

FEROXinfo

Krásné Velikonoce



číslo 28 • březen 2016

Exkurze Messer Technogas v Chart Feroxu



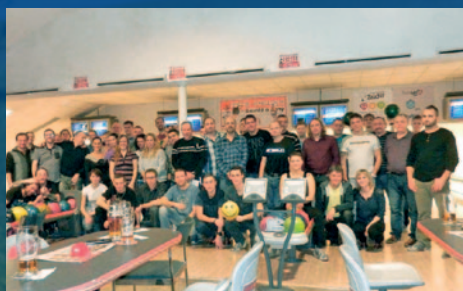
strana 3

LNG/LCNG plnicí stanice ve Varšavě



strana 4-5

Bowlingový turnaj



strana 6

Průzkum spokojenosti



strana 7

Výsledky roku 2015

Chart Industries na koci února oznámil výsledky za rok 2015. Firma informovala v tomto roce o ztrátě \$ 203 milionů, jak jste již mohli zaznamenat. Toto číslo může vypadat špatně, ale mějme na paměti, že zahrnuje \$ 265 milionů poplatků snížení hodnoty, jakož i uzavření jedné americké pobočky a náklady na odstupné. Provozní výkonnost v roce 2015 byla stabilní a Chart měl robustní provozní „cash flow“ ve výši \$ 102 milionů. Jen pro doplnění čísel, celkové tržby za Chart v roce 2015 byly \$ 1,040 milionů a hrubý zisk činil 288 \$ milionů. Kompletní Chart finanční výsledky můžete nalézt na webových stránkách Chart v sekci „Investors“. Vezmeme-li v úvahu obtížné provozní podmínky, zejména způsobené poklesem ceny ropy, můžeme dosažená čísla považovat za velmi dobrý výsledek. Totéž lze říci o Evropě. Nesplnili jsme náš plán, ale vzhledem k tomu, že jsme vytvářeli plán v období, kdy ceny ropy byly výrazně nad 60 dolarů, jsme dosáhli dobrého výsledku.

Přesto Chart globálně a v Evropě neměl takovou výkonnost, jak se původně očekávalo, a to byl důvod pro globální snižování nákladů, které bylo vyhlášeno v průběhu prezentace celoročních výsledků. Většina snižování nákladů se bude týkat Spojených států a Číny. V Evropě není potřeba dělat tak mnoho, ale i u nás se náklady zvýšily rychleji než naše výnosy. Proto, abychom získali naše náklady opět do souladu s výnosy, jsme zavedli úspory, které bohužel zahrnovaly i určité snížení počtu zaměstnanců.

Věřím, že díky zavedeným změnám jsme v dobré pozici využít příležitostí, které nám trh v tomto roce ještě nabídne. Rok pro nás začal velmi dobře, společně s firmou „PPS“ z Německa jsme získali zakázku na LNG překladní terminál od společnosti Klaipėdos Nafta v Litvě. Cena tohoto kontraktu je přes 13 milionů Euro. Také jsme obdrželi první objednávku pro lodní palivové LNG systémy pro firmu „Rolls Royce“ a jako



Hans Lonsain, president Chart Feroxu

bonus se také podařilo získat rekordní počet objednávek ISO kontejnerů. Thermax získal objednávku na 30 inženýrských odpařovačů, které se budou vyrábět ve Feroxu. Stále jsou ještě další nové významné projekty v jednání.

Lidé zapojení do projektů vynaložili velké úsilí k získání objednávek, teď se musíme zaměřit na technické navržení, výrobu a instalaci zařízení v čase a bez problémů. Při pohledu do budoucna věřím, že budeme mít více a více větších projektů, a také přijmeme nové závazky a výzvy.

To znamená, že stále probíhá přeměna naší společnosti z čistě výrobního závodu na dodavatele kompletních systémů s instalací u zákazníka. Jsem přesvědčen, že je to správný vývoj. Především pro růst našeho podnikání, a také je zde možnost přijmout novou odpovědnost a nové výzvy.

