

FEROXinfo

číslo 31 • květen 2017

Pojďme se společně projet na kole?



strana 1–2

Demolice obj. č. 10, budova údržby a investic s kantýnou



strana 2

Zajímavé projekty



strana 4–5

Firemní "5S DEN"



strana 7

Rok 2016 byl rekordní Pojďme se společně projet na kole?

Rok 2016 byl dalším úspěšným obdobím pro Chart Ferox. Rok jsme ukončili rekordním počtem objednávek nejen díky velkým projektům LNG, ale i ostatním produktovým řadám. Sice tento rok nebyl rekordním rokem pro Chart Ferox celosvětově, ale toto se dalo očekávat z důvodu nízkých cen ropy, což mělo velký dopad na prodej našich zařízení LNG. Přesto náš obrat dosáhl rekordní výše 171 mil. USD. Prodej celé Chart organizace za rok 2016 činil 859,2 mil. USD.



Hans Lonsain se synem v Itálii

Velký příjem nových zakázek způsobil a stále ve firmě způsobuje problémy v naší výrobní kapacitě. Přijímali jsme objednávky a dodací lhůty, aniž bychom nechávali prostor na řešení nečekaných problémů. Vždy se mohou vyskytnout neočekávané problémy v designu nebo ve výrobě spolu s dodatečnými požadavky zákazníků. Vše dohromady má za následek vážné zpoždění téměř u všech velkých projektů, nespokojené zákazníky a přílišné zatížení mnoha zaměstnanců společnosti. Využili jsme co nejvíce externích pracovníků. V současné době máme na svých projektech čtyři inženýry z Chart E&C Houston, ale dosud jsme ještě nevyřešili všechny problémy. Nicméně v příštích měsících očekávám zlepšení. Všichni bychom si z tohoto měli vzít ponaučení a nabízet jen to, co můžeme skutečně poskytnout, pak bychom se od prvního dne měli držet toho, co bylo dohodnuto a nikdy se nedomnívat, že budeme zpoždění schopni dohonit později.

Při pohledu do budoucna to vypadá, že máme šanci v tomto roce získat několik větších projektů. Např. terminály LNG, ale také projekty s velkým množstvím kontejnerů ISO. Naším úkolem je být flexibilnější a naučit se využívat externí zdroje. Velké projekty vyžadují spoustu inženýrských a manažerských projektových řízení, což je více než je potřeba pro naše běžné produkty. Projektová práce není bohužel stabilní a nemusí jí být stále tolik jako nyní. Kromě toho, že zaměstnávání kvalifikovaných pracovníků je časově i organizačně náročné, může naše pracovní zatížení rychle klesat, když nevyhrajeme tyto projekty. Proto je pro nás lepší, pokud budeme schopni zadávat subdodavatelům část díla. Tímto způsobem můžeme rozvíjet naši společnost, aniž bychom zaměstnávali příliš mnoho, nebo příliš málo lidí na to, abychom mohli tuto práci zvládnout. Samozřejmě musíme být opatrní,

Pokračování na straně 3

Pokračování ze strany 1

abychom nevytvářeli nové konkurenty. Proto pouze práce, které neobsahují jedinečnou IP, mohou být zadávány subdodavatelům. Udělat toto dobře je dovednost sama o sobě. V ideálním případě budeme mít řadu partnerů, se kterými můžeme spolupracovat. Čím déle s nimi budeme spolupracovat, tím méně času to bude zabírat, ačkoli to na začátku bude znamenat extra práci.

Signály, které získávám od zákazníků a potenciálních zákazníků, jsou také dobré. Stále máme dobrou pověst, abychom získali náš podíl na očekávaném růstu trhu. Toto se nám bude i nadále dařit, pokud se budeme soustředit na kvalitu.

Z osobního hlediska se od minulého roku snažím trávit více času na kole, když jsem v Děčíně a je-li teplo a slunečno, opravdu se mi líbí krajina kolem Děčína, nádherná scenérie, pěkná místa na lezení a mnoho možných výletů. Možná je čas pro cyklistický tým Feroxu...

