

FEROXinfo

číslo 29 • červenec 2016

Klaipeda projekt



strana 3

Projekt Ennore



strana 4

Železniční cisterna pro LNG



strana 5

5S den



strana 7



Práce AL týmu „Nekontrolovaný pohyb zaměstnanců ve firmě“

Úvod

Dobrý den. V dnešním článku vám představíme práci a výsledky AL týmu, který se zaměřil na „Nekontrolovaný pohyb zaměstnanců ve firmě“. Nejdříve si ale řekneme víc o tom, co to je AL, jak jsme se k této metodice dostali, kolik AL týmů momentálně ve Feroxu pracuje a na jaká témata se zaměřují.

Action Learning (AL)

AL je zkratka slov Action Learning, doslovně přeloženo jako Akční, učení se. Přímý překlad do češtiny je krkolomný, ale podstatné je, že vyjadřuje základní náplň této metodiky, tedy:

- **akční** = vedoucí k realizaci, aplikaci, výsledku
- **učení se** = řešení problému, získávání zkušeností a nových dovedností, učení se novým věcem, postupům a metodám, obecně pak růstu.

AL je metodika vhodná pro řešení problémů různého druhu ve firmách nebo organizacích napříč celým spektrem průmyslu, služeb, ale i vládních a nevládních organizací. Zahrnuje:

- skutečný problém, který je pro organizaci důležitý, kritický a často velmi komplexní;
- tým řešitelů, který se skládá z představitelů různých profesí a oddělení v organizaci;
- zvědavost, reflexi a kladení si otázek, které pomáhá bourat zažitý vzorec myšlení a najít tak řešení komplexního problému;
- požadavek, aby to, co bylo diskutováno bylo i realizováno, s cílem najít řešení problému;
- a nakonec ponaučení se z celého procesu řešení.

Týmy a náměty

AL metodiku jsme si osvojili v průběhu právě končící série školení manažerů.

V rámci školení jsme posbírali celkem 41 námětů mapující nejrozličnější problémy napříč firmou, se kterými se dennodenně setkáváme. Z nich jsou již 3 uzavřené, dalších 11 řeší jednotlivé AL týmy.

ALT „Nekontrolovaný pohyb zaměstnanců ve firmě“

Členy AL týmu pro „Nekontrolovaný pohyb zaměstnanců ve firmě“ jsou: Hana Hanušová, Jitka Dědičová, Jitka Zdvihalová, Peter Bezák, Pavel Kaňka a Jan Potluka. Námět vzešel z řad mistrů, ale platný je pro všechny zaměstnance firmy bez rozdílu. Jádro problému je v tom, když zaměstnanec opustí své pracoviště v době, kdy má na něm být, bez toho, aby jeho nadřízený věděl, kde je, kam šel, nebo kde se pohybuje. Ač se to může zdát jako banální věc, nekontrolovaný pohyb s sebou nese různá negativa a rizika, která můžeme rozdělit do několika skupin:

- **Produktivita** – dodržování pracovní doby; omezení činnosti dvojice, party nebo týmu; čekání navazujícího pracoviště na předání práce; nemožnost kontroly vykonané práce;
- **Bezpečnost** – riziko pracovního úrazu; dodržování BOZP; neznalost rizik ostatních pracovišť; přehled;
- **Pracovní právní vztahy** – povinnosti vedoucích a podřízených; dodržování pracovní doby; odpovědnost za podřízené pracovníky; dodržování zákoníku práce a firemních předpisů.

Celou problematiku a snahu o její řešení asi nejlépe vystihuje slogan „**Nechceme vás sledovat, ale potřebujeme vědět, kde se nacházíte.**“ Nejde tedy o žádnou buzeraci, ale potřebu dodržovat základní pravidla, ke kterým jsme se zavázali při nástupu do firmy.