Vzhledem k okolnostem mohu říci, že rok 2015 byl dobrý a podařilo se nám několik zajímavých projektů. V současné době jsme již odstartovali skvělý rok 2016.

Ceny prezidenta Chart Ferox

Opět se udělovaly Ceny prezidenta společnosti, Hanse Lonsaina, tentokrát za 4. čtvrtletí roku 2015.

Celkem bylo odměněno 33 našich zaměstnanců, tedy těch, kteří se aktivně podíleli na nejrůznějších důležitých projektech, které mají pro firmu velký přínos v rámci trvalého zlepšování.

Oceněné týmy se zasloužily například o zavedení digitálního rentgenu, optimalizaci výrobního procesu v rámci ISO kontejneru 40ft s gooseneckem, další týmy se podílely na úspěšných projektech jako Varšava a Železniční cisterna, dále se naši kolegové aktivně zapojili do projektů Investiční pobídky I., Skoronehody a programu Spirála.

Vedení společnosti Chart Ferox tak rozdělilo bezmála 20 000 Kč.



Vzdělávej se pro růst

V dnešní neustále měnící době se mění i požadavky na znalosti zaměstnanců. Abychom mohli stále čelit konkurenci, musíme své znalosti a dovednosti neustále rozšiřovat a prohlubovat. Proto se vzdělávání stává celoživotním procesem. Své významné místo zaujalo i v rámci naší firemní kultury, vyjadřuje její firemní hodnotu „Vzdělávej se pro růst“.

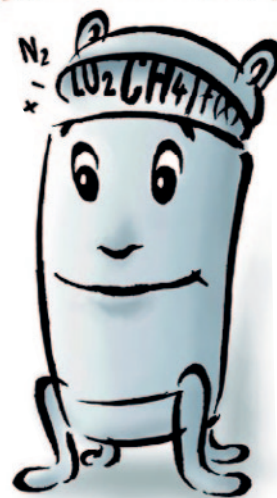
Nepřetržitý rozvoj a vzdělávání zaměstnanců je v naší firmě klíčovou firemní hodnotou. Zaměřujeme se nejen na odborný, ale i na osobnostní rozvoj zaměstnanců. Odborný růst zahrnuje např. školení ve svářečské škole, jeřábnická školení, školení v oblasti bezpečnosti práce a požární ochrany, také mentorování nových zaměstnanců, odborná školení související s výkonem pracovní pozice (technická školení, školení ze zákona) aj. Školení pro osobnostní

rozvoj zahrnují např. tréninky tzv. měkkých dovedností, manažerské kurzy, jazykové kurzy aj.

Nabízíme vám rovněž interní školení, která hodnotíte velice kladně. Účast na nich se stále zvyšuje, za což patří velký dík našim kolegům – lektorům, jenž s ostatními sdílejí své znalosti a zkušenosti. Pokud máte zájem se na některé z nabízených interních školení přihlásit, více informací naleznete na Sharepointu v sekci Lidské zdroje. V případě, že nemáte přístup k počítači, kontaktujte Vašeho mistra či jiného nadřízeného. O účasti na školení je třeba informovat vedoucího pracovníka.

Využijte všech našich nabídek vzdělávání! Vždyť vzdělávání přispívá ke zlepšení pracovního výkonu, kvality práce a rovněž vám otevírá možnost růstu v rámci profese nebo pracovního místa a možnost pracovního postupu (povýšení).

Vzdělávej se pro růst



Představujeme Vám Chartieho, který vyjadřuje firemní hodnotu Vzdělávej se pro růst.