Když jezdím na kole, mám rád i společnost.

*Hans Lonsain,
President Chart Europe skupiny*



Hans Lonsain s rodinou na cyklo-výletě v Holandsku

DEMOLICE OBJEKTU ČÍSLO 10 – BUDOVA ÚDRŽBY A INVESTIC S KANTÝNOU

V těchto dnech probíhá v areálu naší firmy demolice obj. č. 10 a řezárny pod venkovní jeřábovou dráhou. Důvodem těchto prací je dosažení zvýšené dopravní obslužnosti a manipulovatelnosti s našimi, čím dál většími, výrobky. Tento proces rozšíření vnitřního, dopravního, skladovacího a výrobního prostoru v areálu firmy probíhá již několik let. Postupně jsme zbouřili objekty č. 62 (bývalá expedice), dále Truhlárnu, obj. č. 8 – Elektrodílna a letos dva výše uvedené objekty.

Ačkoliv je objekt č. 10 půdorysně poměrně malý, jeho vlastní konstrukce je členitá. Je zde použito mnoho různých materiálů, ocelová skeletová konstrukce, betonové panely, prosklené obvodové stěny a též klasické zdivo. Navíc demolice probíhá v těsném sousedství dalších objektů, musí se proto postupovat opatrně a v souladu se všemi bezpečnostními předpisy. Bude též opravena štitová zeď sousedního objektu a nově vzniklý prostor bude mít zatím provizorní zpevněný povrch.

Tyto práce budou ukončeny dle harmonogramu do konce května. K úplnému dokončení s asfaltovým povrchem dojde později v rámci plánovaných rekonstrukcí přílehlých komunikací.



Demolice objektu číslo 10

Po dokončení přibude několik parkovacích míst, což nám alespoň částečně pomůže při řešení našeho dlouhodobého problému s parkováním.

V květnu tohoto roku se realizuje též demolice objektu "řezárny" pod venkovní

jeřábovou dráhou (obj. 42). Cílem těchto prací je získat tento zastřešený prostor s mostovými jeřáby, původně sloužící pouze pro skladování materiálu, též pro výrobní procesy.

Zdeněk Sucharda

HODNOCENÍ STRATEGICKÝCH CÍLŮ PRO ROKU 2016

Nejlepší adresa – Ústecká 30



Koncem roku 2014 jsme si stanovili strategické cíle do roku 2017. Níže přinášíme jejich průběžné vyhodnocení ke konci roku 2016. Věříme, že se všichni aktivně zapojí do jejich dalšího plnění, abychom je společně naplnili.

