

FEROXinfo

75 let VÝROČÍ FIRMY

číslo 30 • listopad 2016

Vyhodnocení bowlingu



strana 3

Den otevřených dveří



strana 4

Chart Ferox zásobníky použité na projektu BIFOR



strana 5

Chart Ferox inovuje



strana 7

Ohlédnutí za minulostí

Tenkrát.....

do Feroxu jsem nastoupil v roce 1974 do konstrukce přípravků. Na výběr byla konstrukce nebo technologie a basta. Dostal jsem přidělený stůl, rýsovací prkno, tužku, blok, kružítkovou sadu, trubičková pera a tuš. V oddělení o 10 lidech bylo také několik kalkulaček, které se v případě potřeby půjčovaly. Popelník jsem si přinesl svůj – na většině pracovišť se totiž běžně kouřilo. Můj měsíční nástupní plat byl 425,-Kč a za půl roku jsem dostal přidáno a plat se mi zvýšil na 475,-Kč. Potom jsem se začal učit orientovat v pracovním procesu, jak se tehdy říkalo. A to nejenom po odborné stránce, tzn. jak číslovat výkresy, jak žiletkou z pauzovacího papíru vyškrabat špatnou část již obtaženou tuší, jak nůžkami podle čáry vystříhat hotový výkres a předat ho k další kontrole apod. Ale také to, kdy je správná doba dát si kávičku a přečíst noviny, za kým jít, když bylo potřeba vyrobit nějakou drobnost domů, a že je žádoucí v den svátku či narozenin přinést do kolektivu nějakou lahvinku. Neméně důležité bylo vědět, kdy začít před koncem směny balit, abychom v práci náhodou nemuseli být ani o minutu déle. Pracovníci z dílen stáli většinou u píchaček na vrátnici a čekali, až skočí ručička na „celou“. To jsme my z kanceláří měli zakázáno a tak jsme již oblečení a obutí čekali v kanceláři za dveřmi na „zahoukání“. Pak se naráz v celé budově otevřely dveře a všichni tak spěchali, že to mnohdy budovalo dojem hromadné evakuace. Důvod však byl prostý, většina lidí spěchala na zastávku, aby se do přeplněných autobusů vůbec dostala. Jako pomoc pracujícím byly také vypravovány tzv.

přímé autobusy, které jezdily od „továren“ přímo do okrajových čtvrtí Děčína. Člověk, který „přímák“ stihнул, tak byl doma za 15 minut a to stálo za tu trochu spěchu. Aut bylo tenkrát na podnikovém parkovišti poskrovnu přesto, že v podniku pracovalo bezmála 2000 lidí. V kantýně se běžně prodávalo 7st. pivo a dříve se tam prý pivo i točilo, to už jsem ale nezažil.

Jako mladý mistr ve výrobě jsem měl první noční službu – dozor, jak se říkalo. Smyslem bylo být po ruce, kdyby bylo potřeba něco zařídit či rozhodnout. Na každém provozu, kde se v noci pracovalo, měl službu jeden z mistrů a navíc byl přítomen i jeden z dispečerů jako jejich nadřízený. Všechno běželo hladce až do svačiny, ale potom se najednou všichni vytratili a provoz byl najednou prázdný a tichý. Zjistil jsem, že si všichni šli dát „šlofíka“. Zkoušel jsem několik lidí, které jsem objevil, vzbudit, ale marně. Tehdy jsem ještě nevěděl, že při nočních směnách je to běžné. A do toho přišel na obhlídku dispečer. Polilo mě horko, že budu mít malér, ale on, znalý situace, mi jenom řekl, ať zhasnu světla v hale, že svítí zbytečně. Kolem 5. hodiny ráno zase všichni vylezli a pilně pracovali až do šesti hodin, kdy je vystřídal ranní směna.

Protože byla většina výroby orientovaná na Sovětský Svaz, byl v podniku trvale přítomen tzv. přejímač, který kontroloval výrobky před jejich exportem do SSSR. Tito přejímači se se po několika letech střídali a každý nový představoval pro výrobní úsek problém z důvodu naprosté pedantnosti podle přísloví „nové koště dobře mete“. Jeden nově nastoupivší šel dokonce kontrolovat 15ti metrovou kolonu z posuvkou v ruce a hodně se divil, že kolona je o 20 centimetrů kratší, než je na výkrese. Takto „komplikovali“ život zpravidla do prvního družebního večírku, kdy se po několika lahvích vodky s pracovníky výroby skamarádili a již nedělali potíže a přehlíželi drobné i větší nedostatky.

pokračování na str.2



Pokračování ze str. 1

Výrobní porady se nesly v duchu zdůvodňování, proč něco nejde, proč nebude dodrženy termín výroby a kdo za to může. Každá zakázka se skládala ze stovek dílů, kterým se říkalo běžná čísla. A tak při raných dispečincích se ozývalo z reproduktorů – nemohli jsme to vyrobit, protože nám chybí běžné číslo 985 a 991. Zpravidla až za několik dní se zjistilo, že tato běžná čísla jsou náhradní díly a tudíž pro vlastní výrobu nejsou potřeba. Ale jako výmluva v danou chvíli to fungovalo.