Exkurze Messer Technogas v Chart Feroxu

Na konci prosince jsme byli osloveni naším zákazníkem Messer Technogas na zorganizování exkurze pro pracovníky z oblasti Aplikační techniky, marketingu, prodejního oddělení, oddělení zvláštních plynů a zástupců vedení společnosti. Celkem se k nám sjelo 38 pracovníků z výše uvedených oddělení, a proto bylo nutné rozdělení do třech skupin, abychom se jednotlivým pracovníkům mohli dostatečně věnovat a reagovat na jejich dotazy a případné připomínky.

Nejprve se všichni sešli v nové hale, kde proběhlo přivítání a poté následovalo bezpečnostní školení, které bylo nutné proto, aby mohly být jednotlivé skupiny vpuštěny do našeho areálu.

Po bezpečnostním školení jsme se všichni sešli na skladovacím prostoru před budovou 40, kde proběhlo skupinové focení u Messer zásobníků.

Poté se skupiny rozdělily na tři části a každá skupina následovala své průvodce, jmenovitě Zdeněk Machala – business development director, Milan Serbus – production manager a Broněk Převrtil – CI manager, kteří je nejprve zavedli na „shop tour“, kde si prohlédli výrobní část našeho závodu, kde jim byl podán fundovaný výklad o výrobě našich produktů a zároveň průvodci odpovídali na dotazy našich zákazníků.

Po hodinové prohlídce našich výrobních prostor jsme se přesunuli do zasedacích místností, kde proběhla všeobecná prezentace o Chart Feroxu a našich výrobcích, kterou přednášeli tito prezentátoři: Monika Votápková – marketing manager, Miloš Brandejský – product manager a Tomáš Knobloch – area sales manager. Nejvíce ohromení byli naši zákazníci z výroby velkých inženýrských zásobníků a často se dotazovali, jak se tyto velké tanky transportují a jaké je jejich využití.

Jakmile skončily prezentace, odebrali jsme se na oběd do naší jídelny, kde proběhla další debata o našich výrobcích a byly zodpovězeny další dotazy, které účastníky zajímaly.

Nejvíce však všichni očekávali nejzábavnější část této exkurze a to byla bezesporu „cryo show“, kterou prováděli Pavol Kováč – Strenght Calculation Supv, Peter Bezák – project engineer a Monika Votápková – marketing manager.

Na programu bylo roztržení kabelu, jablek, levitace magnetu a zlatým hřebem byla výroba kryogenní zmrzliny, která byla rozdávána mezi účastníky a všem moc chutnala.

Se zmrzlinou v ruce jsme se odebrali zpět na recepci, kde jsme se rozloučili a zároveň jsme byli pochváleni za perfektně zorganizovanou exkurzi.

*Lucie Šebková
Projekt manažerka*



LNG/LCNG plnící stanice ve Varšavě

Ferox, 20. 6. 2012

„Umí Chart Ferox dodat LNG/LCNG plnící stanici na klíč?“

„Určitě, tedy mimo stavebních prací a obstarání lokálních povolení, to neděláme.“

„Hm, ale my bychom potřebovali kompletní dodávku.“

MZA Varšava, 19. 7. 2012

Gazprom Germania (GPG), my a zástupci našeho konkurenta sedíme v jednací místnosti u MZA ve Varšavě (MZA = zkratka pro městské autobusový podniky) a GPG vysvětluje představitelům MZA výhody použití LNG jako paliva pro autobusy městské dopravy a ukazuje přitom obrázky technického řešení čerpací stanice, od konkurence. Samozřejmě jsme naštvaní, protože jsme GPG dávali i podklady našeho



Varšava

technického řešení čerpací stanice. Nakonec alespoň na chvíli slovně obhajujeme naši technologii a propagujeme Chart. Po skončení schůzky se jedeme podívat do tří autobusových dep, kde by stanice mohla stát, a kde si to prohlédneme, odhadujeme prostory, fotíme a děláme poznámky.