Pokračování na str. 2



Pokračování ze str. 1

Návrh řešení

Z různých nápadů jsme vybrali sadu řešení, kterými chceme především zdůrazňovat a podporovat osobní odpovědnost každého z nás vůči problematice pohybu po firmě:

- Nošení **nášivky se jménem a osobním číslem na suchém zipu** na montérkách, spolu s barevným proužkem. Barvy jsou rozděleny podle výrobních provozů. Nášivka/jmenovka je určená pro pracovníky ve výrobě a ostatních oddělení, kteří nosí montérky. Umožňuje rychleji poznat kolegy, se kterými se doposud neznáme, nebo jsme s nimi neměli ještě možnost spolupracovat. Barva proužku nám napoví, ve kterém provozu kolega pracuje.



- Nošení **identifikační karty, tzv. „píchačky“ na šňůrce nebo klipu**. Karta je určena pro ostatní zaměstnance, především THP, kteří nenosí montérky. Jinak plní stejnou funkci jako nášivky na montérkách.



- **Informační plakáty**, které upozorní na rizika pohybu mimo vlastní pracoviště. Jde o obdobný formát jako u plakátů věnovaných bezpečnosti práce.
- **Informování přes Ferox Info, Communication meeting a porady oddělení.**

Zkušební fáze projektu

Nášivky a karty prošly úspěšně zkušební fází projektu, která trvala od ledna do konce května 2016. Do zkušební fáze se kromě členů AL týmu zapojili pracovníci

P3D8 – vnitřní nádoby STD, pod vedením Jana Potluky, mistři a vedoucí provozů. Po vyhodnocení této fáze se vedení firmy rozhodlo zavést tato řešení plošně pro všechny zaměstnance.

Plošná realizace

AL tým momentálně pracuje na přípravě plošného zavedení: návrhu a nákupu nášivek a jmenovek, design plakátů a podkladů pro informační schůzky. Pokud půjde všechno podle plánu, měli bychom s nošením nášivek a jmenovek začít v období po celozávodní dovolené.

Další výstupy týmu

Kromě již zmíněných řešení našli členové týmu další důvody pro analýzu pohybu

po firmě. Jde o typické shánění materiálu, polovýrobků a informací, nástrojů a podobně. Jde o témata, které si zaslouží bližší prozkoumání, ale protože se jedná o rozsáhlou problematiku, není momentálně v silách týmu se jí hlouběji věnovat. Aby se na ni nezapomnělo, dohodli se členové týmu s řediteli, že ji „zaparkují“ do tzv. zásobníku nápadů, aby se ji mohl chopit další AL tým, najít řešení a dovést je do fáze realizace.

Věříme, že nová opatření budete vnímat pozitivně a podpoříte je.

V případě dotazů jsme vám samozřejmě k dispozici.

*Za AL tým
Peter Bezák*

Volby do závodního výboru odborového svazu KOVO

Ve středu 20. dubna 2016 se po čtyřech letech konaly volby do závodního výboru odborové organizace naší společnosti. Odborová organizace, která v současnosti zastupuje 614 zaměstnanců, má nyní 113 členů. Voleb se zúčastnilo 91 aktivních členů, to je více než 80% oprávněných voličů. Ze třinácti navržených kandidátů jich bylo zvoleno, podle počtu obdržených hlasů, sedm.

Na základě těchto výsledků byl svolán 26. 4. 2016 nově zvolený závodní výbor na ustavující schůzi a na ní byl tajným hlasováním zvolen pan **Jaroslav Pták** předsedou a pan **Pavel Kužel** místopředsedou odborové organizace.

Volby proběhly v souladu s volebním řádem.

Nově zvolenému závodnímu výboru blahopřejeme a přejeme mu mnoho úspěchů v práci.

*Jana Hlaváčová
předsedkyně volební komise*

1. Jaroslav Pták
2. Pavel Kužel
3. Romana Šourková
4. Jan Potluka
5. Pavel Mahn
6. Pavel Dvořák
7. Šárka Burdová



Jaroslav Pták a Pavel Kužel



Petrova helma po střetu s vlakem.

Poděkování

Velké poděkování všem zaměstnancům Chart Ferox, kteří se podíleli na sbírce pro Petra Sekavce.