Dodací lhůty výrobků se tenkrát pohybovaly i v řádu několika let. Plánovalo se na mnoho let dopředu, i když všichni věděli, že se nedodrží ani plán běžného roku. Pamatuji se, že jsme tehdy plánovali vývoj ekonomických ukazatelů jako např. počet pracovníků nebo průměrné mzdy až do roku 2025!

Když jsem začal pracovat v ekonomickém úseku, byl jsem vybrán jako člen týmu pro dopravu peněz na výplaty zaměstnancům. Fungovalo to tak, že v den výplaty jsem já, pokladník, řidič a velitel strážných odjeli služební Volhou do banky, kde pokladník převzala peníze podle předem zpracovaných výčtek (při dobírci to bylo kolem 3 milionů), které jsem ukládal do obrovského cestovního papírového kufru. Na drobné mince v sáčkách byl kufr o trochu menší. Potom jsme za asistence ozbrojeného

doprovodu kufr naložili a odjeli do podniku. Když jsme kufr (oba jsem nesl sám) přenášeli do zasedačky, kde je potom sáčekovací komise rozdělovala do výplatních sáčků, byly na okna kanceláří přitisknuté obličeje zaměstnanců, kteří se již výplaty nemohli dočkat. Nepříjemné na této práci bylo to, že kufr byly jednak pekelně těžké, ale hlavně, že strážný v zádech měl celou cestu ruku na spoušti.

Kapitolou sama pro sebe byly oslavy 1. máje. Účast byla „dobrovolně povinná“, a tak se většina lidí snažila nějak vykrouřit. Velmi brzy jsme přišli na metodu jak to udělat, aby „se vlk nažral a koza zůstala celá“. Přišli jsme ráno do podniku, aby nás bylo vidět. Potom jsme v průvodu postupovali kolem továren až k viaduktům u pošty, kde jsme jedním tunelem prošli a druhým se vrátili a nejhorší nápor přečkali v restauraci „U beránka“ za rohem. Malér ovšem byl, pokud nám byl vnucen nějaký transparent, kterého se bohužel dalo zbavit až v Plavební ulici na konci několikahodinové akce s báječně dlouhými proslovy.

V roce 1988 dostal podnik v rámci akce „2000 AIP“ (automatizace inženýrských prací) 8 kusů počítačů AT s procesorem 286 a barevným! 14" monitorem a v porovnání s dneškem se směšnými parametry (např. HDD 20MB). Podmínkou pro přidělení tohoto PC bylo využití na min. 1,5

směny, což se kontrolovalo a vyhodnocovalo na poradách u ředitele. Ale pro nás to byl malý zázrak přesto, že kvůli nahrání jednoho programu se musel odinstalovat ten předchozí. V kombinaci s jehličkovou tiskárnou tak prakticky skončil monopol výpočetního střediska, což jeho pracovníci zpočátku nelibě nesli.

A pak už přišel listopad 1989

Když nyní vzpomínám na tehdejší produktivitu a způsob organizace práce nemohu než obdivovat to, že jsme dokázali vyrábět poměrně komplikované výrobky, které se kromě zemí RVHP vyvážely, montovaly a hlavně fungovaly v celé řadě i exotických zemí jako např. Irák, Kuvajt, Indie apod.

Vladimír Körber



Změna struktury mezd u dělníků

Vážení zaměstnanci, připravili jsme pro dělníky několik změn v oblasti odměňování. Reagujeme tím na Vaše připomínky k výši mezd a systému odměňování.

Od ledna 2017 dojde k těmto změnám:

- 1) **Tarif** – navýšíme o 13 % + o valorizaci (kolektivní vyjednávání nebylo ukončeno, proto ještě neuvádíme konečné % navýšení tarifů/valorizaci); Dále dojde k přečíslení tarifů od 1 do 5, nyní aktivně používáme tarify 5–9 (toto je „kosmetická úprava“).
- 2) **Osobní ohodnocení** – zrušíme.
- 3) **Výkonnostní prémie** – sjednotíme pro všechny dělníky na 15 %; Její výše bude závislá od plnění úkolů party a zároveň plnění pracovních úkolů samotným zaměstnancem.
- 4) **Profesní příplatek** – budeme vyplácet pouze zaměstnancům, kteří mají platnou alespoň 1 státní svářečskou zkoušku.
- 5) **Roční prémie Chartu** – změníme na měsíční (stejně tak jako je měsíčně vyplácena Prémie za kvalitu), a to na základě výsledků Chartu Ferroxi v oblasti provozního zisku, pracovního kapitálu a bezpečnosti; nárok na tuto prémie zůstává beze změny ve výši 5 %.
- 6) **Kvalifikační příplatek** – nově zavedeme pro dělníky v 9. třídě; Dostanou 1 Kč/každou odpracovanou hod. navíc za každý rok, kdy jsou zavedeni v 9. třídě (např. pan Novák, který má 9. třídu 5 let, bude

pobírat kvalifikační příplatek 5 Kč/každou odpracovanou hod.).