JK855-R1

Referenční číslo nabídky čerpací stanice pro Varšavu. První revize se datuje 13. 7. 2012 a nabízíme plnící stanici s jedním 60 m³ zásobníkem a dvěma LNG výdejními stojany. Tak trochu tápeme, neboť toho o projektu moc nevíme. První nástřel, dá se říct. Po schůzce ve Varšavě 19. 7. 2012 víme trochu víc. MZA má velké plány a plánuje prý nakoupit dlouhodobě 150 až 200 městských autobusů poháněných LNG. WAAAAUUUU, takový projekt v Evropě ještě není! Revize 3 nabídky JK855 už je více konkrétní. Revize 4 pak zdvojnásobuje kapacitu stanice na 2 × 60 m³ a celkem 4 LNG výdejní stojany. Zároveň se snažíme odhadnout náklady také za stavební práce a vyřízení veškerých povolení. Pro nás něco zcela nového. Nakonec je to revize 7 nabídky JK855, která uzavírá naše snažení a je podkladem pro podpis



Stavba

kontraktu na dodávku LNG/LCNG čerpací stanice pro MZA ve Varšavě, ul. Ostrobramska. Je konec března 2014.

Tady mi to, hoši, postavte!

neposílá tunu specifikací. Neříká nám, co a jak chce vyrobit, s jakým ventilem a s jakými parametry. Tentokrát nám říká, že chce postavit stanici, která naplní velký počet autobusů a bude fungovat. Tot



Hurá, můžeme začít. Máme vykopnuto. Nakonec nám odpadlo břímě dodávky včetně stavebních prací a vyřizování povolení, to zajistí pro GPG firma GZOG z Polska (mimořádně náš zákazník). A tentokrát je to trochu jiné, než jak to bývá u LNG projektů. Tentokrát nám zákazník

vše. Ostatní je na nás. Máme na to dokonce dostatek času, oproti jiným projektům. Vymýšlíme, plánujeme, kreslíme a vyrábíme. Čas plyne rychle a máme tu jaro 2015 a máme vyrobeno. Odvážíme vše na místo instalace v Ostrobramské ve Varšavě,

Pokračování na str. 5



Pokračování ze str. 4



kde nám zákazník jasně ukazuje, co a jak... V mezicase se pracuje na stavbě základů pro stanici, práce tam jde trochu pomaleji než plánováno, ale nakonec se daří posadit oba zásobníky z aut rovnou na fundament. Při hloubení jámy základů se našel artefakt z 2. světové války a žert z předchozích debat se stal skutečností. Odstranění artefaktu probíhá beze škod...

Ožívujeme

Příchod léta a jeho průběh tráví naši inženýři na stavbě a ožívují neživé materiály. Jsou nekonečná vedra a na asfaltovo-betonovém povrchu je k nevydržení. Pracuje se od rána do brzkého večera, každý den se propotí všechno oblečení, i to bezpečnostní. Klimatizace v kontejneru, kde je umístěn mozek stanice, řídicí systém, nestíhá chladit. Drátů, svorkovnic, kabelů a dalších potvor je miliarda. Naši borci se ale vyznají. Strava je pestrá – střídá se McDonald's v poledne a večere většinou v hotelu. Najde se dokonce energie na ranní běh. Dny jsou jako přes kopírák, ale blíží se to.

Plníme!

A je to tu. Začínáme plnit LNG autobusy. Porodní bolístky překonáváme a hojíme, vzato celkově, narodila se nám skvěle vypadající, dobře fungující stanice, která v Evropě zatím nemá svoji kapacitou a komplexností obdobu. Ladíme parametry plnění, optimalizujeme chod stanice, tuníme, abychom stanici mohli s klidným srdcem a pocitem velmi dobře zvládnuté práce celého týmu předat zákazníkovi. Ten stanici formálně přejímá a na stanici pravidelně a každý večer nájíždí 30–35 LNG autobusů. Máme říjen 2015.

Jan Kurel
Prodej LNG systémů



CI Team slaví 1000 podaných námětů na zlepšení

V prosinci 2015 byl podán jubilejní, tisící požadavek na zlepšení prostřednictvím CI Teamu (tj. dílny trvalého zlepšování, CI je angl. zkratka pro Continuous Improvement).