Strategický cíl		Vyhodnocení roku 2016
INOVACE	Zavádění nových výrobků s přínosem k nárůstu tržeb o 5%	Nové výrobky vyrobené v roce 2016 přispěly k nárůstu tržeb o 5,9%. Jedná se o Perma-Cyl 3000, LNG & LCNG plnicí stanice a kompaktní satelitní stanice.
	Snížení nákladů výrobků o 5% do r. 2017	V průběhu roku 2016 došlo ke snížení výrobních hodin o 3% (postupy, spirála, přímá x nepřímá produktivita). Spolu s dalšími úsporami jsme celkově dosáhli 1,84 % úspor, což spolu s rokem 2015 činí 3,09% celkových úspor.
	Zkrácení průběžné doby výrobku o 20% do r. 2017	V roce 2016 jsme zkrátali průběžnou dobu u EC/PC o 1 den, což reprezentuje 10% , u MDX o 5 dní, což je 20% a pro 1. a 2. řadu VT o 1 den (5%).
TRŽBY	Docílit obrátu 2016: 83 mil.€ 2017: 90 mil.€	V roce 2016 jsme dosáhli obrátu 74,1 mil €, čímž jsme překonali plán o více jak 10%, ale ani tak se nám bohužel nepodařilo splnit náš dlouhodobý cíl. Plán na rok 2017 je na úrovni dlouhodobého cíle, ale zatím se nám ho nedaří zcela naplňovat. Pro jeho splnění potřebujeme dohnat skluzu a udržet vysoké tempo produkce.
KVALITA	Zvyšování kvality, zaměřeno na dosažení kvality na první pokus – ve 2017 dosáhnout 90%.	Cílové hodnoty vyhlášené pro rok 2017 se podařilo dosáhnout již v roce 2016. YTD výsledek na konci roku 2016 činil 90,6 %. Více se nám dařilo v oblasti mezioperačních kontrol – 94%, o něco horší výsledek a tím větší prostor pro zlepšení máme u finálních kontrol, kde roční výsledek činí 87%.
	Dodávky včas: skluz budou redukovány o 15% ročně	Cíl Včasnost dodávek na rok 2016 byl 85% a dosáhli jsme výsledku 83%. V porovnání s rokem 2015 se sice jedná o 1% zlepšení včasnosti, ale redukování skluzů o 15% ročně se splnit nepodařilo. Cíl Včasnost dodávek 85% byl splněn a překročen u výrobkové řady standardních zásobníků – konečný výsledek 90%, odpařovačů konečný výsledek 99%, u výrobkové řady EC/PC nastalo mírné zhoršení oproti roku 2015 a konečný výsledek byl 82%. Tak jako v roce 2015 i v roce 2016 jsme bohužel zaznamenali nejhorší výsledek u výrobkové řady mobilních zařízení – kontejnerů, výsledek OTC pouze 20%.
ZAMĚŠTNANCI	Odborné vzdělávání a profesní růst	Manažerská školení navázala na předchozí rok a pokračovala do poloviny roku 2016, školení se zúčastnilo 60 zaměstnanců. V rámci interních školení se zaměstnanci vzdělávali na různá témata 2x měsíčně. Ve firmě se konaly jazykové kurzy, do kterých se zapojilo 115 zaměstnanců, tj. o 17 % více než v předchozím roce. Někteří projektoví a produktoví manažeři absolvovali školení Projektové řízení – Implementace komplexních zakázek, jelikož je naším cílem se změnit na projektově řízenou firmu. Vybraní zaměstnanci absolvovali školení měkkých dovedností (Asertivita, Řeč těla, Myšlenkové mapy aj.). Několik pracovníků odd. Inženýringu se zúčastnilo kurzu Škola průtoku 2016 nebo školení ASME Code. V průběhu roku 2016 zaměstnanci absolvovali množství odborných kurzů a školení. Svářečská škola zvýšila či rozšířila kvalifikaci 136 zaměstnancům. Ve výrobě se o zaučení nováčků staralo 75 mentorů.
	Snížení úrazovosti o 15% ročně a eliminace rizikových činností.	Bohužel cíl snižování v oblasti úrazovosti jsme nesplnili. Oproti roku 2015 narostla úrazovost o 3 pracovní úrazy. Ovšem nutno říci, že došlo k významnému nárůstu nových zaměstnanců. Eliminace rizik probíhá v rámci auditů pracovišť, kdy za rok 2016 jsme odstranili několik závažných rizik např. práce ve výškách či s nebezpečnými látkami, anebo jsme postavili a zprovoznili novou míchárnu a sklad barev.
	Zkvalitňování pracovního prostředí v interakci se zaměstnanci	V roce 2016 pokračovaly investice na výrobních halách vč. výměn světlíků a vnitřního osvětlení v budově č. 40, zde rovněž pokračovaly rekonstrukce sociálních zařízení. Významnou rekonstrukcí prošla také kuchyně. V areálu byly zrekonstruovány chodníky. Došlo také k rekonstrukci plynové kotelný objektu č. 13, v opravě prošlo rekonstrukcí vytápění. U lakovny jsme postavili novou míchárnu barev vč. šatny. Zrekonstruovali jsme nové kanceláře v přízemí budovy 40 a zprovoznili novou zasedačku Inovace.
	Zvýšené zapojení zaměstnanců v oblasti zlepšování (Spirála, zpětná vazba)	Počet podaných návrhů prostřednictvím programu Spirála vzrostl o 11 % oproti předchozímu roku. V rámci CI Teamu došlo k poklesu počtu zlepšovacích návrhů o 13 %, v roce 2016 jsme zrealizovali 747 návrhů. Díky projektu Ideapoly se podařilo významně zvýšit zapojení THP, 130 zaměstnanců předložilo 196 nápadů. Zapojení dělníků v rámci zlepšovacích návrhů lehce pokleslo (o 12%), celkem bylo realizováno 747 návrhů. Nadále pokračuje nárůst počtu hlášení Skoronehod jako formy zpětné vazby v oblasti BOZP. Nově vznikl Fér Play Tým, který evidoval více než desítku dotazů od zaměstnanců. V rámci informačních schůzek zaměstnanců s vedením společnosti byla rovněž zodpovězena více než desíтка dotazů. Stále pořádáme snídane s novými zaměstnanci a obědy s ředitelem. Budeme rádi, pokud využijete některou z možností pro poskytnutí zpětné vazby jako nástroje pro zlepšování.