- 7) **Příplatek za práci v sobotu a neděli** – snížíme na 45 % mzdového tarifu, jelikož dojde k významnějšímu navýšení tarifů. Ostatní mzdové složky zůstanou beze změny.

Pevně věříme, že budete tyto změny vnímat pozitivně. Pokud by někdo měl obavy, že půjde finančně do dopadu, pak je to zbytečné. Tyto

změny povedou k navýšení měsíčních mezd. Jednání s odborovou organizací o valorizaci tarifů/mezd není ukončeno. Co můžeme zatím prozradit – pro rok 2017 plánujeme významnější navýšení tarifů, než tomu bylo doposud.

V případě dotazů se obraťte na personální oddělení nebo odborovou organizaci, s níž jsme změny projednali. Do konce roku vše zapracujeme do interních dokumentů.

Martin Čekal

Není příhodnějšího podzimního tématu než „Vytvářej a vyžaduj kvalitu“. V době, kdy jazýček na vahách mezi úspěšností a neúspěšností představuje kvalita, je pravý čas oživit všem její podstatu a význam. Co představuje pojem KVALITA? Každý z nás se denně setkává přirozeně, nevědomky při různých situacích, kdy vyžaduje kvalitu, minimálně však informace, o jakou kvalitu se jedná a to základní otázkou JAKÝ. JAKÝ je oběd, JAKÝ byl film, JAKÉ má auto,..... Touto otázkou zjišťujeme indicie, podle kterých vyhodnotíme subjektivně výsledek kvality, na který buď přistoupíme, nebo ne. Pokud s negativním rozhodnutím chceme něco udělat, tak aby nám vyhovovala, upravíme jej. Celému tomuto procesu říkáme Kvalita (vytváření a vyžadování). V Chartu Ferroxi jsou kritéria na otázku JAKÝ dány od zákazníka. Symbiózou mezi zákazníkem a námi je nastavena představa kvality, kterou musíme dodržet od začátku až

Vytvářej a vyžaduj kvalitu



do úplného konce. Každý z nás chce žít kvalitní život, a to je nejpodstatnější přirozenost ve vytváření a vyžadování kvality nejen v osobním životě.



Nové tváře v naší firmě

Jmenuji se **Roman Grob**, narodil jsem se v Děčíně v roce 1971 a žiji zde doposud. Vystudoval jsem SOU strojírenské, obor mechanik - opravář strojů a zařízení (strojní zámečnick). Ve společnosti Chart Ferox pracuji od letošního října na pozici montér kotlár - asistent ve středisku 380. Jelikož jsem ve firmě krátce, teprve vše poznávám. Velice mě zaujaly moderní výrobní technologie, sociální program firmy, profesní vzdělávání a možnost zvyšování kvalifikace absolvováním svářečského kurzu. Ve volném čase se věnuji mototuristice.



Jmenuji se **Jiřina Kamenická** a v červnu tohoto roku jsem nastoupila do oddělení zákaznického servisu. Ve svém předchozím zaměstnání u spediční společnosti jsem vykonávala funkci disponenta celozozových přeprav – komunikace s dopravci i s klienty, následně jsem pracovala jako provozní ekonomka – čísla a zase čísla, a zákaznické centrum. Vždy mě bavila práce s lidmi, jejich rozmanitost a pestrost a proto jsem uvítala možnost pracovat ve Feroxu jako POM. Jakožto konzervativní člověk jsem se změny zaměstnání na jednu stranu obávala. Jsem však velice ráda, že mohu říci, že zbytečně a tímto poděkovat za milý a vstřícný přístup.

K životu patří kromě práce i odpočinek a pro mě je největším relaxem jízda na koni, lyžování, step aerobik a v neposlední řadě knihy.

P.s. A protože mám 2 dcery ve věku 9 a 11 let, asertivita, které jsem se za svou dlouholetou praxi naučila, se mi hodí i doma. Často. Přeji všem krásný a pohodový podzim.

Vyhodnocení bowlingu

Dne 15. 10. 2016 kdo své údy protáhnout a své zdraví utužit chtěl, výzvu přijal a své kroky nasměroval do S-CENTRA, příjemně naladěný bowlingové koule posílal tak, aby co nejvíce kuželek poslal k zemi.

Této činnosti se zhostilo 6 družstev v počtu 29 hrajících členů. O hladký průběh celé akce se staral Pavel Kužel starší. Do soutěže se počítala 3 kola. Byly vyhlášeny kategorie: nejlepší družstvo, nejlepší žena, absolutní vítěz a cena útěchy.

Družstvo:

Svobodová Blanka,
Jasanský Jindřich,
Ludvík Jiří,
Bartoň Daniel,
Kotek Jaroslav,
průměrný výsledek na člena 136.

