

FEROXinfo

číslo 32 • září 2017

Nové benefity pro vás



strana 1–2

Viditelné nošení jmenovek



strana 2

Ennore – Projekt v Indii



strana 4

ISO kontejnery – 25 let



strana 5

NOVÉ BENEFITY PRO VÁS Cafeterie

V červenci jsme pro Vás spustili nový benefit „cafeterie“. Dostal se Vám do ruky aktivační dopis s přihlašovacími údaji a další potřebné informace typu, jak čerpat benefity, kde je možné nakupovat za body aj. Už toho o cafeterii hodně víte, mnozí z Vás jste si nákup vyzkoušeli.

Shrňme si tedy základní informace:

1. Cafeterie je systém volitelných zaměstnaneckých výhod, založený na principu on-line webové aplikace, kde zaměstnanci mají přidělen svůj individuální rozpočet na virtuálním účtu, ze kterého čerpají a nakupují výrobky a služby z vymezené oblasti – **sport, kultura, zdraví, rekreace, vzdělávání**.
2. Cafeterie je **finančně výhodná** – peníze převedené na body do cafeterie se nedaní – např. kdybychom Vám chtěli vyplatit 1000 Kč, pak dostanete jen 514 Kč, což je téměř polovina! Firma totiž uhradí na daních 254 Kč a Vy 232 Kč. Pokud Vám tyto peníze dáme do cafeterie, můžete je utratit v plné výši.
3. Do cafeterie jsou Vám **čtvrtletně připsovány tyto body** dle délky pracovního poměru ve firmě:

Délka nepřetržitého pracovního poměru (v letech)	Čtvrtletní přípis bodů (1 bod = 1 Kč)
0–4,99 let	550
5–9,99 let	575
10–19,99 let	625
20–29,99 let	675
30–39,99 let	725
40 a více let	775

4. Další benefitové body Vám **průběžně připsujeme, pokud získáte odměnu**

v rámci programu Spirála (za podání návrhu zůstávají šeky), Cen prezidenta, za pracovní výročí aj.

Na základě Vašich námětů, které jsme zaznamenali od spuštění cafeterie, přicházíme s těmito novinkami:

- ✓ Prodlužujeme platnost bodů na 2 roky.
 - ✓ Umožňujeme převod bodů do výplaty, proto je aplikace rozdělena na 2 peněženky:
 1. peněženka „Moje body“: body připsované čtvrtletně jsou připsány do 1. peněženky „Moje body“ – za tyto body lze nakupovat pouze v rámci cafeterie, nelze je převést do výplaty.
 2. peněženka „Odměny“: body získané formou odměny jsou připsány do 2. peněženky – tyto body si po přihlášení do cafeterie můžete převést do výplaty v kurzu 1 bod = 0,88 Kč. Tento kurz není totožný jako v 1. peněžence, protože dle zákona je zaměstnavatel i zaměstnanec povinen odvést daně, pokud zaměstnanec dostane odměnu do výplaty. Tyto body převedené do výplaty budou ještě podléhat dani z příjmu, zdravotnímu a sociálnímu pojištění na straně zaměstnance.
- K nákupům v cafeterii lze použít celkový počet bodů z obou peněženek.

- ✓ Seznam poskytovatelů je nově rozšířen o Aquapark Děčín.
- ✓ Jednáme s Benefit Plus o rozšíření dalších poskytovatelů – ZOO Děčín, Liberec aj. Kdybyste chtěli přidat další poskytovatele do Benefit Plus, kontaktujte přímo info@benefit-plus.cz nebo personální oddělení.

Užijte si všech výhod, které Vám cafeterie Benefit Plus nabízí.

Pokračování na straně 2

BEZPEČNOST

Dosáhli jsme skvělého výsledku – 100 dní bez úrazu. Gratulujeme!

eKonto KOMPLET za zvýhodněných podmínek



Máme tu pro Vás další nový benefit – možnost sjednání **eKonta KOMPLET za zvýhodněných podmínek u Raiffeisenbank**.