Tohoto pěkného čísla jsme společně dosáhli po 2,5 letech fungování CI Teamu, který realizuje Vaše návrhy. V roce 2014 se uskutečnilo cca 200 námětů na zlepšení, a v následném roce se podařilo navýšit toto číslo na 795.

Jako vše nové, co se kde zavádí, tak i CI Team se potýkal s počáteční nedůvěrou, jaká bude vůbec náplň této skupiny a jestli má nějaké uplatnění. Postupem času, kdy se realizovala řada návrhů, které měly sloužit především lidem, kteří je navrhli, se situace výrazně změnila. Spousta návrhů byla zaměřena na BEZPEČNOST, kdy si lidé uvědomili, že zdraví a bezpečnost při práci je pro ně velice důležitá. Následovaly požadavky na požární ochranu, vybavení pracoviště, produktivitu, řešení SPIRÁLY a Skoronehod. Dnes jsou tyto realizované návrhy vidět na každém provozu, na každé dílně. Snažíme se v CI Teamu



Trvalé zlepšování – Team

fungovat jako spolehlivý dodavatel, tzn. u svých zákazníků se zapsat dobrou kvalitou, úrovní servisu, krátkou dobou dodání i individuálním přístupem a spoluprací při řešení jednotlivých požadavků.

Závěrem bych chtěl poděkovat všem, kteří nám začali důvěřovat a není jim lhotejně, v jaké firmě pracují a mají chuť něco změnit, někam se posunout.

Eduard Pour, Mistr CI Teamu



Nové tváře v naší firmě

Dobrý den, jmenuji se **Ondřej Teršl**, jsem z Děčína. Je mi 34 let a jsem vyučen strojním mechanikem s maturitou.

Posledních 10 letech jsem pracoval v Praze jako předák ve stavební firmě. Jsem ženatý, mám 2 děti a nedávno jsem se vrátil do Děčína, kde si s manželkou dáváme dohromady rodinný domek se zahrádkou. Do firmy Chart Ferox jsem chtěl jít pracovat již před lety, ale nevyšlo to. Dnes jsem rád, že jsem práci v této firmě dostal a že budu mít zázemí stabilní firmy a možnost dalšího osobního a pracovního rozvoje.

Mezi mé koníčky patří stavba leteckých modelů, práce okolo domečku a čas strávený s mojí rodinou.



Bowlingový turnaj



Dne 30. 1. 2016 uspořádal Závodní výbor odborové organizace turnaj v bowlingu. Turnaj jsme organizovali již podruhé a na účasti zaměstnanců to bylo vidět. Z celého podniku si přišlo změřit síly celkem 55 „bowlingářů“ ve dvanácti družstvech. Turnaj proběhl v nedalekém „S Centru“ na všech osmi drahách. Vyhodnoceno a cenou odměněno bylo nejlepší družstvo a nejlepší jednotlivce. Pro méně zdatné účastníky byla připravena i malá cena útechy.

Po lýtých bojích rezultovalo toto pořadí:

Jednotlivci:

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Zeman Jiří | – 199 bodů |
| 2. Louda František | – 157 bodů |
| 3. Dědičová Jitka | – 154 bodů |

Ve družstvech zvítězili celkovým průměrným výkonem 139 bodů na jednotlivce pánové Jaroš, Zahradník, Tkáč a Zeman.

Vítězům blahopřejeme a v květnu se na Vás budeme těšit v dalším kole.

Váš ZV



Vítězné družstvo



Průzkum spokojenosti

Vážení spolupracovníci,

v závěru roku 2015 jsme provedli opakovaný průzkum spokojenosti zaměstnanců, s jehož výsledky jsme Vás již seznámili. Teď přinášíme srovnání s rokem 2014. Jak je vidět, tak ve většině otázek došlo ke zhoršení. Čím to je a co s tím chceme dělat?