Ženy:

1. Svobodová Blanka 182

2. Langpaulová Iva 98
3. Zachariášová Ivana 86

Absolutní vítěz:

1. Svobodová Blanka 182
2. Pata Michal 176
3. Lavinger Lubomír 175

Cena útěchy:

Pavlenko Daria 42



DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

První říjnový den proběhl Den otevřených dveří u příležitosti 75 let založení firmy Ferox. Celý cen probíhal zajímavý program jak pro děti, tak pro dospělé. V jídelně probíhala prezentace naší firmy, včetně nabídky pracovních míst. Návštěvníci měli jedinečnou možnost zhlédnout při

komentovaných prohlídkách výrobní haly, kde vznikají naše výrobky. Zajímavostí byla kryogenní show s výrobou zmrzliny, která mnohé návštěvníky zaujala. Velkou zajímavostí byla prohlídka podzemí naší firmy, která byla zpříjemněna pohádkovými postavami. Děti měli možnost vyzkoušet skákací hrad nebo lezeckou stěnu, dětský

koutek a nebo malování na obličeje. Všichni návštěvníci měli možnost ochutnat občerstvení, které pro ně bylo připraveno ze tří různých chodů a několika nápojů. Odměnou pro všechny organizátory a všechny, kdo se na Dni otevřených dveří podíleli, byl spokojený úsměv na tvářích



návštěvníků. Poděkování patří všem, kdo se na této náročné akci podíleli a vytvořili skvělou atmosféru.



1. 10. jsem navštívil Ferox v rámci Dne otevřených dveří. Ve Feroxu jsem pracoval od roku 1963. Mimo práce v konstrukci jsem strávil ve výrobě 44 let. Moje poslední dojmy jsou již 6 let staré, a proto jsem byl hodně zvědavý, jak se výroba za tu dobu změnila. Musím říci, že výrazně! Hala je vybavena moderním zařízením, a to především rolnami, automaty i ostatní svařovací technikou. Všeobecná vybavenost zaměstnanců náradím je mnohem kvalitnější. Už na první pohled mi bylo jasné, jak velké investice se v poslední době do výroby „nacpaly“. Když jsem se vracel po prohlídce výroby, začal jsem porovnávat. Promítly se mi ty roky strávené ve firmě a porovnával jsem výrobní programy „včera“ a „dnes“. V roce 1963 se před jídelnou směrem ke spodní bráně proháněl kůň zapřažený do obráběcího sena a na naváženém seně se odstraňovaly nedostatky. Umíte si to dnes představit? Na „malé soustružně“ (dnes výroba odpařovačů) se vyráběly říční čluny pro armádu a ve spodní části stálo asi 60 soustruhů a vrtaček. Na hliníkárně (dnes kontejnery) se vyráběly kyslíkárny složené z regenerátoru horní a dolní kolony,

přepínacího stroje a kondenzátoru, který měl kolem 12 tisíc trubek. Na nové hale se vyráběla „chemie“ pro chemické závody v Litvínově aj. Kyslíkárny se stavěly také v Indii, Číně a bývalé Jugoslávii. Postupem času se výroba zdokonalovala a přišly na řadu výrobky typu: regenerátory, na kterých bylo navinuto cca 40 km trubek, vyrobil se první zásobník ZT10 (výroba trvala asi 6 měsíců), spirálové výměníky, barometrická komora pro vojenské potápěče, výbuchem nastřelované trubkovice, v roce 1967 se zavedlo svařování CO₂ (předtím jen obalované elektrody), desko-žebrové zmrazovače, koželužné sudy, bimetalové cisterny a podobné výrobky pro chemické továrny. Ferox vypadal úplně jinak. V roce 1975 jsme měli 1592 zaměstnanců a z toho 670 výrobních dělníků. K Feroxu patřil provoz Šluknov se 480 lidmi a provozovna Krásná Lípa se 40 zaměstnanci. V roce 1989 měla firma dohromady 2104 zaměstnanců, tj. 3,5 × více než má dnes.

Neměli jsme lakovnu – výrobky se natíraly a stříkaly barvou na „H“ a v jámě za plného provozu, a to i ve 2. a 3. směně. Dnes si již nikdo neumí představit, jaké bylo na hale

ovzduší při svařování elektrodami a stříkání výrobků. Neměli jsme tryskací box. Tryskalo se venku v prostoru ohraničeném plentami. Tryskači byli oblečeni ve skafandrech s přívodem vzduchu a při práci za sebou tahali hadice. Jenom pro zajímavost karboflex typu „bulhar“ o průměru 230 mm vážil 8 kg – jiné nebyly.

Ale co jsme měli, to bylo učňovské středisko v prostorách dnešního Air Products, kde se připravovali mědikovci, kotláři a soustružníci po dobu 3 let. Na halu pak přicházeli vyučenci se svařečským průkazem, zaškolení na práci s karboflexem a s vazačskými zkouškami. Prostředí znali dobře, protože 3. rok již učni pracovali v partách, kam po vyučení nastoupili.

Je hezké vidět, jak se za ty roky přeměnil Ferox v moderně vybavenou výrobu s velmi dobrým prostředím a perspektivním výrobním programem.

Václav Pánek

Autor pracoval ve Feroxu jako rýsovač, plánovač, mistr, vedoucí montáže, vedoucí provozu a jako ředitel výroby.

