich dosáhnout už není tak snadné.

Na základě čerstvých zkušeností jednoho z našich zaměstnanců, který se k nám (k naší velké radosti) po krátké době vrátil z jiné výrobní firmy, se s vámi chceme podělit o důvody jeho návratu:

- Dostal nižší plat, než bylo slíbeno – zdůvodněno tak, že avizovaný plat je včetně všech bonusů a prémie, které se vyplácí až po nějaké době a za předpokladu naplnění všech podmínek
- Plat je tvořen z pevné a pohyblivé složky (jako u nás), avšak pohyblivá část je vyšší než pohyblivá část u nás => u konkurence je menší jistota
- U nás je lepší přístup k lidem, lepší komunikace – tohle nás obzvlášť těší!

Chápu, že je těžké orientovat se v návalu všech čísel a proto komunikujte, ptejte se. Tak jako v každém vztahu, tak i v tom pracovní právním je potřeba komunikovat. Od toho jsme tady. A otázka mzdy nebo bonusů, benefitů není žádné tabu. Proto se tedy ptejte, dávejte podněty, rádi vše vysvětlíme, probereme. Jen tak se můžeme posouvat dále.

Myslím, že právě férový přístup a péče o zaměstnance je něco, co je ve Feroxu na velmi dobré úrovni. Většina z nás má zkušenost i z jiných zaměstnání a možná mi dá za pravdu, že to není samozřejmost. Za poslední roky jsme udělali i velký skok v oblasti bonusů a výši tarifů. A protože jsme si vědomi, že je to hlavní motivátor, budeme v tomto trendu pokračovat. Neodpustím si však jednu poznámku – máme to ve svých rukách. Je potřeba si uvědomit, že na každý růst mezd je potřeba si vydělat a jednou z cest je například produktivita. Přeji nám, ať nám naše rozhodnutí přinesou spokojenost.

Zbyněk Košík, vedoucí výroby

BENEFITY VE FEROXU

Odměňování zaměstnanců:

- Mzdy nad průměrem Ústeckého kraje
- Mimořádné odměny
- Příspěvek na penzijní připojištění až 8.400,-/rok
- Odměna při odchodu do důchodu ve výši minimálně trojnásobku průměrného výdělku
- Odměny při významných pracovních výročních
- Odměny za inovativní návrhy
- 5 týdnů dovolené

Příplatky nad rámec zákona:

- za práci přesčas 33 % průměrného výdělku
- za práci v SO a NE 45 % tarifní mzdy
- za práci v odpolední směně 6,- / noční směně 12,- / hod.

Péče o zaměstnance – sociální oblast:

- Sociální výpomoc při finanční tísni (až 20.000,-)
- Bezúročná půjčka na řešení bytové situace (koupě či rekonstrukce nemovitosti až do výše 100.000,-)
- Bezplatná právní poradna ve finanční tísni
- Zvýhodněný nákup materiálu
- Zvýhodněné telefonní tarify pro zaměstnance i jejich rodiny
- Příspěvek na nestátní školku (100,-/den)

Péče o zaměstnance – firemní akce, sport, kultura

- Firemní akce (vánoční večírek, sportovní den, bowlingové či badmintonové turnaje)
- Příspěvek na sportovní aktivity (fotbal, volejbal, badminton, plavání, bruslení, squash)

- Kulturní akce (permanentky do divadla, zájezdy do vybraných divadel, na koncerty)
- Cenově zvýhodněné masáže, sauna

Péče o zaměstnance – zdraví

- Bezplatné očkování proti chřipce
- Pracovní oděv a obuv, osobní ochranné pracovní pomůcky
- Bezpečné pracovní prostředí
- Odměna dárcům krve

Péče o zaměstnance – stravování

- Závodní jídelna v areálu (možnost výběru ze 4 čerstvých jídel, 2 polévky, saláty, doplňkový prodej), obědy s příspěvkem od zaměstnavatele
- Zajištění pitného režimu ve výrobních provozech i kancelářích

Rozvoj zaměstnanců:

Široký program podnikového vzdělávání

- Jazykové kurzy
- Odborné kurzy
- Podpora osobního i profesního rozvoje, kariérního růstu
- Vlastní svářečská škola
- Série interních školení v rámci Kryogenní akademie
- Rozvojový program pro manažery a klíčové zaměstnance

Cafeteria – Program Benefit Plus

- Příspěvek až 3100,- / rok
- Využitelné pro oblasti cestování, vzdělávání, zdravotní péče, wellness, sport, kultura

Dovolte, abych se Vám v krátkosti představil jako Váš nový kolega společného týmu. Osobně vnímám Chart Ferox jako významnou a úspěšnou společnost, která svou velikostí a významem v našem regionu má velkou perspektivu v časech budoucích. Ačkoliv se povahově považuji za introvertní osobu, přesto cítím, že bych se měl krátce představit, tak abych napomohl k lepšímu zapadnutí do soukolí této firmy.