Užívejte si při zaslání výplaty do Raiffeisenbanky těchto výhod eKonta KOMPLET – zdarma:

- Výplatu na Vašem účtu v den odeslání zaměstnavatelem
- Neomezený počet výběrů hotovosti

debetní kartou z bankomatů všech bank v ČR i v zahraničí

- Běžný účet nejen v Kč, ale i dalších cizích měnách (např. EUR, USD, GBP)
- Internetové a mobilní bankovníctví
- Půjčky, hypotéky a kreditní karty za zvýhodněných podmínek

Nabídka je dostupná na všech pobočkách Raiffeisenbanky, a.s. pro zaměstnance, který se prokáže zaměstnaneckou kartou. Nabídka platí pro nové i stávající zákazníky Raiffeisenbanky.

Kontakt:

Kateřina Novotná, Žaneta Pecinová,
pobočka Děčín – Myslbekova 80/3
Tel.: 412 432 080, 412 432 082
mobil: 731 663 137, 773 782 256
E-mail: katerina.novotna2@rb.cz,
zaneta.pecinova@rb.cz

Máte dotazy či připomínky k benefitům? Rádi Vám je zodpovíme na personálním oddělení.

Hana Hanušová
Personální ředitelka

VIDITELNÉ NOŠENÍ JMENOVEK

Před nějakým časem jsme si na stránkách Ferox Info povídali o práci jednoho action learning (AL) týmu, který připravuje zavedení nošení jmenovek pro všechny zaměstnance Chart Ferox. Důvodů, proč jsme se, po diskuzi AL týmu a vedení firmy, pro tento krok rozhodli, je několik. Ten, který je nám všem nejspíš nejbližší, je lidská stránka celé věci: vědět kdo je kdo, kdo jsou naše kolegyně a kolegové, kdo se spolu s námi podílí na úspěších firmy. V Chart Ferox máme přibližně 670 zaměstnanců. V posledních měsících jsme nabrali spoustu nových kolegyní a kolegů napříč firmou. Denně potkáváme lidi, které vůbec neznáme, přestože trávíme společně v práci větší část dne. Věříme, že nošení jmenovek nám všem pomůže zlepšit naše povědomí

o ostatních spolupracovnících, což se pozitivně odrazí i ve firemní kultuře. Taký

očekáváme pozitivní vliv v oblasti bezpečnosti a produktivity.

Věděli jste, že v tomto směru nejsme první firma?



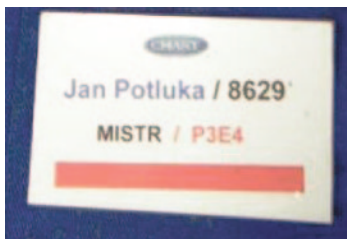
- U velkých nadnárodních firem a mezinárodních organizací je to dlouholeté pravidlo, které přebírají i české firmy a organizace (například banky, nemocnice, obchody, atd.)
- Chart Ferox má zaveden identifikační systém pro návštěvníky. Týká se všech našich zákazníků a obchodních partnerů. Každý z nich dostane kartičku při vstupu do areálu firmy a má ji viditelně u sebe po celou dobu návštěvy. Příště, až někoho takového potkáte, všimněte si, že má na modrém pásku zavěšenou návštěvnickou kartičku.

Připravili jsme 3 typy jmenovek:

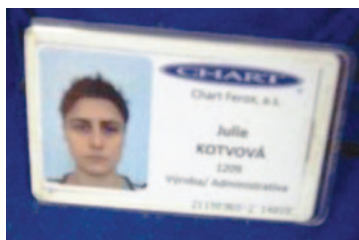
- Pro **dělnické profese** to je kombinace suchého zipu na montérkách s nášivkou obsahující jméno a osobní číslo, a barevný pásek.



- Pro **mistry** jmenovku pro zavěšení na krk. Obsahuje stejné informace jako nášivka.



- Pro **THP pracovníky** klasickou ID kartu, tzv. „píchačku“, která nově zvýrazňuje jméno a osobní číslo. Kartu je možné nosit zavěšenou na šňůrce, na krku. Šňůrka má bezpečnostní pojistku, která se při nadměrném zatížení (třeba zachycení do stroje) rozpojí. Druhou variantou je klip, který lze viditelně připnout kamkoliv na oblečení.



Mistři nosí své jmenovky již od testovací fáze. V současné době jsou zavedeny nášivky pro dělníky v celém výrobním úseku. Nyní začneme postupně zavádět kartičky pro THP pracovníky.



Věříme, že novinku budete vnímat pozitivně a podpoříte naši snahu o lepší informovanost a bezpečnost ve firmě.

V případě dotazů je Vám celý tým ve složení: Julie Kotvová, Jan Potluka, Pavel Kaňka, Peter Bezák k dispozici.