Osobně si vážím vaší přízně a dobroty.

S pozdravem,

Petr

LNG terminál Klaipeda

Když naše společnost v únoru tohoto roku oznámila, že získala zakázku na dodávku terminálu na zkapalněný zemní plyn (LNG) do Litvy, pro řadu lidí v odborných kruzích to nebylo překvapením. Tato země totiž cíleně buduje svou nezávislost na dodávkách energií od jediného dodavatele. Obdržení zakázky předcházelo složité a náročné vyjednávání za účasti právního oddělení po dobu zhruba osmi měsíců. V nedávné minulosti byl v přístavu Klaipeda zakotven plovoucí terminál na LNG (tzv. FSRU – Floating Storage and Regasification Unit), což umožňuje námořní dodávky zkapalněného plynu jako alternativy plynu z potrubí. Dalším krokem je stavba pozemního terminálu ve stejném přístavu podnikem AB Klaipėdos Nafta,

projekt v celém rozsahu, stavební část včetně odstranění kontaminované zeminy, technologickou část včetně montáže a uvedení do provozu, a to za 27,7 milionů €. Rozsah dodávek každého partnera je přibližně 50% celkové hodnoty zakázky.

Základem terminálu bude pět zásobníků HT1000, což poskytnou 5,000 metrů krychlových skladovací kapacity LNG. Přijímací terminál bude vybaven dvěma stanicemi pro plnění LNG cisteren, dále přístavními moduly na čerpání LNG z lodí a také plnění LNG jako paliva pro lodní motory. Odpařovače budou mít schopnost poskytovat 6,000 Nm³/hod zemního plynu do rozvodné sítě. To vše bude funkční do 15 měsíců od kontraktu, s plným uvedením do provozu během 2. pololetí roku 2017 s tím, že

s kým má co projednávat. Způsob a složitost dodávky, náročnost termínů a také nutnost vyhovět řadě předpisů a podmínek, to vše nutně vede k dost složité komunikaci, kterou musíme zvládnout. Jen tzv. řídicích technických dokumentů, to je souborů předávaných dokumentace, je 120 položek.

Výroba zásobníků byla rozběhnuta jako jedna z našich priorit, a tak již 20. června jsme úspěšně absolvovali tlakovou zkoušku první vnitřní nádoby HT1000. Tato událost se konala za účasti vedení Klaipėdos Nafta včetně generálního ředitele p. Mantase Bartušky a televizního štábu, přitom vše proběhlo na jedničku (pravda, někdo ze zaměstnanců mohl být zklamán, když se šířila zvěst, že do firmy dorazí Bartoška s televizí).



Klaipėdos Nafta, PPS a Chart skupina – červen 2016



Kck off meeting v zasedací místnosti na Rampě

tato akce je sledována jako jedna z vládních priorit a také finančně podporována Evropskou unií (zhruba 30 %).

V soutěži na dodávku stavby (tzv. EPC – Engineering, Procurement and Construction – tuto zkratku budeme používat stále častěji) zvítězila naše firma v konsorciu s partnerem PPS Pipeline Systems, německo-litevskou firmou působící mj. v oblasti výstavby plynovodů. Konsorcium dodá

stávající projekt umožní v budoucnu zdvojnásobit kapacitu.

Pro zabezpečení dodávky byl v naší firmě ustaven projektový tým, jehož rolí je nejen řízení našich výrobních zakázek a organizace řady komplikovaných subdodávek, ale zejména nezbytná synchronizace všech aktivit s naším partnerem v konsorciu tak, aby náš zákazník byl ve svých požadavcích plně uspokojen a nemusel řešit otázky,

V těchto dnech pracují na stavbě bagry a dotahují se potřebná jednání s úřady, u nás se zpracovávají rozsáhlé nákupní soubory a zejména dále běží výroba velkých tanků tak, aby nejen byly dodány včas, ale aby bylo možné brzy dodávat další podobné velké projekty.