Chart Ferox zásobníky použité na projektu BIFOR

V oblasti dodávek zásobníků určených pro skladování kapalného oxidu uhličitého je Chart Ferox vyhledávaným dodavatelem nejen pro plynářské firmy, ale také pro zákazníky, kteří naše zásobníky zahrnují do svých technologií, které najdou využití v mnoha různých odvětvích průmyslu jako je pivovarnictví, výroba sycených nápojů, odsolování mořské vody a další, ale také ve výzkumu.

Krásným příkladem je velice ojedinělý projekt birminghamské univerzity pro výzkum lesa (BIFOR). Universitu zajímalo téma dopadu změn klimatu a životního prostředí na lesy (Obr. 1).



Dynamická odezva lesů na změny životního prostředí, včetně změny klimatu, je jen částečně pochopena. Pro zvýšení porozumění, univerzita postavila FACE (obohacení volnovzdušný oxidem uhličitým) experiment, který se odehrává v starém vzrostlém a nedotčeném lese. Základní stavbu lesního FACE experimentu je struktura válcového prstence o šířce a výšce korun stromů (cca 25 m), nosných trubek, které poskytují CO₂ takovým způsobem, že lesní porost uvnitř prstence je ponořen do zvýšené koncentrace CO₂, ale zbytek lesa zůstává do značné míry neovlivněn. Větry rozhání CO₂ nepřetržitě, takže musí být neustále doplňováno (cca 15 tun za den). Přestože je množství CO₂ lokálně velké, měsíční uvolnění do atmosféry pouze odpovídá uvolnění jednoho zpátečního transatlantického letu.

FACE experimenty vyžadují řídicí techniku udělanou na zakázku, která rychle reaguje na změny v rychlosti a směru větru tak, že CO₂ se přivádí do kruhu vždy na navětrné straně a jen v dostatečném množství, aby byla udržena požadovaná koncentrace. Úspěšný experiment očekává, že poskytne CO₂ do 10% cílové koncentrace při provozu alespoň 98% času, po celou dobu trvání aplikace CO₂. Celý experiment, včetně základních měření před aplikací CO₂, bude probíhat po dobu více než 10 let.

Momentálně již jeden podobný experiment EucFACE běží v Austrálii, na eukalyptových stromech, náš experiment v Norbury v Shropshire sleduje dopady na bukový les a další plánovaný experiment AmazonFACE bude v Brazílii.

Jak jsme se k tomuto projektu vůbec dostali? Již dlouhodobě spolupracujeme s předními dodavateli technologií CO₂, kteří si



i nyní vybrali Chart Ferox jakožto největšího experta na kryogenní skladovací systémy. Poptávalo nás mnoho firem a koncept se výrazně změnil od původně zamýšleného konceptu 8 ISO kontejnerů poskládaných na sobě. Nakonec kontrakt vyhrála anglická firma Shaylor Group a jako dodavatele CO₂ technologie si vybrala dánskou firmu Union Engineering, se kterými jsme poslední rok před uzavřením smlouvy intenzivně spolupracovali na konceptu, takže pak volba dodavatele zásobníků byla jasná.

Celý projekt u nás ve firmě proběhl hladce i včetně inspekce zákazníka v našem podniku a tak mohlo dojít k dopravě na místo. Celý nadrozměrný konvoj musel dojet úzkými uličkami (Obr. 2) vedoucími až na místo doprostřed lesa. (Obr. 3)



Celý projekt zatím běží v zkušebním provozu s tím, že do plného provozu by měl naběhnout do konce roku.

V červenci jsem se byl podívat na instalaci, kde mě osobně profesor Rob MacKenzie (Obr. 4), ředitel projektu, spolu s Richardem Davisem, oblastním ředitelem Shaylor Group, provedl jejich projektem ukrytým uprostřed lesa. Velice mile mě překvapilo, jak si chválí provoz našich horizontálních zásobníků, do kterých dodává kapalný CO₂ firma Air Liquide, kdy k zavážce za plného provozu bude docházet několikrát denně.



Profesor Rob MacKenzie uprostřed, Richard Davis vpravo

Celý projekt má plno specifík nejen ta vědecká, ale i způsob jakým došlo k výstavbě technologie a financování. Projekt je financován dary ve výši 15 milionů liber, z toho obdržel Shaylor kontrakt přesahující 10 milionů liber. Výstavba musela proběhnout během 34 týdnů s tím, že pokud by neskončila na jaře 2016, projekt by se posunul o rok, našťásti vše dobře dopadlo. Dalším specifikem bylo zachování fauny i flory během výstavby v jejich přirozeném prostředí, tudíž klasické stavění základů najíždění do lesa těžkou technikou bylo zakázané.

Konstrukce pro distribuci plyného CO₂ byly dopravované pomocí helikoptéry a usazované pilotem spolu s podporou stavitelů v lese. (Obr. 5).