Martin Čekal, ředitel závodu



ZAJÍMAVÉ PROJEKTY



Ukázka plnění LNG nákladního automobilu

V tomto roce se naší firmě podařilo dokončit několik velmi strategických projektů na které můžeme být po právu pyšní. Společně se nám podařilo úspěšně dodat

a nainstalovat několik LNG plnicích stanic pro nákladní automobily. Jednou z nich je již šestá plnicí stanice pro firmu Shell s kapacitou plnění až 100 nákladních vozů za den.



Calorgas, LNG plnicí stanice v UL



Kolegové z firmy Flow Instruments při kalibraci LNG Dispenseru

přímá saturace při plnění. Tato technologie umožní zkrátit čas plnění jednoho nákladního automobilu zhruba na 5 minut při ideálních podmínkách. Tato technická vychytávka nám umožní lépe se profilovat i na velmi konkurenčních trzích v Itálii a Španělsku.

Tato stanice je dnes plně v provozu a zásobuje zkapalněným zemním plynem vozidla v oblasti Rotterdamu. Také první skidová plnicí stanice dodaná do UK, firmě Calorgas je naší chloubou.



Stanice pro firmu Shell, Rotterdam

Další úspěšně předaný projekt máme ve Francii, vzdálený kousek od kontejnerového přístavu v Marseille. Zde se podařilo našemu týmu, prvního května předat a uvést do provozu plnicí stanici na stlačený a zkapalněný zemní plyn. Tato stanice je pro nás velmi významným přelomem v této technologii, protože se zde poprvé uvedla do provozu



LNG/LCNG Plnicí stanice ve Francii

ZAJÍMAVÉ PROJEKTY

Letos se podařilo z naší firmy vyexpedovat již osm kusů zásobníků „HT1000“, které jsou určeny na projekty v Norsku, USA a Litvě. Každý z těchto zásobníků má skladovací kapacitu přes 1 000 000 litrů zkapalněného média a průměr je velký jako tubus pražského metra. „Chart Ferox obří“ se vždy plaví po Labi do Hamburgu a zde se přeloží na námořní loď, odkud plují do místa finálního určení. Poslední dva kusy jsme naložili do říčních lodí první víkend v květnu a momentálně jsou na cestě do litevského přístavu, kde budou součástí terminálu Kleipėdos Nafta. Tento projekt je zatím nejrozsáhlejší a nekomplexnější LNG dodávkou, kterou jsme se v historii společnosti zavázali dodat. Terminál po celkovém dokončení bude mít skladovací kapacitu přes 5 000 m³ a jeho součástí bude modul pro plnění do i z LNG lodí, modul pro plnění LNG cistern a odfarovací jednotka.