za celý Klaipėda tým:
Zdeněk Machala, Jan Kurel
a Tomáš Čermák

TURNAJ V BOWLINGU POŘÁDANÝ ZV OO PRO ZAMĚSTNANCE

Druhý letošní turnaj v bowlingu se uskutečnil v květnu za pěkného a slunného počasí a také se to projevilo na účasti. 11. května odpoledne si do „S-Centra“ přišlo zahrát 28 bowlingářů (v prvním turnaji jich bylo 55). Hrál se na šesti drahách po šesti týmech. Nejlepšího výsledku ze čtyř odehraných her dosáhlo družstvo ve složení: Kotek Jaroslav, Hála Vladimír, Krabec Jiří a Slučák Ladislav. Dalším oceněným se stal Teršl Ondřej, který vyhrál v kategorii „Muži“ (178 bodů). V kategorii „Ženy“ zvítězila Svobodová Blanka (144 bodů). Byla předána i „Cena útěchy“, kterou obdržela Burdová Šárka.

Všem výhercům blahopřejeme k úspěchu a ostatním „Sportu zdar!“

Příští klání se uskuteční koncem září nebo začátkem října.



Projekt Ennore



Přístav Ennore v Indii

Ennore je přístav u města Chennai, ležícího v jižní části Indie u Bengálského zálivu. Je to místo, kde se zahajuje stavba již páteho LNG terminálu v této rychle se rozvíjející zemi. Zatímco vlastní zásobníky na LNG budou obří nádrže z betonu a nerezové oceli o objemu 160 tis. m³ a tedy nejsou v našem výrobním programu, odpařovací stanice se stala od počátku středem zájmu naší společnosti, reprezentované v této oblasti sesterskou firmou Thermax.

Jedná se o unikátní přístup v odpařování LNG. Tradiční metodou je odpaření plynu v trubkovém výměníku, kde teplo dodává glykol, který je ohříván řadou vzduchových ohřívačů, které jsou tvořeny soustavou vodorovných trubek a ventilátorů. Jedná se tedy o energeticky náročnou kombinaci primárního a sekundárního okruhu. V oblasti, kde se terminál buduje, je teplota v zimě 30 °C, v létě 40 °C. Tedy se nabízí idea využít přímo vzduchové odpařovače na primárním okruhu, a tak docílit značné úspory. Myšlenka se nerodila snadno, zejména panovala obava, že odpařovače vytvoří takové množství mlhy, že v ní zmizí blízké město se sedmi miliony obyvatel a už je nikdy nikdo nenajde. Proto je v daném projektu použití vzduchových odpařovačů pojato částečně jako obří experiment, kde bude instalován jak tradiční (glykolový) systém, tak vzduchové odpařovače, které bude možné vypínat podle situace.

Kolegům od Thermaxu se podařilo tuto progresivní ideu zakomponovat již před několika lety do úvodních dokumentů zadání stavby (tzv. FEED - Front-End

Engineering Design), na jejichž základě se pak konalo výběrové řízení, ve kterém Thermax uspěl jak u trubkových výměníků, tak u vzduchových odpařovačů, a to v konkurenci předních výrobců z USA, Evropy a Indie. Celkový objem dodávek přesáhne 10 milionů dolarů. Zatímco výměníky vyrobí Ondřejovická Strojírna, odpařovače se vyrobí ve Feroxu. Rozhodujícím kritériem, proč jsme v náročné konkurenci uspěli, byla schopnost doložit reference v oblasti LNG a petrochemie, za což patří dík řadě

našich zaměstnanců, kteří v této oblasti působili.

Stavba LNG terminálu patří k nejsložitějším akcím. Investor, společnost Indian Oil Corporation, si tedy najala na řízení projektu (tzv. PMC – Project Management and Control) společnost Foster Wheeler, dále pak dodavatele stavby (tzv. EPC – Engineering, Procurement and Construction) společnost Black & Veatch. Právě účast takové řady subjektů a jejich vysoké nároky vedly k tomu, že když jsme dostali objednávku, měla celkem 643 stran.