Jmenuji se **Vladimír Zděnek** a pracuji na pozici vedoucí údržby a investic a jak už jsem popsal v prvních řádcích, tato firma mě přilákala dobrým jménem v okolí a přívětivostí zastupujících zaměstnanců, kteří si získali moji důvěru. Narodil jsem se v nedalekém Ústí nad Labem, kde jsem prožil mládí a vystudoval střední elektrotechnickou školu obor automatizace. Nyní moje kořeny zapustily do krásného městečka jménem Velké Březno.

Jmenuji se **Milan Burda**, je mi 60 let. Původně jsem absolventem VŠCHT Praha, ale posledních 25 let je mým pracovním oborem BOZP a PO. Jsem ženatý, manželka ve Feroxu strávila téměř 13 let. Máme malou dceru, která nám oběma dává na jednu stranu zabrat, na druhou stranu nám pomáhá oddálit pocit stárání. Bez ní bychom se asi nevrátili ke sportům, jako je lyžování, bruslení apod. a zlenivěli bychom.

Pro ty, co jsou ve Feroxu 12 let a déle, nejsem neznámou osobou, pro nově nastupující od listopadu 2007 jsem nový. Prožil

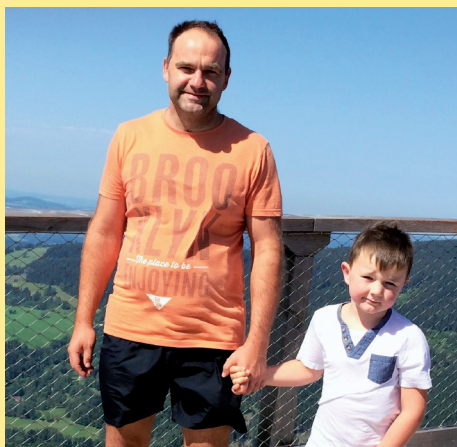


Jmenuji se **Pavel Frajs** a do Chart Ferox, a.s. nastupuji na pozici Contract Administrator z pozice vedoucího obchodního odd. projektové kanceláře projektující průmyslové stavby a průmyslová zařízení.

V Chart Ferox, a.s. mám na starosti analýzu smluvních vztahů skupiny Chart Industries v Evropě a podporu pro vedení skupiny Chart Business Services pro Evropu.

Narodil jsem se v Teplicích, ale v současnosti bydlím s manželkou a dvěma dětmi (chlapec 10 let a holčička 4 roky) v Ústí nad Labem na Střekově.

Průmyslovku jsem studoval v Duchcově a univerzitu v Brně. Svůj volný čas trávím nejraději v rodinném kruhu.



Právě Velké Březno mi po škole dalo první pracovní zkušenosti v pivovarnické skupině Ústecké pivovary a.s. (dnes Heineken), kde jsem pracoval na různých pozicích např. energetik, vedoucí stáčíren, vedoucí údržby.

Nové tváře v naší firmě

jsem zde 15 let a jsem rád, že jsem dostal možnost vrátit se, protože tato firma je mi velice blízká. Odešel jsem tehdy proto, že se na mě projevila únava (snad vyhoření) a sílil pocit, že potřebuji změnu. Mezitím jsem poznal firmy s různorodou náplní práce, ale celou dobu mi zůstala nejbližší výroba ve Feroxu. Vedlo to i k určité změně v pohledu na BOZP, ale můj povahový základ – kontakt a řešení problému s lidmi napřímo, zůstal. Zajímám se o potřeby zaměstnanců a snažím se je řešit, ale na druhou stranu očekávám od nich odpovídající zpětnou vazbu – dodržování předpisů, všímavost a korektní jednání.