HT 1000 určené pro Kleipėdos Nafta terminál

Ve firmě jsou i další zajímavé projekty pro blízké i vzdálené destinace o kterých se stále jedná, nebo jsou těsně před dokončením. Všechny naše týmy pracují na plné

obrátky, abychom uspokojili požadavky trhu a našich zákazníků. Děkujeme Vám všem, kdo do práce vkládáte i část sebe.

Monika Votápková, marketingová podpora za každého počasí, napříč časovými pásmy....



**Termín celozávodní dovolené
je vyhlášen na 31. 7. – 11. 8. 2017.**



Úspěšně jsme zavedli elektronické výplatní pásky

Téměř 2/3 zaměstnanců obdržely již druhý pracovní den v květnu, tedy ihned po zpracování výplat, svou první elektronickou výplatní pásku.

Úspory hledáme i v administrativních činnostech. Zavedení elektronických výplatních pásek proběhlo ve 2 fázích. Nejprve jsme začátkem dubna otestovali elektronické výplatní pásky s vybranou skupinou zaměstnanců. Následující měsíc jsme již elektronické výplatní pásky zaslali všem

zaměstnancům, kteří si tento způsob zasílání zvolili. Elektronicky zasílané výplatní pásky jsou samozřejmě zabezpečeny heslem.

Elektronické výplatní pásky mají několik výhod. Zaměstnanci získají výplatní pásky bez zbytečného odkladu a zároveň je mají archivované ve svých emailech. Navíc pokud se zaměstnanci rozhodnou využívat pouze elektronickou verzi, šetří náklady na tisk a distribuci papírových

výplatních pásek. Dochází také k eliminaci rizik spojených s distribucí výplatních pásek v tištěné podobě.

Pokud stále dostáváte Vaši výplatní pásku v tištěné formě, ale chtěli byste ji dostávat elektronicky, pak přijďte osobně do mzdové účtárny – rádi Vám změnu zavedeme.

Hana Hanušová
Personální ředitelka

Jsmo firma otevřených příležitostí, významně se rozvíjíme.

Momentálně máme 22 otevřených pozic.

Informace o vypsaných pozicích naleznete na

<http://www.chart-ferox.cz/> v sekci kariéra, na nástěnkách firmy nebo na Intranetu.

V současné době nabízíme náborový příspěvek pro nové zaměstnance ve výši 6 000 Kč.

V případě doporučení nového kandidáta našim zaměstnancem vyplatíme zaměstnanci odměnu 5 000 Kč.

V obou případech je odměna vyplacena po zkušební době nováčka.





Dostal jsem tu příležitost, abych Vám o sobě jako o nové tváři ve společnosti Chart Ferox něco pověděl. Jmenuji se **Jan Kríž** a připojil jsem se k Chart Feroxu v březnu tohoto roku jako inženýr elektro. Vystudoval jsem Technickou Univerzitu v Liberci, fakultu Mechatroniky a mezinárodních inženýrských studií. Zaujímají mě kombinace technických disciplín elektroniky, elektroenergetiky a automatizace spolu s využitím informatiky, informačních systémů a komunikačních technologií. Absolvoval jsem roční stipendijní pobyt ve Finsku na Helsink University of Technology, Adaptive Informatics Research Centre. Po ukončení tohoto studia jsem nastoupil do společnosti ČEZ, kde jsem vykonával pozici specialisty, zaměřenou na smart technologie. Poslední rok jsem byl

angažován v dotačním programu podnikání a inovace pro konkurenceschopnost. Jsem rád, že jsem mohl nastoupit do společnosti Chart Ferox. Současné zaměstnání mě baví, pracuji s dobrými kolegy, kteří jsou velmi přátelští a vstřícní. Jsem rád, že můžu být součástí týmu a doufám, že pomůžu k vytyčeným cílům.