Za AL tým Peter Bezák

VOLBY DO DOZORČÍ RADY DNE 28. 06. 2017

Podle stanov tvoří Dozorčí radu Chartu Ferox, a.s. šest členů, z toho dva členové z řad zaměstnanců. Tito dva členové jsou voleni tajnou volbou v přímých volbách pracovníky společnosti v zaměstnaneckém poměru. Podle stanov společnosti je zvolen kandidát, který obdrží nejvíce hlasů všech zúčastněných voličů.

Dne 17. 5. 2017 skončilo volební období panu Milanu Serbusovi a bylo proto nutné zvolit člena dozorcí rady pro období od 29. 6. 2017 do 29. 6. 2022.

Dne 28. 6. 2017 proběhly v akciové společnosti Chart Ferox volby člena dozorcí rady z řad zaměstnanců. Voleb se zúčastnilo 322 zaměstnanců z celkového počtu 660 zaměstnanců (včetně osob na mateřské

nebo rodičovské dovolené). To představuje účast ve výši 48,79%. Jeden hlasovací lístek byl neplatný, čtyři voliči se zdrželi hlasování. Počet platných hlasů byl 321, tj. 48,64%. Představenstvem a výborem Odborové organizace KOVO byli navrženi níže uvedení kandidáti, kteří získali následující počet hlasů:

Marcela Zemanová získala 71 hlasů, tj. 22,12%

Milan Serbus získal 246 hlasů, tj. 76,63%

Členem dozorcí rady z řad zaměstnanců se pro období 29. 6. 2017–29. 6. 2022 stal Milan Serbus.

V Děčíně dne 29. 6. 2017

Petr Schwarz

předseda volební komise



Milán Serbus s váženým zákazníkem

BUDEME PROJEKTOVĚ ORIENTO VANÁ FIRMA?

Lidé bez dlouhého přemýšlení označují naši společnost za výrobní podnik. Možná by byli překvapeni zjištěním, že obdobný podnik ve vyspělých zemích je častěji označován jako inženýringová firma. Totiž obchodní pojetí v oblasti strojírenské výroby se mění ze vztahu „dodat výrobek“ na „dodat řešení“. Součástí takového řešení je samozřejmě i výrobek, ale vzniká potřeba vytvořit složitý systém ve vymezeném čase a v obchodních mantinelech, a to lze docílit jen projektovým řízením.

Přirozeně si potřebu takových projektů vynutili naši zákazníci, zejména v oblasti LNG. Máme velmi úspěšnou novodobou historii dodávek velmi složitých systémů,

u kterých hodnota celého projektu výrazně přesahuje cenu našich instalovaných výrobků, což je dáno velikostí různých subdodávek, které u nás často ani nevidíme. Nárůst takových obchodních případů a příchod nových, složitě strukturovaných zákazníků, vyvolává potřebu pružně reagovat organizací naší práce. V tomto směru za poslední období uskutečnilo vedení podniku řadu kroků např.: vytváření projektových týmů, ustanovení projektové kanceláře jako útvaru pro podporu náročné administrativy, vytvoření nástrojů pro finanční řízení projektů, analýza silných a slabých stránek našeho řízení za pomoci poradenské firmy a další.

Sekáváme se často s pojmem projektový manažer a nově přicházejí pojmy jako projektový inženýr, projektový nákupčí, projektový inspektor apod., jistě se brzy v jídelně objeví nějaký projektový oběd. To samo o sobě nestačí, potřebujeme širší zapojení a změnu chování řady pracovníků včetně vedoucích s tím, že bude nejen na projektech pracovat více našich lidí, ale zapojíme i řadu externích firem i se všemi výzvami s tím spojenými. Čeká nás týmová implementace řady nových metod a postupů, jinak by hrozilo, že ten projektový oběd bude ve tři hodiny odpoledne a ještě s příplatkem.

Zdeněk Machala,

od října 2017 projektový ředitel

Milí Feroxáci

Je mi ctí Vám oznámit spuštění již čtvrté LCNG automobilové plnicí stanice ve Finsku pro firmu Gasum OY. Tato společnost klade velký důraz na ekologii a výkonnost dodaných stanic.

Náš zákazník je velmi spokojený s kvalitou,



Chart LCNG Jyväskylä - Finsko

podporou a celkovou funkcí všech čtyř plnicích stanic. Tímto bych rád předal zákazníkovo poděkování a pochvalu všem ve Feroxu, neboť každý přispěl.