Zajímavostí je, že od uvázání na nedalekém poli (měřila se také hlučnost v blízkosti lesa) došlo k usazení konstrukce za 4 minuty. Než se vybral vhodný vrtulník vystřídaly se 3 různé modely (testování hrazeno také z darů). Zásobníky byly zvedány 50T jeřábem a pokládány na ocelové rámy ukotvené speciálními pilíři (Obr. 6)



Tento experiment slouží také jako ukázka pro širokou vědeckou i nevědeckou veřejnost a tudíž tato reference brzy pronikne do každého koutu světa. Návštěvy přicházejí od Aljašky přes Ameriku a Evropu až po Austrálii a kromě skvělých poznatků a výkladu dedikovaného pracovníka (zaměstnanec univerzity, který se stará jak o chod celé instalace, tak i o odborný výklad několikrát do týdne) si mají možnost odnést i katalogy podobných instalací kryogenních systémů Chart Feroxu, které profesor s radostí rozdává.

Zase jedna nová aplikace s feroxáckými produkty a důkaz kvality dobře odvedené práce zaměstnanců Chart Feroxu z Děčína ze severu Čech. Touto cestou bych chtěl poděkovat všem kolegům a zapáleným Feroxákům!

Tomas Hnizdil
Manažer rozvoje obchodu

Chart Ferox inovuje

IDEAPOLY

Na jaře tohoto roku pořídila naše společnost od firmy IdeaMarkets software s cílem zapojit většinu zaměstnanců firmy do aktivního procesu zlepšování, inovování. Díky zvyšování míry inovativnosti dokážeme držet krok s konkurencí, či být před ní.

Co jsou Ideapoly a jak Ideapoly probíhají?

Ideapoly umožňují zaměstnancům vymýšlet nápady na inovace produktů, procesů, zákaznické zkušenosti nebo nové příležitosti pro rozvoj organizace. Umožňují skloubit přemýšlení lidí z různých částí organizace. Nejprve dochází ke sběru námětů v konkrétní oblasti. Všechny nápady, se kterými zaměstnanci k danému tématu přijdou, se přesunou na virtuální tržiště, kde se obchodují jako na burze. Nejúspěšnější nápady s nejvyšší podporou jsou prezentovány inovačnímu výboru, který vybere ty z nich, které se budou realizovat. Vedení společnosti přijalo závazek respektovat výsledky jednotlivých kol Ideapoly a aktivně zavádět zlepšení, na kterých se shodne většina z nás, zaměstnanců, se zachováním principu transparentnosti při rozhodování. Autor nápadu, který získá nejvyšší podporu, je odměněn, zároveň je odměněn i nejlepší investor.

Kdo se Ideapoly účastní?

Příslušní vedoucí pracovníci nominují své zaměstnance napříč odděleními. Okruh nominovaných se mění v závislosti na právě vypsáném tématu. Cílem by mělo být postupné zapojení všech zaměstnanců.

Kdo se o Ideapoly stará?

Ve Feroxu je to tým ve složení Jindřiška Šedivcová, Helena Pokorná, Pavel Techl

a Broněk Převrátel s podporou firmy IdeaMarkets. O návrzích a jejich realizaci pak rozhoduje inovační výbor ve složení: Martin Čekal, Zdeněk Machala, Miroslav Černý, Tomáš Janata, Philippe Lartigaud, Hans Lonsain, Milan Serbus, Jan Kubica a Martin Lánský.

V pilotním provozu, který byl zahájen v dubnu tohoto roku, byla spuštěna dvě témata, do nichž bylo nominováno téměř 120 účastníků z nejrůznějších oddělení společnosti. V prvním tématu **Chart Ferox – známá společnost, známý zaměstnavatel** se mezi pěti návrhy, které získaly nejvyšší podporu zaměstnanců, umístil návrh Zdeňka Šouty s názvem **"Atraktivní firma na první pohled"**. Inovační board rozhodl o realizaci tohoto návrhu a vzápětí byly zahájeny různé úklidové práce především v okolí horní vrátnice, na spolupráci byl přizván architekt P. Stránský, který byl pověřen vypracováním studie na zatraktivnění areálu firmy. Realizován byl i třetí nejvýše skórovaný návrh Mikoláše Krále **na vytvoření webových stránek v českém jazyce**. Webové stránky v češtině (<http://chart-ferox.cz>) si naši zaměstnanci a široká veřejnost mohou prohlížet od září tohoto roku, kdy byly uvedeny do provozu. Autor vítězného návrhu a nejlepší investor byli odměněni voucherem do nákupního centra Tesco v hodnotě 2500,- Kč.

Svémi návrhy **motivačních benefitů** přispívali zaměstnanci do druhého vypsání tématu. Mezi nejvýše hodnocenými návrhy se umístil návrh Martina Špinky na **poskytnutí poukázek na volnočasové aktivity**. I tento návrh byl již úspěšně realizován, v červenci obdrželo 551 zaměstnanců Chart Ferox poukázky Flexi Pass v hodnotě od 2200,- Kč do 2800,- Kč

v závislosti na počtu odpracovaných let v naší společnosti. Na poukázky byly vynaloženy náklady v celkové výši 1 314 900,- Kč.