Ostatní údaje za tím počtem stran objednávky nijak nezaostávají: Budeme instalovat 30 odpařovačů, které budou mít kombinaci hliníku a nerez, budou opláštěny a osazeny ventilátory. Vyrobený odpařovač bude mít asi 13 metrů, takže když se vztýčí na dvoumetrový betonový podstavec a na něj dá asi dvoumetrový adaptér s ventilátorem, bude o něco vyšší než naše hlavní správní budova. Celková délka trubek bude až 40 kilometrů, kupujeme asi 200 tun hliníku, celá akce bude ve výrobě řadu měsíců a vyžádá zavedení zcela unikátních technologií.

Navzdory všem výzvám souvisejícím s konstrukcí a výrobou těchto odpařovačů, jedná se o slibnou novou výrobní řadu, která má šanci na rozsáhlé uplatnění nejen u nově budovaných LNG terminálů, ale také při rekonstrukcích stávajících zařízení na energeticky úspornější.

Zdeněk Machala

ředitel obchodního rozvoje

Inovuj a hledej úspory

Dalším tématem firemních hodnot je „Inovuj a hledej úspory“. V dnešní konkurenční době je tento slogan pro každou firmu velice důležitý. Hlavně inovacemi a úsporami můžeme ovlivnit ceny výrobků, postavení na trhu, a tím i příliv další práce k našim rukám.

Nejde jen o kondici podniku, ale také o zlepšování prostředí a zjednodušování výroby, abychom se v práci tolik nenadřeli a cítili se na pracovišti dobře, vždyť zde trávíme třetinu života.

Náměty na zlepšení může každý podávat pomocí programu Spirála, kde navrhovatele čeká finanční prémie a po osvědčení návrhu další individuální částka.

Inovujme a spořme, čeká nás úspěšná budoucnost.

Radek Leibner



Železniční cisterna pro LNG

Chart Ferox a.s. společně s firmou VTG vyvinuly dva prototypy Železniční cisterny pro tekutý zemní plyn (LNG). Tyto cisterny byly v roce 2014 vyrobeny zde ve Feroxu a po dodání do VTG byly dány na železniční podvozek.

Technická data:

- Objem vnitřní nádoby: 111 m³
- Celková váha: 45,7 t
- Největší délka (včetně podvozku): 24,486 m

V roce 2015 proběhlo testování na speciálním polygonu, kde cisterna jezdila naplněná vodou, a certifikace uvedení do provozu.

V dubnu letošního roku proběhlo dlouho očekávané první plnění LNG, které se konalo v německém přístavu u města Brunsbüttel. Samotnému plnění předcházelo prochlazování vnitřní nádoby pomocí kapalného dusíku. Ten pro nás dodala firma Westfalen. Po prochlazení byla cisterna odvezena z domovského Elze do přístavu u města Brunsbüttel. Pro plnění LNG byla použita 7bar mobilní cisterna tažená nákladním vozidlem, která disponuje vlastním čerpadlem, bez kterého by plnění nešlo uskutečnit. Cisterna „Trailer“ byla vyrobená v naší sesterské společnosti GOFA. Tekutý zemní plyn dodal náš dlouholetý zákazník, firma Prima LNG, které prodáváme a instalujeme LNG odpařovací a plnicí stanice v Evropě.

Byly stanoveny dva termíny pro plnění železniční cisterny.

První neoficiální, zkušební plnění LNG bylo stanoveno na 20. 4. 2016. Cílem bylo poprvé vyzkoušet plnění zkapalněného zemního plynu z mobilní cisterny do železniční cisterny. V původním návrhu je naše železniční cisterna konstruována pro plnění/vyčerpání LNG v terminálu nebo v dedikovaném zákaznickém depu. První plnění provázely velké bezpečnostní opatření (jako například: Permanentní přítomnost hasičské jednotky, ohraničení a vyklizení prostoru z důvodu možného požáru, speciální nehořlavé ochranné



Plnění LNG železniční cisterny v přístavu Brunsbüttel v Německu. Chart Ferox technický tým O. Novák a P. Steinbach

oblečení, aj.). Celá akce dopadla nad očekávání dobře. Bez zásahu jakýchkoliv bezpečnostních či ochranných složek se podařilo na první pokus vyprázdnit celý obsah LNG traileru do železniční cisterny (cca 18,5 m³ LNG), což je zhruba necelá polovina transportního objemu železniční cisterny.