Otázky	2014	2015
	106 respondentů, tj. 18 % zam.	152 respondentů, 25 % zam.
	"Odpovědi: rozhodně ano + spíše ano"	
Jsem ve firmě spokojen?	90 %	85 %
Práce mě baví?	96 %	88 %
Nálada ve firmě je dobrá?	67 %	52 %
Chování mého přímého nadřízeného k podřízeným je výborné?	77 %	78 %
Jsem hrdý na to, že mohu pracovat v Chart Feroxu?	91 %	83 %
Pracovní podmínky jsou dobré?	82 %	78 %
S odměňováním jsem spokojen?	64 %	50 %
Vztahy mezi vedoucími jsou dobré?	68 %	66 %

Positivní je, že v roce 2015 odpovědělo skoro o polovinu více lidí než v předchozím roce. To nasvědčuje většímu zájmu o dění ve firmě a jistému stupni důvěry vyjádřit svoje názory a postoje. Jsme rádi, že tomu tak je. Budeme usilovat o vyšší zapojení zaměstnanců do příštích ankety spokojenosti, protože nám záleží na názoru každého z Vás.

Největší propad zaznamenala odpověď týkající se atmosféry ve firmě a odměňování.

Rok 2015 byl poznamenán nedobrym vývojem finančních ukazatelů, a tím i nevyplácení záloh na prémie. V závěru roku však vedení Chartu rozhodlo o vyloučení hospodářských výsledků Číny a jednorázových

nákladů z vyhodnocení pro prémie a rozhodlo o vyplacení prémie dle regulí (OS 024). I přes velmi nízkou inflaci jsme pro rok 2016 navrhli zvýšení tarifů o 2,2%. Kromě toho byla více než 50 dělníkům navýšena tarifní třída. V podobném rozsahu jsme navýšili mzdy i TH pracovníkům.

Co s atmosférou ve firmě? Pravdou je, že nároky našich zákazníků stále rostou, což se promítá do řady aktivit v oblasti kvality, efektivity rychlosti výroby, včasnosti a v neposlední řadě i do bezpečnosti. To může někdy vyvolat větší stres, ale bez naplňování těchto požadavků bychom na trhu neuspěli.

Skoro 10%, zaměstnanců – vedoucích se

pravidelně účastní školení s hlavním cílem "Jak z naší dobré firmy udělat firmu ještě lepší – skvělou". Do toho patří i způsob komunikace, odstraňování alibismu, mezilidské vztahy apod. Jednou z cest, jak dosáhnout zlepšení bylo i ustanovení hodnot firemní kultury. Těší nás, že tyto aktivity mají smysl – z průzkumu vyplynulo, že více zaměstnanců pozitivně hodnotí chování svého přímého nadřízeného.

Kdo vytváří atmosféru ve firmě? Jsme to my všichni, tím jak pracujeme, jak spolu komunikujeme, jak se k sobě chováme, jak si nasloučáme, jak se respektujeme atd., ale i jak jeden po druhém vyžadujeme bezchybné odvedení práce v požadovaném termínu, jak jsme otevření nezbytným změnám, jak hledáme možnosti pro zlepšení a úspory, jak se stavíme k otázkám ochrany zdraví.

Ne všem se nám to musí dařit na 100%. Proto je potřeba si navzájem poskytovat zpětnou vazbu o tom, co se daří a co ne. V případě, že nějaký váš spolupracovník / nadřízený podle Vás opakovaně kazí atmosféru porušováním některých pravidel, nevhodným chováním apod., neváhejte prosím a řešte to s tím, komu to dle Vás přísluší řešit nebo se kdykoliv můžete obrátit na personální oddělení. Nepovažujeme toto za udavačství, ale za snahu zlepšit situaci ve firmě. Budeme se vašimi náměty zabývat. Některé jsme již posílali z vašich odpovědí v průzkumu, ale v řadě případů bez dalšího vysvětlení se s nimi nedá efektivně pracovat.