Tato zpětná vazba a celková spokojenost nám dává velmi dobrou výchozí pozici pro další spolupráci s takto významným zákazníkem.

Gasum je firma 100% vlastněná finským státem a v krátkodobém horizontu se chystá expandovat do dalších koutů Skandinávie, jako je Norsko, Švédsko.

Jsem na nás hrdý.

Miloš Schmied,
Projektový inženýr



LNG LCNG čerpací stanice ve Finsku, 2017

CENY PREZIDENTA V NOVÉM

Od letošního roku se Ceny prezidenta konají 2 krát do roka. Rozhodli jsme se Vás odměňovat vyššími částkami za významnější činy. Cenu prezidenta můžete získat za osobní přínos v oblasti trvalého zlepšování, za mimořádné úsilí při řešení nějakého projektu, za aktivní přístup a iniciativu v oblasti kvality či bezpečnosti aj. V červenci získalo odměnu 9 zaměstnanců, celkem jsme vyplátili 63 000 Kč. **GRATULUJEME!**

ZLEPŠOVÁNÍ NA ISO KONTEJNERECH

Oddělení trvalého zlepšování se v posledních několika měsících zaměřilo hlavně na inovaci výrobních procesů ISO kontejnerů. Inovace mají podporu napříč celou firmou, a nyní se na nich podílejí průmysloví inženýři s podporou CI teamu, vedoucí pracovníci výroby, konstruktéři, přípravkáři a údržba.

Výsledkem vývojové a zlepšovateľské činnosti je také nový model ISO kontejneru, který se vyznačuje novým konstrukčním řešením a zvýšenou objemovou kapacitou vnitřní nádoby 22m³. Hlavní váha samotného vývoje nového výrobku ležela na bedrech oddělení konstrukce. Další výzvou bude uvést nový kontejner do sériové výroby.

Chystá se nové efektivní uspořádání téměř všech pracovišť výroby kontejnerů. Loď B bude vybavena novým jeřábem, který zajistí spolehlivou manipulaci. Nové uspořádání čeká i haly 6 a 7, kde se izolují vnitřní nádoby, kompletují vnější nádoby, rámy a panely kontejnerů. Proces izolování vnějších nádob projde kompletní



změnou. Zavede se univerzální proces pro všechny typy kontejnerů a zrealizuje se nový stojan izolačních cívek, který podstatně zmenší zástavný prostor tohoto pracoviště. Inspirace byla čerpána z naší sesterské firmy GOFA, kde je tento systém spolehlivě zavedený.

Na dílně rámování kontejnerů vzniknou nové moderní přípravky s automatizovanými

prvky pro sestavení rámu. Jeden nový rámovací přípravek byl již uveden do provozu pro rámování nového 20 stopého kontejneru. Nyní se testuje na možnosti použití i pro starý design kontejneru a poté bude prodloužen, aby se v něm mohly rámovat i 40stopé kontejnery. Na realizaci přípravku pracovalo oddělení údržby (opravna) a odvedli vynikající práci při výrobě a instalaci rámovacího přípravku včetně polohovacích rolen.

Na dílně panelů vzniklo pracoviště předvýroby, kde by měla probíhat sestava jednodušších a často opakovaných dílů panelu. Výroba těchto dílů se převede na specializované pracoviště, s předpokladem snížení průběžné doby výroby a zvýšení produktivity práce.

Všechny uvedené změny se neobejdou bez pomoci vedoucích provozů a mistrů, kteří obohacují zlepšování o praktické zkušenosti, řídí výrobu a synchronizují všechny návazné kroky.

Radek Leibner, CI inženýr

Ennore – indický projekt je v plném proudu



Ennore – August 2017

V měsíci srpnu naši zástupci navštívili stavbu „Ennore“ LNG terminálu který se nachází v blízkosti města Chennai, ležícího v jižní části Indie u Bengálského zálivu. Přímou na místě proběhla supervize

vykládky vodních výměníků dodaných firmou ONDRSTROJ, která se nachází ve Zlatých Horách nedaleko česko-polské hranice. Při vstupu na stavbu rozsáhlého LNG Ennore terminálu nás zákazník mile překvapil. Přímou před námi se rozprostřel les našich odpařovačů, které jsou součástí odpařovací stanice. Všechny 29 dodaných kolosů již bylo pevně ukotveno na podstavcích. Podívaná připomínala nerezový les. Celkem bude instalováno 30 nerezových odpařovačů, které budou opláštěny a osazeny ventilátory. Odpařovače dosahují výšky cca. 13 metrů, na stavbě se staví na dvoumetrovém betonové podstavce. Horní část odpařovače je osazena dvoumetrovým adaptérem s ventilátorem. Celý prvek je o něco vyšší než naše hlavní správní budova a testovací zásobníky

umístěné u nás ve firmě vypadají jako malé nádoby.