Druhé plnění bylo stanoveno na 25. 4. 2016. Tento den byl slavnostní a do přístavu se sjeli potenciální zákazníci, novináři, televizní štáby, zástupci města Brunsbüttel, politici a zástupci firem. Hlavními organizátory byla firma VTG a přístav Brunsbüttel, Prima LNG zapůjčila LNG cisternu a dodala LNG. Chart Ferox dodal tým specialistů zajišťující hladký průběh plnění a komerční účast. Samotnému plnění předcházely prezentace o LNG energetické vizi v Německu a znovu představení

železniční cisterny firmou VTG. V druhé polovině dne přišla řada na Chart Ferox technický tým, ve složení Ondřej Novák a Petr Steinbach, který předvedl bezchybné plnění železniční cisterny z „traileru“, jako v prvním případě. Bezpečnostní opatření byla stejná také.

Samotné plnění proběhlo na výbornou! Celý proces byl doprovázen odborným výkladem, který provedl zástupce firmy VTG, panem Heinz Jürgen Hillerem. I přes nepříznivé počasí celá akce měla veliký úspěch a do železniční cisterny se povedlo znovu načerpat cca 18,5 m³ LNG.

Naplněné železniční cisterny odjely po železnici do nedalekého Lipska, kde naši technici provedli vyčerpání LNG zpět do „traileru“. Technická data z obou plnění pomohla s analýzou doby plnění LNG cisteren a modelem ztrát LNG při plnění. Následně se železniční cisterny odvezly do svého domovského depa ve firmě VTG ve městě Elze. Odtud se obě cisterny vozí na železniční veletrhy, nebo se zde představí potenciálním zákazníkům.

Závěrem bych rád poděkoval celému týmu Chart Ferox a.s. za spolupráci. Bylo mi velkým potěšením s vámi na tomto projektu spolupracovat a těším se na budoucí objednávky, které by měli dorazit koncem tohoto roku a začátkem příštího.

Ondřej Novák
Projekt manažer



Zástupce Prima LNG a Chart Ferox týmu. Dobrá věc se podařila.

Jmenuji se **Maryna Poddubna** a připojila jsem se k Feroxu v březnu tohoto roku jako procesní inženýrka. Pocházím z Ukrajiny, z Oděsy. Po absolvování Akademie chlazení v Oděse v roce 2007 jsem začala pracovat jako lektorka na stejné Akademii v oddělení kryogenických technologií. Stejný rok jsem také začala studovat postgraduální program, což obnášelo mnoho vědecké práce. Poslední dva roky jsem pracovala pro Cryoin Engineering, LTD



Nové tváře v naší firmě

na inženýrské pozici. Většina mé pracovní náplně se vázala na vědu v oblasti vzácných plynů (Ne, He, Xe, Kr). V roce 2014 jsem na Kryogenické konferenci v Praze poznala Ferox a byla jsem pozvána na letní stáž. A tak jsem tu ☺. Vždy jsem si přála zkusit více inženýrské práce. Jsem ráda, že jsem tento krok udělala. Nynější zaměstnání mě naplňuje, mám skvělé kolegy, kteří jsou velmi nápomocní a přátelští. Mám Ferox ráda a jsem šťastná, že můžu být jeho součástí.

Ráda bych se touto formou představila ve firemním časopise, který právě držíte ve svých rukou. Moje jméno je **Lenka Frýdková** a začátkem května 2016 jsem nastoupila na pozici pracovníka technické dokumentace na oddělení kvality. Mám vystudovanou ekonomickou školu, ale i přes to jsem se celý svůj pracovní život věnovala grafice. Dřív nebo později chce člověk změnu, a to nejen profesní. Do Děčína jsem se nastěhovala před nedávnem, a to až z daleké Vysočiny, přesněji z malé vesnice jménem Bohdalov. Co mě do Děčína vedlo? Je tu práce



krásně, a teď ještě lépe, když mám práci v Chart Ferox, která mě baví. Ve volném čase se věnuji DJingu, poslouchání hudby, cestování, ale také odpočinku. Děkuji za pozornost a těším se na spolupráci.