Autor vítězného návrhu a nejlepší investor byli odměněni voucherem v hodnotě 2500,- Kč do hotelu Zlatá Lípa.

V září úspěšně proběhlo druhé kolo Ideapoly. Zaměstnanci podávali své návrhy do tématu **Využití ploch areálu Chart Ferox**. Mezi jedním z účastníků nejvýše hodnocených návrhů se umístil návrh na rekonstrukci zasedací místnosti na rampě, jehož autory jsou Jitka Dědičová a Hanka Hanušová. Realizace tohoto návrhu byla schválena inovačním výborem. Autor vítězného návrhu a nejlepší investor byli odměněni poukazem na nákup v obchodním centru Tesco v hodnotě 2500,- Kč.

V druhém tématu **Zlepšení zákaznické zkušenosti s produkty Chart Ferox** vedení rozhodlo o realizaci návrhu na vývoj aplikace pro chytré telefony pro naše zákazníky, který podal Jan Kurel ve spolupráci s Helenou Pokornou.

Autor vítězného návrhu a nejlepší investor získali voucher v hodnotě 2500,- do hotelu Ostrov v Tisí.

Koncem září bylo také ukončeno již třetí kolo Ideapoly. Zaměstnanci přispívali svými návrhy do dvou témat, která byla vytvořena v rámci Inovační farmy. V prvním tématu **Jak zrychlit dodávku nových a repasovaných zásobníků** poslali účastníci na vítězné místo návrh Tomáše Raby na vytvoření skladové zásoby bílých zásobníků bez vnějšího propojení. V druhém tématu **Jak snížit čas a náklady na instalaci našeho zařízení** se nejlépe umístil návrh Václava Štarmana na stanovení týmu(ů) 4+1. Tento nově vytvořený tým by postupně zaučoval a rozvíjel osoby, jež by se pak samy staly součástí nového týmu (projektový inženýr, elektrotechnik, procesní inženýr, konstruktér). V říjnu inovační výbor rozhodne o realizaci některého z nápadů, které se umístily na prvních pěti místech.

Na autory vítězných návrhů a na nejlepší investory čeká odměna v podobě voucheru do stylové restaurace Růžová Zahrada v hodnotě 1500,- Kč.

Všem zaměstnancům, kteří se do Ideapoly aktivně zapojují ať už podáváním návrhů, psaním komentářů, obchodováním, děkujeme. Přejeme vám spoustu dalších chytrých nápadů a hodně zábavy ve fázi obchodování. Své nápady můžete vkládat pod svým jménem, pokud jste byli do aktuálně otevřených témat nominováni, prostřednictvím svých nominovaných kolegů, anebo se můžete obrátit na inovačního manažera Pavla Techla, který Vám s uveřejněním Vašeho návrhu rád pomůže.



Tým Ideapoly

Tým Ideapoly

INOVAČNÍ FARMA

Přibližně každých 10 let se použijeme do modernizace našich standardních výrobků. Standardní tanky prošly modernizací naposledy v roce 2008, a proto již dnes pracují dva týmy na jejich další modernizaci. Letos se vedení společnosti rozhodlo využít služeb externí společnosti IdeaSense, která se zabývá inovacemi jak výrobků, tak třeba i prodejních strategií a modelů. V rámci **Inovační farmy**, jak se projekt nazývá, se první tým vedený Tomášem Rabou zabývá možnou změnou konstrukčního provedení tanku a druhý tým vedený Radkem Rosenbaumem hledá spíše zlepšení, která by přispěla ke snížení nákladů spojených s instalací či provozem tanku. V první fázi projektu jsme navštívili jedenáct vytipovaných zákazníků, se kterými jsme hovořili o jejich pohledu na naše tanky, co jim vyhovuje a co by naopak změnili. Výstupy z těchto jednání jsme poté v širším týmu podrobili analýze a spolu s IdeaSense jsme připravili několik "prototypů" (návrhů), které budou následně představeny vedení společnosti a poté i našim zákazníkům. Nejedná se přímo o prototypy tanků, ale spíše o prototypy návrhů na zlepšení. Dále byla spuštěna burza nápadů (Ideapoly), ve které byly vygenerovány další ceněné nápady. Celý projekt by měl být ukončen do konce listopadu. Poté bude následovat fáze převádění jednotlivých vylepšení do života, o kterých Vás budeme informovat.

SPIRÁLA

Co je program Spirála?

SPIRÁLA je jeden z nástrojů trvalého zlepšování v naší firmě. Cílem programu Spirála je shromažďovat podněty od zaměstnanců, vybrat ty smysluplné a následně je v co možná nekratším termínu realizovat v praxi.

Oblasti zlepšování v programu Spirála a odměňování podaných návrhů

BOZP (bezpečnost práce) – návrhy, které vedou k prevenci úrazovosti na pracovištích

Kvalita – návrhy vedoucí ke zkvalitnění výrobků a pracovního prostředí

Produktivita – návrhy, které vedou ke snížení výrobních časů nebo výrobních nákladů

ŽP (životní prostředí) – návrhy vedoucí ke zkvalitnění životního prostředí ve firmě

Spirála + - všechny ostatní hodnotné návrhy

Každý podaný podnět na zlepšení, shledaný odbornou komisí jako smysluplný a přínosný pro společnost, bude odměněn poukázkou v hodnotě 200 Kč. Pokud bude podaný návrh realizován, dostane jeho autor další, jednorázovou, individuální odměnu danou systémem odměňování.