Testování Ennore odpařovače ve Feroxu

Začátkem září jsme ve Feroxu naložili poslední odpařovač s ventilátory a vše odeslali do Indie. Od měsíce října do konce tohoto roku bude probíhat ukotvení posledního odpařovače, montáž ventilátorů, elektrické propojení a zkoušky.

Ondřej Novák a Pavel Kaňka



Ennore – les zásobníků – srpen 2017, Indie

ISO KONTEJNERY – 25 LET VÝVOJE A ZKUŠENOSTÍ

Je tomu 25 let, co Chart (v té době ještě Cryenco, Denver Colorado) vyrobil první kryogenní ISO kontejner na přepravu a skladování hluboce podchlazených technických plynů a naše firma Chart Ferox s tou tradicí pokračuje i dnes. Některé z těch prvních ISO kontejnerů jsou stále v provozu a jsou používány na bezpečnou přepravu po moři, silnici nebo po železnici.

Mezníkem byl rok 2002, kdy bylo rozhodnuto uzavřít výrobu transportních zařízení v jedné z poboček, Chart Denver USA. V tomto roce se výroba 20stopých kontejnerů přesunula plně do Děčína. Bylo nutné předat inženýrské „know-how“ o konstrukci, materiálech, komponentech, výrobních procesech a i některé přípravky, apod. z Denveru do Děčína. Konstrukce kontejneru byla „evropanizována“, převedena

na evropský standard. Zejména byly navrženy evropské materiály a kontejner byl přepočten dle evropských předpisů pro přepravu nebezpečného zboží.

V prvním roce výroby kontejnerů v Evropě, tj. v 2003, jsme obdrželi objednávky na 13 kontejnerů, v roce 2016 to bylo v průměru 16 kusů za měsíc. V průběhu dalších let se vyvinuly další typy kontejnerů, navrhl se větší 40stopý model, došlo ke změně konstrukce a názvu 20stopého kontejneru (typ ICC), atd. V průběhu těchto let byla provedena řada externích prototypových zkoušek kontejnerů, které jsou předepsány příslušnými kódy a předpisy a nebude tomu jinak ani v září 2017, kdy probíhá zkoušení nové modelové řady ITC. Stále se věnujeme úsilí rozvoje, jak výroby, tak i vylepšování technických parametrů našich kontejnerů. Prototyp našeho nového designu je právě ve výrobě a v průběhu tohoto roku budou probíhat testovací zkoušky. S novým modelem se chystáme oslovit trh počátkem příštího roku.

ISO kontejnery se v průběhu let vyráběly v několika sesterských pobočkách po celém světě: Denver, CO = 300 ks, New Prague, MN = 60 ks, Chart Ferox = 1400 ks, Gofa = 30 ks, Chart China = 160 ks, tj. celkem 1 920 ks ISO kontejnerů ve velikosti od 20stopých, k tomu ještě 140 ks 10stopých ISO kontejnerů z Cryenco a desítky speciálních ISO kontejnerů z Gofy.



Oslava 1000. zásobníku vyrobeného ve Feroxu v roce 2014

Mezi naše hlavní zákazníky pro ISO kontejnery patří především leasingové společnosti, např. ALOS Francie, Air Flow Francie, Hsing Mien Taiwan, Oilfield Hire

and Services (OHS) Velká Británie, Schenk Nizozemsko, SSB Singapore a další. Díky naší kvalitě a zákaznickému servisu máme stále odběratele a někteří zákazníci u nás

objednávají po desetiletí, od doby, co jsme výrobu zahájili, například SSB Singapore má první tanky ještě z Cryenca.