Ceny prezidenta Chart Ferox

Hans Lonsain již tradičně předával ceny prezidenta společnosti, tentokrát za 1. čtvrtletí roku 2016. Odměněno bylo 39 zaměstnanců, kteří se aktivně podílejí na klíčových projektech, které mají pro firmu velký přínos. Mezi oceněné patří tým, který se zasloužil o rekordní počet eurocylů a permacylů, dále tým zabývající se novou linkou ve výrobě. Individuální odměnu obdržel Tomáš Hanousek za zavedení nové struktury reportingu. Dohromady bylo rozděleno 20 000 Kč.



Tomáš Hanousek za zavedení nové struktury reportingu s prezidentem Chart Feroxu Hansem Lonsainem



Tým oceněný za novou linku ve výrobě



Tým oceněný za rekordní počet eurocylů a permacylů

5S DEN

28. 5. 2016 v sobotu jsme opět pořádali sportovní den v Malšovicích. Ke skvělým sportovním výkonům přispělo i krásné počasí.

Naše motto: „**5S DEN**“



Sportovní
Společenský
Soutěživý
Slavnostní den
Sroodinami

se opravdu naplnilo.



Díky Vám všem, kteří jste si přišli užít společný horký sobotní den.

Těšíme se na příští rok.



Rekonstrukce celozávodní kuchyně



Naše kuchyně, máme na mysli prostor pro přípravu jídel, již něco pamatuje. Poslední rekonstrukce, tj. odsávání, byla provedena v roce 1986, následovala přestavba výdejny jídel a prostoru pro mytí nádobí a to v roce 1996.

Kuchyň a její zařízení se po uvedeném období téměř neměnilo. Po dohodě s firmou EUREST bylo rozhodnuto, že dojde k výměně téměř všeho zařízení přípravy jídel v hodnotě téměř 2,5 mil Kč. Nová zařízení, nové

dispoziční uspořádání vyvolává nutnost rekonstrukce kanalizační části, rozvodů vody, elektrických rozvodů a v neposlední řadě výměny dlažby a obkladů, které budou výše uvedenými aktivitami značně poškozeny. V konečné fázi si změna dispozic zařízení vynutí nové propojení s odsávací jednotkou.

Všechny činnosti stavebního charakteru si vyžádají náklady ve výši cca 800 tis. Kč.

Jednotlivé kroky připravované stavby musí na sebe vzájemně navazovat, neboť čas pro

tuto kompletní rekonstrukci je striktně vymezen. Poslední jídlo bude vydáváno 15. 7. 2016 a v odpolední směně již začnou demontážní a bourací práce.

Věřím, že po skončení celozávodní dovolené bude vše připraveno k zahájení přípravy jídel v nových prostorách a na nových zařízeních.

Sucharda Zdeněk

Vedoucí údržby a investic

**Přejeme všem zaměstnancům
hezkou a odpočinkovou
dovolenou**

Celozávodní dovolená

25.července – 5.srpna 2016



Naše radosti...



Tomášek Teršl, narozen 18. 1. 2016



Vojříšek Převrátil, narozen 20. 3. 2016



Tadeášek Jaroši, narozen 22. 4. 2016



Kristýnka Řeháčková, narozena 17. 4. 2016



Dominik Vrba, narozen 20. 4. 2016

Ferox Info je občasník pro zaměstnance, spolupracovníky a přátele Chart Feroxu, a.s.

Kontakt: monika.votapkova@chartindustries.com

Redakční rada: Monika Votápková, kolektiv personálního oddělení

Elektronickou verzi Ferox Info naleznete na intranetu.