Mým cílem je nastavit proces BOZP tak, abychom ve vzájemné spolupráci docílili stav, kdy budeme chodit do práce (do místa, kde trávíme 1/3 našeho produktivního věku) nejen pro peníze, ale abychom si odnášeli i pocit hrdosti na dobře odvedenou práci a pocit smysluplně stráveného času. To vše bez zbytečných úrazů a nehod. To záleží na nás všech a naší vzájemné spolupráci!



Nabrané zkušenosti mi otevřely dveře k výrobci automobilových součástek jménem Magna, kde jsem opět pracoval na pozici vedoucího údržby a kde bylo naším denním chlebem lisování, robotizované svařování a v neposlední řadě lakování práškovou barvou. Právě prášková barva mě později zavedla k jednomu z největších výrobců barev, kde jsem dostal příležitost pracovat pro norskou společnost produkující pryskyřičné práškové barvy. Zde jsem, několik let, zastával funkci vedoucího výroby.

Nejen práci je člověk živ, a tak krom běžných činností se věnuji různým zálibám typu florbal, posilování, turistika, kempování a obecně příroda mi přirostla velmi k srdci. Dnes se nejraději otužuji a běhám, samozřejmě hned za preferovanou rodinou. Občas si najdu čas na bývalé kolegy a věnujeme se střeleckým disciplínám s krátkou palnou zbraní, zejména ve střelbě na poppery a žiletky.



Dobrý den, jmenuji se **Honza Adamčík**, je mi 30 let a v polovině října 2018 jsem rozšířil tým oddělení údržby na pozici inženýr automatizace. Střední školu jsem absolvoval v Německu a dále jsem pokračoval studiem aplikované mechaniky a mechatroniky na ČVUT v Praze. Svou profesní dráhu jsem dosud trávil především v nižším i vyšším managementu automobilového průmyslu.

Žiji se svou manželkou a dvěma kočkami v Růžové, kde jsme si před pár lety pořídili starší domek, který se mi společně se zahradou stará o využití velké části volného času. Baví mě učit se stále nové věci a vzdělávat se v nových oblastech od instalátérství, přes stavařinu, po domácí stavbu CNC frézky a domácí automatizaci pomocí vývojové platformy arduino. Zároveň se zajímám o vývoj v oblasti moderních technologií, jako jsou například systémy počítačového vidění, či využití průmyslových robotů v různých automatizačních aplikacích.

Ten krátký čas, který jsem mezi vámi ve společnosti Chart Ferox strávil, hodnotím velmi kladně. Zaujalo mě především příjemné pracovní prostředí, ochota, otevřenost, ale zároveň upřímnost a odbornost lidí, se kterými jsem měl prozatím možnost navázat spolupráci. Doufám, že i moje další zkušenosti budou pozitivní a i já přispěji svými znalostmi a zkušenostmi z velkosériové výroby k dalšímu vývoji naší společnosti.

PROJEKTY VZDĚLÁVÁNÍ

Vstoupili jsme do druhého roku kurzu vzdělávání, který probíhá v rámci projektu „Vzdělávání zaměstnanců společnosti Chart Ferox, a.s. reg.č.CZ.03.1.52./0.0/0.0/16_043/0004994“, který je hrazen z fondu ESF. Kurzy budou probíhat do června příštího roku. Začátkem října se nám úspěšně podařilo projít kontrolou MPSV na dodržování podmínek dotačního programu.

Dovolte mi Vám poděkovat za Vaši spolupráci, bez které by nebylo možné výše zmiňované kurzy uspořádat a zrealizovat.

BLAHOPŘEJEME A JSME HRDÍ

Ing. Václav Chrz, CSc. získal Čestné uznání Vladimíra Lista 2018

Cena Vladimíra Lista 2018 byla panu Chrzovi udělena v rámci Světového dne technické normalizace dne 16. 10. 2018 v Praze, za dlouhodobý významný přínos pro rozvoj technické normalizace v oblasti plynárenství, zejména LNG.

Ing. Václav Chrz je autorem více než 50 vynálezů z oboru. Ve funkci ředitele konstrukce se zasloužil o to, že naše firma je největším evropským dodavatelem LNG satelitních skladovacích stanic mimo potrubí. Nyní pracuje na pozici manažera vývoje technologií.