Dávid Takács, Produktový manažer



Ukázky Chart Ferox ISO kontejnerů



Jmenuji se **Michal Štěpánek** a je mi 24 let. Pocházím z Děčína, kam jsem se po několika stěhováních také vrátil. Vystudoval jsem elektrotechnickou školu v Ústí nad Labem a v současné době dále studuji již třetím rokem obor Energetika – teplárenství. Ve svém volném čase rád sportuji, přičemž preferuji cyklistiku, inline bruslení a horskou turistiku. Dále se také rád zajímám o moderní technologie. Součástí společnosti Chart Ferox jsem od srpna tohoto roku. Zaměstnán jsem na pozici elektrotechnického pracovníka. Jsem moc rád, že jsem dostal příležitost být součástí skvělého kolektivu stabilní společnosti, a že mám kolegy, kteří mi se vším vstřícně pomáhají.



Nové tváře v naší firmě

Jmenuji se **Jan Švehla** a ve společnosti Chart Ferox pracuji od letošního června na pozici Senior CI Manažer. V letech 2004 až 2007 jsem již ve Feroxu pracoval jako IT specialista a tak je nyní pro mě výhodou znalost prostředí a procesů. Posledních 10 let jsem byl na stejné pozici v automobilovém průmyslu, kde jsem zároveň působil jako IT Manager.

Baví mě číst knížky Stephena Hawkinga o všem, dívat se na TED a kdykoli poslouchat Eddieho Weddera. Rád chodím běhat, i když to letos není moc slavné. V zimě pak halové sporty jako je badminton. Mám hodně známých, kteří hrají tenis a tak jsem se rozhodl aplikovat CI i na mou schopnost vrátit míček na druhou stranu kurtu a časem si s nimi zahrát. A jsem také ten tanečník, který vám vloni na Vánočním večírku předvedl pole dance.

Společnost Chart Ferox je pro mě srdcová záležitost, protože tu mám mnoho přátel, pracuje tu moje žena a je tu parta lidí, které věřím.



Dobrý den, jmenuji se **Petr Líbal** a bydlím v Děčíně. Je mi 25 let. V minulém zaměstnání jsem pracoval jako skladník v logistické firmě Transconsult International s. r. o. Praha. Důvodem mého odchodu byla absence kariérního a finančního růstu. Po delším hledání vhodné pracovní příležitosti jsem na doporučení zaslal svůj životopis do Chart Ferox, a. s.

Mé dosavadní působení ve firmě bych hodnotil kladně, a to z toho důvodu, že naše firma umožňuje další vzdělávání na dané pracovní pozici. Dále mohu prohlubovat své jazykové znalosti.

Ve volném čase rád sportuji. Jedná se zejména o fotbal, futsal, kruhové tréninky, workout a běh.

Doufám, že se i nadále budu rozvíjet a získávat nové zkušenosti.

Jmenuji se **Jiří Staněk** a studoval jsem na „Dělnické“ obor Strojní mechanik. Do Feroxu jsem nastoupil v posledním ročníku jako učeň. Jelikož se mi tu líbilo, rozhodl jsem se sem nastoupit i do zaměstnání. Ve volném čase rád chodím na procházky.



Jmenuji se **Jakub Novák**, je mi 23 let. Ve volném čase chodím plavat, cestuji a rád trávím čas s kamarády. Vystudoval jsem školu se stavebním zaměřením a poté jsem pracoval necelý rok v oboru, kde jsem měl přístup k mnoha druhům manuální práce. Z těchto prací mě nejvíce oslovilo svařování, kterému jsem se rozhodl věnovat. Nyní jsem nastoupil do firmy Chart Ferox, kde mám dobrý kolektiv a dobré podmínky pro zdokonalování se v oblasti svařování.

Škola začíná... HOLA, HOLA, ŠKOLA VOLÁ

(my co pamatujeme vysílání studia Kamarád ☺)

Jako každý rok i letos budou v naší firmě probíhat jazykové kurzy. Od září začaly jazykové kurzy německého, anglického, francouzského a španělského jazyka. Jelikož se rozšiřuje výuka na 120 minut týdně, do našeho týmu stávajících lektorů jsme přivítali další dva nové lektory. Věřím, že budete spokojeni a oni budou pro naši firmu přínosem. Kurzy jsou rozdělené dle znalostí studentů podle získané jazykové úrovně. Tento kurz budeme realizovat v rámci