Dobrý den, jmenuji se **Miroslav Loskot** a bydlím v České Kamenici. Je mi 39 let. Do Chart Ferox a.s. jsem nastoupil v polovině dubna 2017 na pozici průmyslový inženýr v oddělení trvalého zlepšování. V posledních 15-ti letech jsem pracoval v Automotiv jako technolog, produktový inženýr, procesní inženýr a IE inženýr projektů. Svůj volný čas trávím převážně aktivně a s rodinou. Dále se také věnuji mládežnickému fotbalu, kde působím jako trenér a snažím se tak přispět k rozvoji mládeže. Zastávám pozitivní přístup, který přispívá k výchově mladých sportovců. Především pomáhá mladým sportovcům rozvinout jejich pozitivní charakterové rysy, které by mohly být jednou z podmínek jejich úspěchu v životě.

Zásadní je: 1. Nepoškodit děti fyzicky a psychicky.

2. Vytvořit u dětí vztah ke sportu jako celoživotní aktivitě. Tímto stručné seznámení s mou osobou a pevně věřím, že stát se součástí Chart Industries bude pro mě i Vás přínosem a těším se na spolupráci.

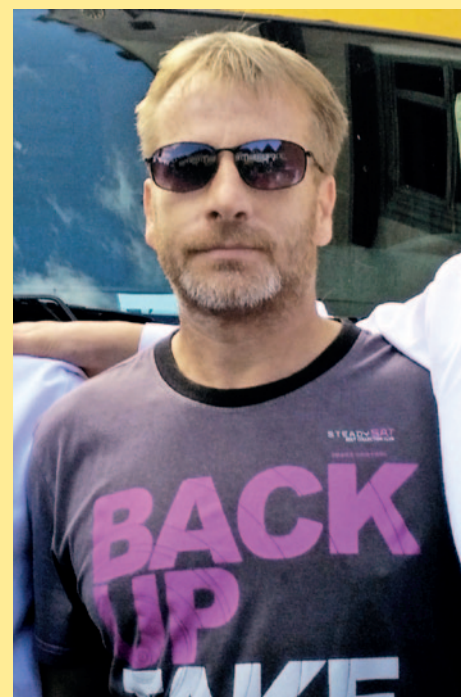


Nové tváře v naší firmě



Mé jméno je **Josef Kroužek** a do společnosti Chart Ferox jsem nastoupil začátkem dubna letošního roku. Narodil jsem se v Litoměřicích, poblíž kterých jsem později koupil dům, ve kterém s rodinou nyní bydlím. Vystudoval jsem průmyslovou školu v Ústí nad Labem a poté vysokou školu v Plzni, obě se zaměřením elektro. V mé předchozí bohaté pracovní kariéře jsem pracoval mimo jiné ve strojařské firmě, stavební firmě, firmě na zpracování a recyklaci plastů a výrobní firmě, jak na pozicích přípraváře, konstruktéra, tak i na manažerských pozicích. Zaměstnání ve společnosti Chart Ferox jsem si vybral z důvodu zájmu o moderní kryogenní technologie, o kterých jsem měl do té doby jen malé povědomí. Mám dva syny 12 a 7 let a dvouletou dceru. Mezi mé koníčky patří elektronika, akvaristika, včelaření a vše kolem domu a zahrady, mám rád práci se dřevem, kutilství a ve volných chvílích rád čtu. Rád ze zájmu o nové technologie a technické věci.

Dobrý den, jmenuji se **Radek Haríř** a je mi 40 let. Pocházím z jihu Čech. Do Děčína jsem se přestěhoval kvůli přítelkyni a práci, která mě vždy bavila a zajímala. V předchozím zaměstnání jsem vyráběl lana pro horolezce v Rakouské firmě. Mezi mé záliby patří rybaření a motorky.



Dobrý den, jmenuji se **Přemysl Severín**. Narodil jsem se v Děčíně, kde žiji dosud. Do Feroxu jsem nastoupil v květnu tohoto roku na pozici kontrolora jakosti na pracovišti RTG. Předtím jsem necelý rok pracoval v Karnedu. Ve volném čase rád jezdím na kole (i když to tak moc nevypadá ☺) a zajímám se o elektroniku.



Vážení kolegové,
rádi bychom Vás pozvali



na firemní **„5S DEN“**,
který se bude konat dne **3. 6. 2017**
ve sportovním areálu v Malšovicích.