Jak podat podnět na zlepšení do programu Spirála?

Prostřednictvím sběrných boxů, umístěných



na výrobních halách a označených logem Spirály, pod každým sběrným boxem jsou ve fólii umístěny formuláře k vyplnění.

Prostřednictvím elektronického formuláře, který lze vyplnit a následně odeslat na hlavní stránce Spirály na intranetu Chart Ferox.

Výsledky v programu Spirála

Za rok 2016 bylo do konce září podáno přes 70 návrhů ve všech pěti oblastech zlepšování. Bylo vyplaceno celkem 63 524 Kč na poukázkách i individuálních odměnách za podané i realizované návrhy. Nejvyšší částka vyplacená za zrealizovaný návrh z oblasti produktivity činila 20 000 Kč pro jednotlivce.

S průběžnými výsledky se můžete seznámit na informačních tabulích Spirály, které jsou k dispozici na výrobních halách č. 6 a č. 40 a samozřejmě i na intranetu firmy.

Navýšení odměn v programu Spirála

V září tohoto roku vedení naší společnosti rozhodlo o navýšení odměn. Hodnota jednorázových odměn (individuální odměny) za realizované návrhy se zvýšila ve všech oblastech zlepšování tohoto programu. Hodnota odměn za podání přínosných a smysluplných návrhů zůstává stejná, autor bude odměněn 200 Kč šekem.

BOZP (bezpečnost práce) – návrhy, které vedou k prevenci úrazovosti na pracovištích, individuální odměna 500 Kč až 1500 Kč

- 500 Kč, lokální zvýšení BOZP dílčího pracoviště, dopad na 1–2 pracovníky (eliminace rizika typu C)

- 1000 Kč, zvýšení bezpečnosti v oblasti např. celé party, či úseku, dopad na 2–50 pracovníků (eliminace rizika typu B)

- 1500 Kč, celkové zvýšení bezpečnosti s širokým dopadem na desítky až stovky zaměstnanců (eliminace rizika typu A)

Kvalita – návrhy vedoucí ke zkvalitnění výrobků a pracovního prostředí, individuální odměna 500 Kč až 1 500 Kč

- 500 Kč, zvýšení kvality, autor podnětu se nepodílel na realizaci

- 1000 Kč, zvýšení kvality, autor se aktivně podílel na realizaci podnětu

- 1500 Kč, zvýšení kvality, které pocítí náš zákazník

Produktivita – návrhy, které vedou ke snížení výrobních časů, nebo výrobních nákladů. Výpočet individuální odměny je počítán jako 10% dosažené roční úspory podaného podnětu promítnuté do standardních nákladů výrobku. Maximální výše odměny je 30 000 Kč.

ŽP (životní prostředí) – návrhy vedoucí ke zkvalitnění životního prostředí ve firmě, individuální odměna 500 Kč až 1500 Kč

Spirála + - všechny ostatní hodnotné návrhy, individuální odměna 500 Kč až 1500 Kč



Workshop Inovační farma

tým Ideapoly
a Radek Rosenbaum

POZVÁNKA • POZVÁNKA • POZVÁNKA

VÁNOČNÍ VEČÍREK

se bude konat dne **9. 12. 2016**
ve společenském domě na Střelnici od **20 do 2** hodin.



Všichni zaměstnanci s partnery jsou srdečně zváni k tanci, posezení s kolegy a sváteční raut.

Můžete se těšit i na kulturní doprovodný program a nebudou chybět i slosování o hodnotné ceny.

Lístky získáte v předprodeji u Vašich sekretářek.

Zisk za prodané lístky jde na charitativní účely. Tak i Vy můžete podpořit dobrou věc a pobavit se s námi.

Máme v provozu české webové stránky
www.chart-ferox.cz

VOLEJBAL



Ahoj všichni,

ráda bych Vás pozvala, abyste se připojili k naší volejbalové partě.

Hrajeme každou středu od 19.00–20.30 hodin v tělocvičně v ulici Riegrova.

Kdo má zájem a chuť přijďte.

Podmínkou je dobrá nálada a tenisky do tělocvičny.

Pro více informací kontaktujte:
Monika Votápková, linka: 373



Naše radosti...



Tadeáš Strnad, narozen 21. 1. 2016



Bořek Štěpánek, narozen 15. 9. 2016



Rozálie Šnajdrová, narozena 29. 7. 2016



xxx Schmiedová, narozena xx.xx. 2016

Ferox Info je občasník pro zaměstnance, spolupracovníky a přátele Chart Feroxu, a.s.

Kontakt: monika.votapkova@chartindustries.com

Redakční rada: Monika Votápková, kolektiv personálního oddělení

Elektronickou verzi Ferox Info naleznete na intranetu.