Řešení vývojových problémů rozvíjejícího se oboru zkapalněného zemního plynu (LNG) ho přivedlo k problematice normalizace nových technologií. S podporou

Českého Plynárenského Svazu a ÚNMZ pracoval 10 let ve funkci vedoucího pracovní skupiny pro palubní zařízení vozidel na LNG ve výboru ISO/TC 22 – výsledkem jsou normy na plnicí koncovky vozidel ISO 12617 a normy na komponenty palubních systémů LNG vozidel ISO 12614-1 až 21. Jako vedoucí pracovní skupiny ve výboru ISO/TC 252 pracoval rovněž na normalizaci plnicích stanic LNG vozidel – výsledkem této činnosti je norma ISO 16924.

Děkujeme za nekonečné úsilí a nasazení, které věnuje své práci bez ohledu na čas, prostor a osobní zájmy. Celá firma si Vás váží.

S pozdravem Monika Votápková

*Informace převzatá z Newsletter ČPS
období 15.–21. října 2018*



GASTECH 2018 – VÝZNAMNÝ PLYNAŘSKÝ VELETRH V BARCELONĚ

V září se naše společnost spolu s americkými a německými kolegy zúčastnila mezinárodního veletrhu Gastech2018 v Barceloně.

Týdenní veletrh, zaměřený na zemní plyn, jeho těžbu, transport a aplikační technologie, probíhal pro Chart ve znamení představování novinek z oblasti LNG neboli zkapalněného zemního plynu.

Na Chart stánku byl k vidění Chart LNG plnicí stojan pro LNG automobily, který vyrábíme v sesterské společnosti Flow Instruments GmbH v Německu,

a palivová nádrž určená pro nákladní vozy poháněné zemním plynem.

"DynaFlow 3000" plnicí stojan je součástí stanic na zkapalněný plyn, které Chart Ferox úspěšně dodává po celé Evropě.

Součástí veletrhu, kterého se zúčastnilo více než 700 vystavovatelů a 35 000 návštěvníků z celého světa, byla také doprovodná konference, kde kolegové z USA vystoupili s Chart přednáškami.

Zemní plyn má stále větší popularitu jako alternativní a čisté palivo pro automobilový i loďní průmysl. Tento rok se přednáška

amerického kolegy zaměřila na LNG jako na zdroj čisté energie pro místa, kde je nedostatek energie, nebo jsou turisticky hodně navštěvovaná, jako je třeba ostrov Madeira.

Chart výstavní stánek, o rozloze 85 m, byl navržen tak, aby jeho plocha ve stejný čas umožnila až šest obchodních jednání najednou. Osobně děkuji všem, kdo se veletrhu za naši firmu zúčastnili a jsem ráda, že některá jednání přinesla do naší firmy nové objednávky a kontakty.

*Monika Votápková
Marketing na Vaší straně*



Gastech 2018 – jednání se zákazníky



Chart Ferox – týmové foto

VÁŽENÍ ZAMĚSTNANCI CHART FEROX, A.S.,
PŘI PŘÍLEŽITOSTI BLÍŽÍCÍCH SE VÁNOČNÍCH SVÁTKŮ
BYCHOM VÁM JMÉNEM VEDENÍ NAŠÍ SPOLEČNOSTI
CHTĚLI PODĚKOVAT ZA DOSAVADNÍ SPOLUPRÁCI
A POZVAT VÁS NA

VÁNOČNÍ VEČÍREK

KTERÝ SE USKUTEČNÍ
V PÁTEK 14. 12. 2018 OD 20.00 HOD.
VE SPOLEČENSKÉM DOMĚ MĚSTA DĚČINA STŘELNICE.



Předpokládaný termín
dovolené v Chart Ferox, a.s.
v roce 2018
je stanoven na období
od 27. do 31. 12. 2018.

Nejpozději 14 dní před plánovaným
termínem upřesníme rozsah
jejího čerpání.

Naše
radosti...



Antonín Čížkovský, 19. 4. 2018



Magdalena Hájková, 20. 8. 2018



Tomáš Kotalík, 26. 9. 2018



Rozálie Strnadová, 16. 6. 2018



Matěj Kales, 4. 5. 2018



Šimon Rýpar, 4. 6. 2018



Eliška Mitysková, 18. 1. 2018



Tereza Michálková, 1. 10. 2018

Ferox Info je občasník pro zaměstnance, spolupracovníky a přátele Chart Feroxu, a.s.
Kontakt: monika.votapkova@chartindustries.com
Redakční rada: Monika Votápková, kolektiv personálního oddělení
Elektronickou verzi Ferox Info naleznete na intranetu.