Poměrně častou odpovědí v průzkumu bylo: „Nic se ve firmě nezměnilo, jde to k horšímu“ – s takto formulovanou odpovědí se těžko pracuje. Proto uvítáme konkrétní zpětnou vazbu, informaci o tom, co a kde se nedaří, abychom se mohli společně na tu oblast zaměřit a problém vyřešit.

Často se také vyskytla odpověď vyjadřující nejistotu a strach z propouštění. V posledních týdnech se situace hodně změnila. Získali jsme několik velkých projektů (Klaipedos Nafta, Ennore, Rolls-Royce, a další). Tyto projekty přinášejí zvýšený objem práce a požadavky na kapacitu napříč firmou. Je jen na nás, jak tyto projekty zvládneme.

Závěrem vám všem, kteří jste se průzkumu zúčastnili, děkuji za vyjádření vašich názorů a postojů. Jsou pro nás velmi cenné. Jak vidíte, snažíme se s celou řadou připomínek aktivně pracovat. Věřím, že pokud se najde dostatek zaměstnanců ochotných měnit současný stav a přispět ke zlepšení, tak se Chart Ferox opravdu stane tou "Nejlepší adresou" pro nás zaměstnance, naše zákazníky, dodavatele a další partnery.

*Martin Čekal, Ředitel závodu
Daniela Prášková, Personální oddělení*

Badminton Ferox Cup 2016

Dne **9. 1. 2016** proběhl v děčínském S-Centru druhý ročník **badmintonového Ferox Cupu**. Jednalo se o 6-ti hodinový turnaj, který byl rozdělen do dvou skupin.

Konečného vítěze pak určil standardní „pavouk“. Letos přibýlo více týmů, který ve výsledku dosahoval počtu 12 dvojic.

Turnaj byl nad očekávání vyrovnaný s velice zajímavým výsledkem.

1. Honza Komárek/Lucka Čermáková
 2. Lukáš Rygar/Pavel Dvořák
 3. Danča Prášková/Petr Schwarz
 4. Kamča Švehlová/Vláďa Drápal
 5. Luboš Lavinger/Tomáš Pitelka
 6. Ivča Kiliánová/Vojta Volráb
 7. Helča Pokorná/Tomáš Knobloch
 8. Jiří Prchalová/Pavel Němeček
 9. Vojta Horčíčka/Vášek Mrkvička
 10. Martin Čekal/Zuzana Jirsáková
 11. Radek Rosenbaum/Marek Krejčí
 12. Lucka Longdon Šeflová/Dáša Hypiusová
- Nejdůležitější však byl dobrý zdravotní stav všech účinkujících i po skončení turnaje.



Tímto chci všem hráčům poděkovat za spoluorganizaci a těším se na příští ročník.

Vladimír Drápal



Ohlédnutí za vánočním večírkem minulého roku



Zveme Vás
na vánoční večírek
9. 12. 2016

Zakoupením vstupenek na vánoční večírek jsme opět přispěli na děti z dětského domova Země dětí.
Celková vybraná částka tentokrát činila **25 950 Kč**.

Děkujeme za Vaši účast na sbírce pro našeho zaměstnance pana Petra Sekavce, který utrpěl vážná zranění při srážce s vlakem.
Díky Vám všem se podařilo vybrat **82 550 Kč**. Vybrané peníze budou panu Sekavcovi předány v nejbližších dnech.

Dne **28. 5. 2016**

jste všichni zváni
na již tradiční **5S DEN**,
tedy na sportovně
společenskou událost,
která se bude konat
ve sportovním areálu
v Malšovicích.



Naše radosti...



Helena Jonyová
narozena 3. 11. 2015



Matyáš Dragoun
narozen 3. 12. 2015



Ema a Nela Hospůdkovi
narozeny 17. 12. 2015



Petr Hanuš
narozen 5. 2. 2016