Těšíme se na Vaši účast, ať již v rámci sportovních aktivit
či příjemně stráveného dne s rodinou a kolegy.

Pro více informací kontaktujte Danielu Práškovou, tel.: 555



NGV GLOBAL V HOLANDSKU

Naše novinky představené letos na zahradních veletrzích vzbudily zájem nejen nových odběratelů, ale také již současných zákazníků.

V dubnu se konal v Rotterdamu mezinárodní veletrh zaměřený na alternativní zdroje paliv a Chart zde představil novinku v oblasti palivových nádrží na zkapalněný zemní plyn do nákladních automobilů. Momentálně jsme výrobce, který nabízí největší objemovou kapacitu na trhu. Palivové nádoby „HLNG vessels“ pro nákladní vozy se vyrábějí v naší pobočce v USA, Canton. LNG plnicí stanice pro nákladní vozy jsou dodávány od nás a „LNG Dispenser“, tankovací stojan je vyráběn v naší německé pobočce v Solingenu.



IVECO nákladní vůz s Chart HLNG palivovou nádrží

Tato součinnost několika našich závodů nám poskytuje konkurenční výhodu na trhu. Chart jako celek, je schopen nabídnout jak nákladní vozy, autobusy, v součinnosti s velkými automobilkami, které montují Chart HLNG palivovou nádrž do nákladních vozů, tak i tankovací stanice na LNG. Pomalu vzniká infrastruktura LNG/LCNG plnicích stanic napříč Evropou a Chart Ferox je etablovaným dodavatelem těchto stanic. Naše stanice již slouží v Holandsku, UK, Francii a Polsku.

14 CRYOGENICS 2017 IIR mezinárodní konference

V Drážďanech se v polovině května konala mezinárodní konference za silné účasti našeho inženýrského týmu.

Naše vývojové oddělení představilo výsledky jejich práce v oblasti tepelného managementu LNG plnicích stanic.

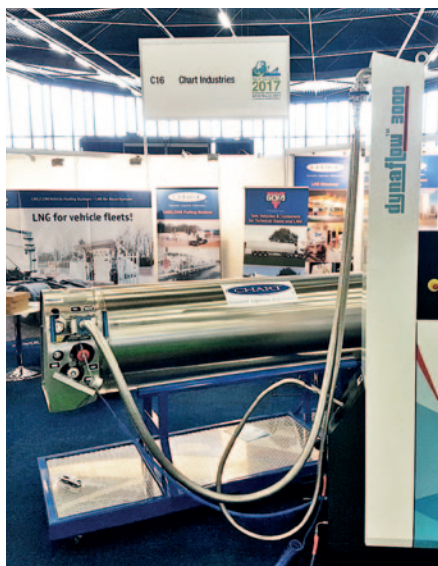
Procesní inženýr, pan Ing. Josef Pavlák přednesl přednášku na téma „LNG Kompaktní plnicí a satelitní stanice“.

Chart výstavní stánek byl jeden z nejnavštěvovanějších a velký zájem byl také o náš největší kryogenní zásobník „HT 1000“.

Celý inženýrský tým ve složení pan Václav Chrz, Martin Lánský, Irina Kováčová, Daria Pavlenko a Josef Pavlák odvedl vysoce profesionální práci, jak v oblasti představení nejnovějších trendů v oblasti LNG, tak reprezentaci na Chart výstavním stánku.



Chart Ferox výstavní stánek v Drážďanech



NVG Europe, Rotterdam – duben 2017



Tým inženýrů Cryogenics 2017 v Drážďanech

Naše radosti...



Ellinka Půlpánová, narozena 10. 9. 2016



Honzík Rouse, narozen 2. 2. 2017

Ferox Info je občasník pro zaměstnance, spolupracovníky a přátele Chart Feroxu, a.s.

Kontakt: monika.votapkova@chartindustries.com

Redakční rada: Monika Votápková, kolektiv personálního oddělení

Elektronickou verzi Ferox Info naleznete na intranetu.