projektu „Vzdělávání zaměstnanců společnosti Chart Ferox, a.s.“, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/16_043/0004994 a náklady na něj budou hrazeny z fondů ESF. Kurz bude realizován v období září 2017 až červen 2019, s pauzou v prázdninových měsících. Vzhledem k tomu, že je kurz financován z fondů ESF a státního rozpočtu ČR, nebude zde platit pravidlo povinnosti napracování poloviny času stráveného na výuce. Všechny účastníky kurzu i jejich nadřízené ale

upozorňujeme na to, že docházka na kurz bude velice přísně kontrolována, a to i kontrolami ze strany poskytovatele. Celkově bylo nominováno 134 studentů, z nichž na 70 studentů nám bude poskytnuta dotace. Dotaci budeme čerpat po dobu dvou let, bude využita jako podpora výuky jazyků, na manažerské a IT kurzy. Věříme, že Vám budou jazykové kurzy organizované naší firmou přínosné.

personální oddělení



5S Den



Malšovický sportovní areál se první červnovou sobotu naplnil milovníky fotbalu, tenisu a beach volejbalu. Hlavním programem sportovního dne Chart Ferox byl fotbalový turnaj, kterého se zúčastnilo sedm týmů z naší firmy. Krásný slunečný den si užili všichni zúčastnění sportovci naší firmy, rodinní příslušníci a také malé děti. Už dnes se těšíme na další ročník.

Fotbalový turnaj vyhrál tým **Tullamore Dew** s kapitánem **Honzou Potlukou**. Druhý byl tým **Kontejnerů** a třetí **Zásobníky**.

Nejllepší hráč byl vyhlášen pan **Honza Kramara**.

Vítězem tenisového klání byl **Tomáš Raba**.



SPRÁVNÝ KROK DO ŽIVOTA – VOLBA POVOLÁNÍ PRO VAŠE DĚTI

Dne 17. 10. 2017 od 9 do 17 hodin se personalistky naší firmy zúčastní veletrhu Škola Děčín 2017, který se uskuteční v OD Pivovar. Rodiče se s dětmi mohou podívat, jaké mají možnosti budoucího povolání v regionu a možnosti studia. Naše firma bude prezentovat výrobní program a nabídku pracovních míst formou panelů, letáků, osobními pohovory s rodiči a jejich dětmi. Nabízíme pomoc s výběrem vhodné školy, zaměření pro vaše děti, které studují ve vyšších ročnících základních a středních

škol. Podporujeme studenty technických oborů a úzce spolupracujeme s místními školami SŠ lodní dopravy a technických řemesel Děčín a SPŠ strojní a dopravní v Děčíně.

Abychom získali kvalifikované pracovníky, dlouhodobě spolupracujeme s vysokými školami, kdy studentům nabízíme placené stáže v ČR i zahraničí, možnost vedení odborných bakalářských a diplomových prací, praxe ve firmě s nabídkou stálého pracovního místa. V případě studentů středních a učňovských škol umožňujeme

absolvování praxe a získání svářečského oprávnění.

Co nabízíme studentům: praxe/stáže během studia, možnost získání svářečského oprávnění, témata a vedení bakalářských a diplomových prací aj. Zaujímá nás, co studenti baví, věnujeme se jim individuálně.

Studium na škole s technickým zaměřením umožní Vaším dětem najít široké uplatnění v naší firmě. Chart Ferox je ta správná adresa pro profesní růst a kariéru, která dává smysl.

CHART FEROX AUTOBUS

SOUTĚŽ



Od července se v ulicích Děčína prohání Chart Ferox autobus. Vypisujeme soutěž o nejhezčí foto našeho autobusu. Ten, kdo dodá nejnápaditější foto našeho autobusu, dostane firemní láhev kvalitního vína jako poděkování.

Vaše foto můžete posílat na e-mail: monika.votapkova@chartindustries.com.



Toníček Leibner, narozen 28. 3. 2017



Tereška Buriánková, 25. 5. 2017



Dianka Borská, narozena 27. 7. 2017



Natálka Rabová,
narozena 29. 7. 2017



Veronika Rusoňová, narozena 3. 8. 2017



Jaroušek Klemák,
narozen 14. 8. 2017



novomanželé Drápalovi,
15. 7. 2017

Naše radosti...

Ferox Info je občasník pro zaměstnance, spolupracovníky a přátele Chart Feroxu, a.s.
Kontakt: monika.votapkova@chartindustries.com
Redakční rada: Monika Votápková, kolektiv personálního oddělení
Elektronickou verzi Ferox Info naleznete na intranetu.